



Kementerian
Perindustrian
REPUBLIK INDONESIA

2020

LAPORAN KINERJA

**BALAI DIKLAT INDUSTRI
DENPASAR**

www.bdidenpasar.kemenperin.go.id

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah Balai Diklat Industri Denpasar dapat selesai tepat pada waktunya.

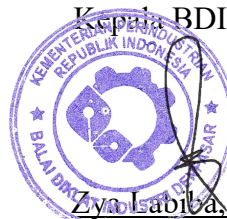
Laporan ini disusun sebagai salah satu wujud pertanggungjawaban atas keberhasilan/ kegagalan pelaksanaan visi, misi, dan tupoksi yang diemban BDI Denpasar kepada publik selama tahun 2020, sebagaimana diamanatkan dalam Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Kami menyadari bahwa dalam penyusunan laporan ini masih banyak kekurangannya, karena itu sangat diharapkan adanya masukan yang bersifat konstruktif demi kesempurnaan pelaksanaan tupoksi di masa mendatang.

Akhirnya kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan laporan ini.

Denpasar, 10 Januari 2021

Kepala BDI Denpasar



Zya Labiba, S.Si, M.T

NIP. 198010042008032001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
IKHTISAR EKSEKUTIF	v
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Profil Balai Diklat Industri Denpasar	1
BAB II PERENCANAAN KINERJA	6
A. Rencana Strategis	6
B. Perencanaan Kinerja	8
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	13
A. Capaian Kinerja Organisasi	13
B. Realisasi Anggaran	16
BAB IV PENUTUP.....	19
A. Kesimpulan.....	19
B. Saran	19
LAMPIRAN	20

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Rencana Anggaran.....	9
Tabel 2. 2 Indikator Kinerja Utama.....	9
Tabel 3. 1 Tapkin Terwujudnya SDM Industri yang Kompeten.....	13
Tabel 3. 2 Tenaga Kerja Tersertifikasi	14
Tabel 3. 4 Tapkin Tersedianya Infrastruktur Kompetensi.....	14
Tabel 3. 5 Realisasi Anggaran 2017 dan 2018	17
Tabel 3. 6 Realisasi Anggaran Indikator Kinerja Utama.....	17

IKHTISAR EKSEKUTIF

Salah satu persyaratan dalam mewujudkan tujuan dan cita-cita bangsa dan negara adalah pelaksanaan pemerintahan yang baik dan bersih (*good government governance and clean government*). Dalam upaya mendorong penyelenggaraan pemerintahan yang baik tersebut, diperlukan birokrasi yang akuntabel dan transparan.

Guna mewujudkan hal tersebut, pemerintah telah menerbitkan Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) yang diperbaharui dengan diterbitkannya Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan seluruh instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran yang telah ditetapkan. Dalam pelaksanaannya, Perpres ini dilengkapi dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Balai Diklat Industri Denpasar yang merupakan salah satu instansi pemerintah di bawah Kementerian Perindustrian sesuai dengan Surat Keputusan Menteri Perindustrian Nomor : 40/M.IND/PER/5/2014 tanggal 26 Mei 2014, tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Industri, memiliki tugas pokok melaksanakan pendidikan dan pelatihan bagi sumber daya manusia industri dan Keputusan Menteri Perindustrian No : 146/M-IND/Kep/3/2014 tentang pemberdayaan Balai Pendidikan dan Pelatihan Industri Denpasar sebagai Pusat Pengembangan Industri Kreatif (Bali Creative Industri Center).

Bertitik tolak dari hal tersebut maka visi Balai Diklat Industri Denpasar adalah ” *Menjadi Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Industri Berbasis Spesialisasi dan Kompetensi Bidang Animasi, Kerajinan, dan Barang Seni dan Berdaya Saing Pada Tahun 2020*”,

Menunjang kelancaran tugas operasionalnya, Balai Diklat Industri Denpasar Tahun Anggaran 2020 didukung dengan anggaran sebesar Rp. 20.672.812.000,- yang bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara. Pada Triwulan II TA 2020 terjadi pemotongan anggaran pertama dalam rangka refocusing kegiatan penanggulangan covid-19

semula Rp30.552.080.000 menjadi Rp19.361.012.000. Pada akhir triwulan III TA 2020 terdapat penambahan anggaran untuk kebutuhan belanja modal menjadi Rp20.761.012.000. Pada awal triwulan IV pemotongan terhadap gaji dan tunjangan pegawai BDI Denpasar sebesar RpRp88.200.000 dialihkan ke anggaran pusat guna memenuhi kekurangan pembayaran tunjangan KEMENPERIN 2020.

Realisasi belanja dari DIPA tahun 2020 adalah sebesar Rp20.149.834.025,- atau 97,42%. Sisa anggaran sebesar Rp534.338.251,- atau 2,58% dari total PAGU DIPA ini disebabkan utamanya oleh sisa lelang Pembangunan Power House 345 KVA di Balai Diklat Industri Denpasar.

Secara keseluruhan kinerja Balai Diklat Industri Denpasar diukur dari penyerapan pada tahun 2020 mengalami penurunan dibandingkan tahun sebelumnya dan belum memenuhi harapan. Namun, diukur dari pemenuhan target output sebanyak 816 orang, BDI Denpasar mampu melebihi target yaitu sebanyak 1.011 orang. Selanjutnya, pada tahun 2021 dan tahun-tahun mendatang BDI Denpasar akan berusaha untuk meningkatkan kinerjanya dengan upaya yang lebih keras, cerdas, tepat dan terarah.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang baik dan terpercaya, sesuai dengan semangat reformasi untuk mewujudkan sebuah sistem pemerintahan yang bersih dan bebas Korupsi Kolusi dan Nepotisme (KKN) sebagaimana tertuang dalam Ketetapan Majelis Permusyawaratan Rakyat Nomor XI/MPR/1998, mensyaratkan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah di dalamnya. Guna mewujudkan hal tersebut, pemerintah telah menerbitkan Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) yang diperbaharui dengan diterbitkannya Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan seluruh instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran yang telah ditetapkan. Dalam pelaksanaannya, Perpres ini dilengkapi dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja yang selanjutnya disebut LAKIN disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban pencapaian kinerja dikaitkan dengan anggaran serta pencapaian tujuan dan sasaran-sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Balai Diklat Industri Denpasar yang pada Tahun 2020 memasuki tahun ke 1.

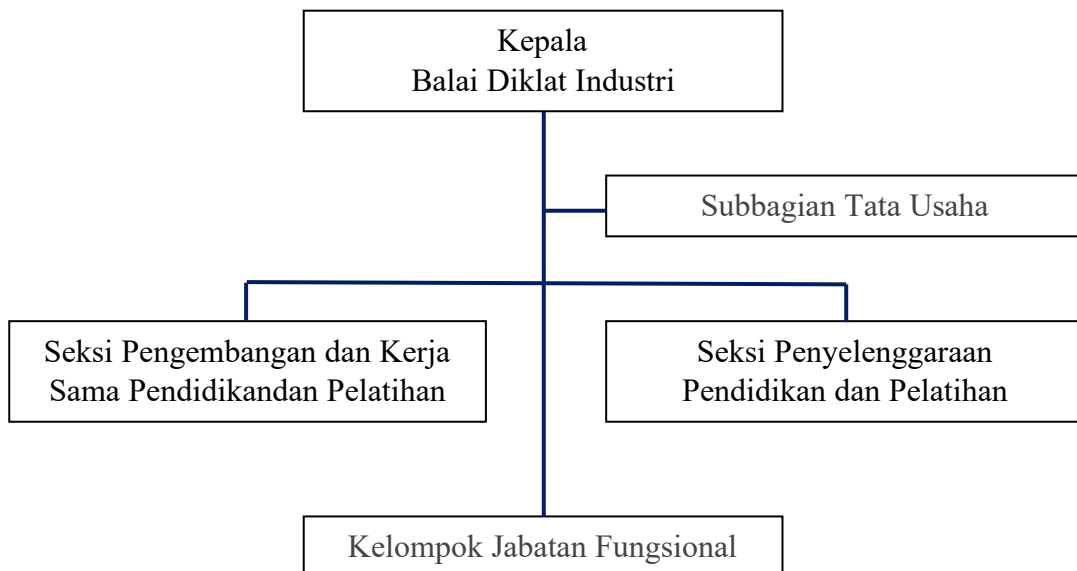
B. Profil Balai Diklat Industri Denpasar

Terbitnya peraturan Menteri Perindustrian No 40/M-IND/PER/5/2014 tanggal 26 Mei 2014 dan Keputusan Menteri Perindustrian No : 146/M-IND/Kep/3/2014 tentang pemberdayaan Balai Pendidikan dan Pelatihan Industri Denpasar sebagai Pusat Pengembangan Industri Kreatif (Bali Creative Industri Center) merupakan jawaban atas tantangan pembangunan sumber daya manusia industri yang kompeten guna meningkatkan peran sumber daya manusia Indonesia di bidang industri dengan memperhatikan penyebaran dan pemerataan ketersediaan sumber daya manusia industri yang kompeten. Dalam permen tersebut diatur tentang organisasi dan tata kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Industri Denpasar sebagai bagian dari 7 Balai Diklat yang dimiliki oleh kementerian perindustrian.

Balai Diklat Industri Denpasar mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan bagi sumber daya manusia industri yang sesuai pada pasal 16 huruf f fokus pada spesialisasi pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia industri kreatif meliputi: animasi, kerajinan dan barang seni.

Dalam melaksanakan tugas pendidikan dan pelatihan bagi sumber daya manusia industri Balai Diklat Industri Denpasar menyelenggarakan fungsi :

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan dan pelatihan bagi sumber daya manusia industri.
2. Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan bagi Pembina industri.
3. Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan bagi tenaga kerja idustri, wirausaha industri kecil dan industri menengah yang berbasis spesialisasi dan kompetensi.
4. Pelaksanaan uji kompetensi, sertifikasi dan penempatan tenaga kerja industri.
5. Penyelenggaraan inkubator bisnis untuk wirausaha industri kecil dan industri menengah.
6. Pelaksanaan identifikasi kompetensi sumber daya manusia yang dibutuhkan dunia usaha industri.
7. Pelaksanaan kerjasama dan pengembangan program pendidikan dan pelatihan industri.
8. Evaluasi dan pelaporan kegiatan pendidikan dan pelatihan industri.
9. Pelaksanaan urusan tata usaha balai diklat industri.



Gambar 1. Struktur Organisasi BDI Denpasar

Dalam menjalankan fungsi-fungsi tersebut, Balai Diklat Industri Denpasar memiliki susunan organisasi yang terdiri atas 3 eselon IV.a dan jabatan kelompok jabatan fungsional yang dikepalai oleh eselon III.a. Struktur organisai pada Balai DIklat Industri

Denpasar dapat dilihat pada gambar 1. Adapun tugas masing-masing seksi dan sub bagian adalah sebagai berikut :

- a. Subbagian Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyusunan rencana, program, dan anggaran, urusan administrasi kepegawaian dan manajemen kinerja, keuangan, persuratan, kearsipan, pengelolaan perpustakaan, kehumasan, perlengkapan dan rumah tangga, serta pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan kegiatan Balai Diklat Industri.
- b. Seksi Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan mempunyai tugas melakukan perencanaan dan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan berbasis spesialisasi dan kompetensi, pelaksanaan uji kompetensi dan sertifikasi, penyelenggaraan inkubator bisnis, serta evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan.
- c. Seksi Pengembangan dan Kerja Sama Pendidikan dan Pelatihan mempunyai tugas melakukan penyusunan dan pengembangan program pendidikan dan pelatihan, pelaksanaan identifikasi kompetensi, analisis kebutuhan pendidikan dan pelatihan, penempatan, monitoring pasca pendidikan dan pelatihan, kerja sama pendidikan dan pelatihan, serta pengembangan workshop/teaching factory/incubator bisnis.
- d. Balai Diklat Industri Denpasar memiliki 2 Kelompok Jabatan Fungsional yang terdiri dari :
 1. Widyaiswara adalah jabatan fungsional yang memiliki ruang lingkup, tugas, tanggung jawab, dan wewenang mendidik, mengajar dan/atau melatih Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Lembaga Diklat Pemerintah, yang diduduki oleh PNS dengan hak dan kewajiban yang diberikan secara penuh oleh pejabat yang berwenang (Peraturan Menpan No: 22 Tahun 2014).
 2. Instruktur adalah Pegawai Negeri Sipil yang diberi tugas, tanggung jawab, wewenang dan hak secara penuh oleh pejabat yang berwenang untuk melaksanakan kegiatan pelatihan dan pembelajaran kepada peserta pelatihan di bidang atau kejuruan tertentu. (Permen PANRB No. 82 Tahun 2020)

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya, Balai Diklat Industri Denpasar ditunjang oleh 27 orang PNS dengan berbagai latar belakang pendidikan sebagaimana pada tabel 1.

Tabel 1. Daftar SDM BDI Denpasar

No	Nama/ NIP	Pangkat/ Golongan	Jabatan	Pendidikan	Keterangan
1	Zya Labiba, S.Si, M.T 198010042008032001	Pembina Tk. I IV/a	Kepala Balai	S2	Magister Teknik
2	I Ketut Suta Wijaya 19640619 198503 1 003	Pengatur Muda II/a	Pelaksana	SD	
3	I Nyoman Sulendra 19671231 198710 1 001	Pengatur Muda II/a	Pelaksana	SD	
4	Joni Suprayitno 19680505 200604 1 025	Pengatur Muda II/b	Pelaksana	SMA/ sederajat	
5	Sry Rahayu Febriani, SE., MSE 19840229 201001 2 003	Penata Muda Tk. I III/c	Ka Sub.Bag Tata Usaha	S2	Magister Ilmu Ekonomi
6	I Gede Putra Adyatmika,SE., MM 19850822 200911 1 001	Penata Muda Tk. I III/c	Pelaksana	S2	Magister Manajemen
7	Ida Bagus Made Juniartha, ST., MM 19800601 200502 1 006	Penata III/d	Kasi. Pengembangan dan Kerjasama Diklat	S2	Magister Manajemen
8	I Putu Lisna Kurniawan,S.Si 19860805 200911 1 002	Penata Muda Tk. I III/c	Pelaksana	S2	Sarjana Statistika
9	I Made Artana, S.Kom 19770105 200502 1 006	Penata III/d	Kasi Program	S1	Sarjana Teknik Informatika
10	Made Dwi Putra Wijaya, ST 19870409 201012 1 001	Penata Muda III/b	Pelaksana	S1	Sarjana Teknik Industri
11	Nadya Hayuningtyas, S.Si 19850108 201012 2 003	Penata Muda III/b	Pelaksana	S1	Sarjana Matematika
12	Dewi Mundi Utami, ST 19841220 20090 1 2007	Penata Muda Tk. I III/c	Pelaksana	S1	Sarjana Teknik Kimia
13	I Gusti Ngurah Oka Parditha, STP, MT 19820823 200604 1 004	Penata III/d	Widyaiswara	S2	Magister Teknik Industri
14	Madya Diyan Star Wicaksono, A.Md 19900506 201402 1 001	Pengatur II/d	Instruktur	D3	Penyamakan Kulit

No	Nama/ NIP	Pangkat/ Golongan	Jabatan	Pendidikan	Keterangan
15	M. Reizadkha Surya Utama, A.Md 19900712 201402 1 001	Pengatur II/d	Instruktur	D3	Deskomvis
16	I Komang Suliarta, SH 19671231 199603 1 010	Penata Tk. I III/d	Pelaksana	S1	Sarjana Hukum
17	Sekar Tanjung, S.Sn 19890401 201502 2 002	Penata Muda III/b	Instruktur	S1	Sarjana Seni
18	Afif Rido Herlambang, S.Akun 199404222018011003	Penata Muda III/a	Instruktur	S1	Sarjana Akuntansi
19	Harjo Apkuanbo, S.Kom 199201052018011003	Penata Muda III/a	Instruktur	S1	Sarjana Komputer
20	I Putu Mahendra Pramadhitya, S.TI 199310282018011002	Penata Muda III/a	Calon Instruktur	S1	Sarjana Teknik Informatika
21	Ibnu Syaiful Amrin, S.Sn 198905082018011001	Penata Muda III/a	Instruktur	S1	Sarjana Seni
22	Muhammad Iman Handoko, S.Kom 198401282018011001	Penata Muda III/a	Instruktur	S1	Sarjana Komputer
23	Shidiq Abdurrahman M, S.Ds 198910062018011001	Penata Muda III/a	Instruktur	S1	Sarjana Desain
24	Krisan Faraetty, S.Ds 199505292018012001	Penata Muda III/a	Instruktur	S1	Sarjana Desain
25	Hashfi Rizky Anggraiawan, A.Md 199310262018011001	Pengatur II/c	Calon Instruktur	D3	Deskomvis
26	Ida Bagus Tresna Dwipayana, S.E 198604232019011001	Penata Muda III/a	Pengelola Keuangan	S1	Sarjana Ekonomi
27	Vita Azizah S.Si, M.Ec.Dev, M.E 198612022009112001	Penata III/c	Pelaksana	S2	Master Economic and Development
Jumlah					27

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Rencana Strategis BDI Denpasar disusun berdasarkan Keputusan Menteri Perindustrian RI Nomor: 40/M-IND/PER/5/2014 dan Keputusan Menteri Perindustrian Nomor: 146/M-IND/Kep/3/2014 tentang pemberdayaan Balai Pendidikan dan Pelatihan Industri Denpasar sebagai Pusat Pengembangan Industri Kreatif (Bali Creative Industri Center) yang dituangkan ke dalam bentuk kegiatan bidang operasional maupun bidang pembinaan. Pada hakekatnya rencana strategis merupakan upaya terencana dan sistematis untuk meningkatkan kinerja serta cara pencapaiannya melalui program dan kegiatan pendidikan dan pelatihan di bidang industri. Dalam perjalanannya, renstra BDI Denpasar telah diriviu oleh Inspektorat Jenderal yang berperan sebagai APIP. Dalam restra yang telah ditetapkan Visi, Misi dan Tujuan Strategis Balai Diklat Industri Denpasar sampai Tahun 2024.

Visi BDI Denpasar tidak dapat dilepaskan dari visi Pusdiklat Industri selaku organisasi yang membawahi BDI. Sehubungan dengan program reposisi, Pusdiklat Industri telah mencanangkan visi tahun 2019 yaitu ”Pelopor Institusi Pendidikan dan Pelatihan Industri Berbasis Kompetensi Yang Terpercaya Dalam Pengembangan SDM Industri Kompeten”, maka Visi BDI Denpasar adalah :

***“ Menjadi Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Industri Berbasis
Spesialisasi dan Kompetensi Bidang Animasi, Kerajinan, dan Barang
Seni dan Berdaya Saing ”***

Dalam proses mewujudkan visi tersebut Balai Diklat Industri Denpasar mempunyai misi:

1. Mengembangkan BDI sebagai pusat pengembangan pendidikan dan pelatihan industri kreatif berbasis spesialisasi dan kompetensi bidang animasi, kerajinan dan barang seni.
2. Menyelenggarakan diklat secara profesional dan berbasis kompetensi, serta berorientasi pada kebutuhan industri
3. Membangun SDM industri yang kompeten dan berdaya saing
4. Mengembangkan kerjasama, penciptaan wirausaha baru dan penempatan alumni diklat.

Dalam memastikan tercapainya visi dan misi, maka BDI Denpasar menyusun indikator tujuan strategis yaitu:

1. Meningkatkan Jumlah Kerjasama (MoU) dengan masyarakat dan atau dunia usaha industri sesuai dengan spesialisasi.
2. Meningkatkan lulusan diklat yang kompeten dan siap kerja.
3. Tersedia dan terbaharuinya paket pelatihan, kurikulum, modul yang berbasis SKKNI sesuai dengan kebutuhan industri
4. Terselenggaranya program incubator bisnis digital kreatif yang berorientasi pada inovasi
5. Terselenggaranya workshop animasi dan kerajinan kreatif sesuai dengan kebutuhan pengguna layanan.

Dalam rangka mewujudkan Visi yang telah dicanangkan, Kementerian Perindustrian mengimplementasikan nilai dan budaya kerja yang tertuang dalam 'Insan Oke'. Nilai dan budaya kerja tersebut terdiri dari integritas, profesional, inovatif, produktif, dan kompetitif.

1. Integritas

Diartikan sebagai berpikir, berkata, berperilaku, dan bertindak dengan baik dan benar serta memegang teguh kode etik dan prinsip-prinsip moral yang berlaku. Dengan memegang teguh integritas maka perilaku utama yang dijalani oleh para pegawai di lingkungan Kemenperin adalah bertindak dengan konsisten yang dilandasi dengan norma dan kode etik profesi; serta bekerja dengan penuh tanggung jawab dan transparan.

2. Profesional

Aparat yang profesional adalah mereka yang bekerja dengan tuntas dan akurat didasarkan kompetensi terbaik, penuh tanggung jawab dan memiliki komitmen yang tinggi. Perilaku utama dari profesionalitas adalah bekerja dengan kualifikasi teknis, standar profesi dan prosedur baku; serta melaksanakan tugas, fungsi, wewenang dengan pengetahuan, keterampilan dan sikap yang relevan.

3. Inovatif

Dimana para pegawai diharapkan berupaya melakukan berbagai penyempurnaan yang memiliki nilai tambah untuk mengimplementasikan gagasan sebagai solusi alternatif guna mempermudah proses kerja yang lebih baik, cepat dan tepat. Perilaku utama dari nilai kerja inovatif adalah selalu melakukan perbaikan proses dan cara

kerja secara berkesinambungan; serta mengembangkan ide baru, alternatif atau kreasi dalam meningkatkan pelayanan kepada para pemangku kepentingan.

4. Produktif

Yakni dengan cara pengelolaan sumber daya secara efektif dan efisien untuk memberikan hasil kerja yang bermanfaat dan tepat guna sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Perilaku utama dari nilai produktif ini adalah bekerja dengan menggunakan sumber daya secara optimal mencapai kinerja yang maksimal; serta hasil kerja memberikan manfaat dan berguna bagi para pemangku kepentingan.

5. Kompetitif,

Dimana setiap pegawai diharapkan menjadi yang terbaik, memiliki daya saing dan keunggulan serta berguna baik bagi dirinya sendiri, masyarakat, bangsa dan negara. Nilai kerja ini terpancar dari perilaku utama yang dimiliki, yakni bersikap dan berperilaku untuk menjadi yang terbaik; serta mengedepankan keunggulan atau keunikan yang dimilikinya dalam menghadapi persaingan.

B. Perencanaan Kinerja

Dalam rangka mencapai visi yang telah ditetapkan, pada TA 2020 BDI Denpasar menetapkan kinerja utama yang meliputi:

1. Menyelenggarakan 43 diklat animasi yang terdiri dari 1.011 peserta diklat
2. Menempatkan/menyalurkan semua lulusan diklat ke perusahaan-perusahaan/studio animasi yang memiliki kerjasama dengan BDI Denpasar
3. Menyelenggarakan sertifikasi terhadap lulusan diklat yang diselenggarakan oleh LSP 1 BDI Denpasar
4. Menyelenggarakan inkubasi bisnis
5. Meningkatkan Infrastruktur kompetensi

Untuk menunjang terlaksananya kinerja utama BDI Denpasar di Tahun Anggaran 2020, BDI Denpasar didukung dengan pagu anggaran sebesar Rp. 20.672.812.000,- yang bersumber dari Rupiah Murni. Secara garis besar perencanaan penggunaannya dijabarkan sebagai berikut:

Tabel 2. 1 Rencana Anggaran

No.	Program/Kegiatan	Pagu/Anggaran (Rp)
1	Tenaga Kerja Industri Kompeten Lulusan Diklat Sistem 3 in 1 (Pelatihan, Sertifikasi, dan Kompetensi)	Rp6.290.081.000,-
2	Kelembagaan Pendidikan Non Formal Industri	Rp71.000.000,-
3	Inkubator Bisnis untuk Pembentukan Wirausaha Industr	Rp956.400.000,-
4	Peralatan Pendidikan Non Formal Industri	Rp436.000.000,-
5	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Rp1.200.000.000,-
6	Layanan Dukungan Manajemen Satker	Rp776.355.000,-
7	Layanan Perkantoran	Rp10.942.976.000,-
Total		Rp20.672.812.000,-

Sebelum menjalankan berbagai macam kegiatan operasionalnya di tahun 2020, BDI Denpasar menetapkan sebuah dokumen yang disebut Dokumen Penetapan Kinerja. Dokumen ini berisikan sasaran strategis, indikator kinerja dan target yang akan dicapai untuk masing-masing indikator. Berikut ini Dokumen Penetapan Kinerja BDI Denpasar:

Tabel 2. 2 Indikator Kinerja Utama

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target	Satuan
1	2	3	4	5
TUJUAN :				
MENCIPTAKAN SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI YANG KOMPETEN				
PERSPEKTIF STAKEHOLDER				
1	Meningkatnya Daya Saing Sumber Daya Manusia Industri yang kompeten (SS1)	Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang lulus Diklat (IK.1)	816	Orang/tahun
		Jumlah Wirausaha baru melalui program inkubasi bisnis (IK.2)	50	Orang
		Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang tersertifikasi kompetensi (IK.3)	350	Orang
		Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang terserap di dunia industri (IK.4)	350	Orang
		Jumlah Calon Wirausaha baru melalui program inkubasi bisnis (IK.5)	60	Orang
		Jumlah Usaha baru melalui program Inkubasi Bisnis (IK.6)	3	Unit

PERSPEKTIF INTERNAL				
2	Meningkatnya kualitas pelatihan berbasis kompetensi (SS2)	Jumlah mitra industri yang melakukan kerjasama program dan penempatan alumni (IK.7)	5	Dokumen
		Tingkat kepuasan pelanggan eksternal (IK.8)	80	Nilai
	Mewujudkan pengembangan program diklat berbasis kompetensi (SS3)	jumlah modul diklat yang sesuai dengan kebutuhan industri (link and match dengan industri) (Ik.9)	5	Modul
		Jumlah skema baru atau terbaharuinya - sesuai dengan kebutuhan industri (Ik.10)	3	Skema
PERSPEKTIF PEMBELAJARAN				
3	Tersedianya layanan dukungan manajemen satuan kerja kerja	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah Satuan Kerja (IK.11)	86	Nilai
		Tingkat Kesesuaian Rencana Kegiatan dengan Dokumen perencanaan (IK.12)	6	Revisi
		Tingkat Kepuasan Pelanggan Internal (Ik.13)	80	Nilai
		Pengembangan Infratraktur pendukung diklat dan inkubasi bisnis (Ik.14)	1	Paket
4	Terwujudnya ASN Satuan Kerja yang profesional dan berkepribadian (SS5)	Indeks kompetensi, professional, dan integritas pegawai Satuan Kerja unit pendidikan (IK.15)	70	Indeks
		Persentase pegawai yang menerima teguran/ SP/ Hukuman Disiplin (IK.16)	0	Persen

Penetapan Kinerja

Unit Organisasi : Balai Diklat Industri Denpasar

Tahun Anggaran : 2020

KODE	SASARAN STRATEGIS	PENJELASAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	POLA: A/D	PENJELASAN INDIKATOR DAN PENGUKURAN	PENANGGUNG JAWAB			Satuan	Target Tahunan
						TU	PD	PKD		2020
S1	Meningkatkan Daya Saing Sumber Daya Manusia Industri yang Kompeten	Pelanggan (stakeholder): industri/studio/peserta diklat dan tenant	Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang lulus diklat	A	Mengukur lulusan diklat		V		Orang	816
			<i>Jumlah wirausaha baru melalui program inkubasi bisnis</i>	A	Menghitung jumlah tenant yang lulus/ outwall dari program inkubasi bisnis		V		Orang	50
			Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang tersertifikasi kompetensi	A	Mengukur lulusan diklat yang tersertifikasi		V		Orang	350
			Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang terserap di dunia industri	A	Mengukur lulusan diklat yang terserap		V		Orang	350
			<i>Jumlah calon wirausaha baru (tenant) melalui program inkubasi bisnis</i>	A	Menghitung jumlah tenant yang mengikuti inkubasi bisnis		V		Orang	60
			<i>jumlah usaha baru melalui program Inkubasi Bisnis</i>	A	Menghitung lulusan inkubasi bisnis		V		Unit	3
KODE	SASARAN STRATEGIS	PENJELASAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	POLA: A/D	PENJELASAN INDIKATOR DAN PENGUKURAN	PENANGGUNG JAWAB			Satuan	Target Tahunan
						TU	PD	PKD		2020
T1	Meningkatnya kualitas pelatihan berbasis kompetensi	Meningkatkan networking dengan industri dan kepuasan pelanggan eksternal	Jumlah mitra industri yang melakukan kerjasama program pelatihan dan penempatan alumni diklat	A	Jumlah MoU antara BDI Denpasar dengan mitra industri			V	Dokumen	5
			Tingkat kepuasan pelanggan eksternal	A	hasil survei kepuasan pemangku eksternal			V	nilai	80
T2	Mewujudkan pengembangan program diklat berbasis kompetensi	Meningkatkan kualitas diklat yang diselenggarakan berdasarkan SKKNI	Jumlah Modul diklat yang sesuai dengan kebutuhan industri (<i>link and match</i> dengan industri)	A	Jumlah Modul yang tersusun sesuai dengan kebutuhan industri			V	Modul	5
			Jumlah skema baru atau terbaharuinya sesuai dengan kebutuhan industri	A	Jumlah skema baru atau terbaharui			V	Skema	3

KODE	SASARAN STRATEGIS	PENJELASAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	POLA: A/D	PENJELASAN INDIKATOR DAN PENGUKURAN	PENANGGUNG JAWAB			Satuan	Target Tahunan
						TU	PD	PKD		2020
L1	Terwujudnya ASN satuan kerja yang profesional dan berkepribadian	Meningkatnya softskill dan atau hardskill pegawai BDI	Indeks kompetensi, professional, dan integritas pegawai Satuan Kerja unit pendidikan	A	Indeks kompetensi, profesional, dan integritas pegawai Kementerian Perindustrian adalah tingkat kompetensi SDM Kementerian Perindustrian yang diukur dari kemampuan dan karakteristik yang dimiliki seorang Aparatur Sipil Negara (ASN)	V			Indeks	70
			Persentase pegawai yang menerima teguran/ SP/ Hukuman Disiplin	A	Menghitung perbandingan Jumlah pegawai yang menerima teguran dengan jumlah pegawai BDI	V			Persen	0
			jumlah rata-rata jam kerja minimal pegawai	A	Terpenuhinya jam kerja pegawai minimal 7,5 jam/hari	V			Persen	100
			jumlah widyaiswara/instruktur dan pegawai yang mengikuti diklat/training/seminar (TU)	A	Terlaksananya diklat/training/seminar bagi 10 orang widyaiswara/instruktur dan pegawai	V			Persen	100
			frekuensi pelaksanaan budaya organisasi (mars insan oke, WBKK, Z)	A	Terlaksananya pelaksanaan budaya organisasi (mars insan oke, WBKK, Z)	V			Persen	100
L2	Tersedianya layanan dukungan manajemen satuan kerja kerja	Meningkatnya akuntabilitas, tingkat kepuasan pelanggan dan infrastruktur	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah Satuan Kerja	A	Nilai SAKIP	V			Nilai	86
			Tingkat Kesesuaian Rencana Kegiatan dengan Dokumen perencanaan	A	Jumlah revisi Output	V			Revisi	6
			Tingkat Kepuasan Pelanggan Internal	A	Hasil survey kepuasan pemangku Internal	V			nilai	80
			Pengembangan Infrastruktur pendukung diklat dan inkubasi bisnis	A	menghitung jumlah teknologi informasi yang dikembangkan (software, hardware dan optimalisasi gedung)	V			Paket	1
			Jumlah Dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan, keuangan dan BMN serta manajemen kinerja	A	Terlaksananya perencanaan, evaluasi dan pelaporan, keuangan dan BMN serta manajemen kinerja	V			Persen	100
			Persentase Tingkat penyerapan anggaran (PP 39)	A	Penyerapan anggaran sebesar 98%	V			Persen	98
			Tingkat ketepatan waktu penyampaian laporan	A	ketepatan penyampaian laporan (1 Kali)	V			Persen	100

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pengukuran tingkat capaian kinerja BDI Denpasar pada tahun 2020 dilakukan dengan membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran. Analisis capaian kinerja dijabarkan sebagai berikut :

Tabel 3. 1 Tapkin Meningkatnya Daya Saing Sumber Daya Manusia Industri yang kompeten

No	Indikator	TA 2019			TA 2020		
		T (or)	R (or)	C (%)	T (or)	R (or)	C (%)
a	Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang lulus Diklat (IK.1)	2.000	2.080	104,0	816	1.011	123,9
b	Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang tersertifikasi kompetensi (IK.3)	1.100	852	77,45	350	491	140,28
c	Jumlah Calon Wirausaha baru melalui program inkubasi bisnis (IK.5)	60	79	171,11	60	58	96,67

Balai Diklat Industri Denpasar telah meluluskan dan menempatkan lulusan ke dunia industri sebanyak 1.011 orang di tahun 2020 atau 123,9% lebih besar dari yang targetnya. Dibandingkan dengan tahun 2019, jumlah lulusan diklat mengalami penurunan sebanyak 1.000 orang atau sebesar 49,73%. Semua lulusan tersebut dapat diserap oleh perusahaan-perusahaan/studio animasi yang memiliki MOU dengan BDI Denpasar atau bekerja sebagai freelancer di bidang animasi atau digital content.

Penurunan jumlah lulusan tersebut disebabkan adanya pemotongan anggaran pada triwulan ke II yang dialokasikan untuk penanganan pandemic covid. Pengurangan anggaran semula Rp20.672.812.000,- menjadi Rp20.672.812.000,- tentunya juga mengurangi jumlah target lulusan yang ingin dicapai semula 2.000 menjadi 816 lulusan. Namun demikian, BDI Denpasar tetap mampu menghasilkan lulusan melebihi target yang ditetapkan yaitu sebanyak 1.011 lulusan (123%). Selain itu, penambahan jumlah studio animasi yang bekerjasama dengan BDI Denpasar juga turut berkontribusi pada pencapaian tersebut. Pada tahun 2020, ada 12 perusahaan baru yang menjalin kerjasama untuk penempatan kerja yaitu Manimonki Studio, Funymation, Inidya Studio, Oorth, Imajilogi, Miracle Gates, Digital

Artisan, Digital Creative, Spektrumedia, Ayena Mandiri, Kinarya Corp dan Asosiasi Business Development Services Indonesia (ABDSI). *Cost sharing* merupakan skema diklat yang pembiayaannya sebagian ditanggung oleh mitra.

Jumlah peserta diklat yang mengikuti sertifikasi pada tahun 2020 adalah sebanyak 940 orang dengan persentase kelulusan sebesar 52.23%. Dibandingkan dengan tahun 2019, jumlah peserta yang mengikuti sertifikasi mengalami penurunan sebesar 49.76%. Hal ini tidak terlepas dari adanya pandemic covid-19 yang melanda selama tahun 2020. Pandemic ini mengharuskan untuk mengurangi interaksi tatap muka, padahal proses sertifikasi kompetensi di bidang animasi masih belum bisa diakomodir dengan metode online di sepanjang tahun 2020. Lebih rinci dapat dilihat pada tabel 3.2.

Tabel 3. 2 Tenaga Kerja Tersertifikasi

Tahun	Peserta Diklat	Mengikuti Sertifikasi		Kompeten		Belum Kompeten	
		Jumlah	persentase	Jumlah	persentase	Jumlah	persentase
2019	2080	1871	89.95%	852	45.54%	1019	54.46%
2020	1011	940	92.98%	491	52.23%	449	47.77%

Wirausaha baru yang telah diciptakan oleh BDI Denpasar pada tahun 2020 melalui program inkubasi bisnis adalah 51 orang. Jumlah tersebut terbagi dalam dua angkatan yakni inkubasi pengembangan pasar angkatan VI sebanyak 21 orang (6 perusahaan) dan inkubasi fase angkatan VII sebanyak 30 orang (8 perusahaan), data terlampir. Jumlah tersebut tidak memenuhi target TAPKIN TA 2020 sebesar 60 orang. Dibandingkan dengan tahun 2019, jumlah wirausaha baru dari program inkubasi bisnis turun 28 orang atau sebesar 39.44%. Hal ini disebabkan oleh adanya kebijakan untuk tidak melakukan kegiatan selama 3 bulan sehingga adanya kesulitan dalam perekrutan peserta incubator di fase inwall.

Tabel 3. 3 Tapkin Tersedianya Infrastruktur Kompetensi

No	Indikator	TA 2019			TA 2020		
		Target (paket)	Realisasi (paket)	%	Target (paket)	Realisasi (paket)	%
a	jumlah modul diklat yang sesuai dengan kebutuhan industri (link and match dengan industri) (lk.9)	3	6	200	5	3	25
b	Jumlah skema baru atau terbaharuinya - sesuai dengan kebutuhan industri (lk.10)	3	7	200,33	3	5	160

Balai Diklat Industri Denpasar pada tahun 2020 menyusun 8 modul diklat animasi. Modul diklat tersebut merupakan pengkinian modul yang sudah ada dan juga pembuatan modul baru. Modul tersebut antara lain: Motion graphic 2D, Motion graphic 3D, Motion graphic 2D 3D, Junior VFX Artist, Junior 3D animator, Junior 2D animator, 3D modeller artist, 2D motion graphic artist. Diharapkan semakin banyaknya modul yang tersedia mampu memfasilitasi SDM industri animasi yang terkendala mahalnnya lisensi software berbayar.

Selain menyusun Modul, BDI Denpasar juga menyusun kurikulum diklat. Kurikulum diklat yang disusun pada tahun 2020 di bidang programing. Penyusunan kurikulum di bidang programing ini menyesuaikan dengan kebutuhan dan perkembangan dunia industri digital dan sebagai diversifikasi bidang animasi yang menjadi fokus diklat di BDI Denpasar. Penyusunan kurikulum yang dilakukan melibatkan praktisi, akademisi dan penyusun SKKNI. Dalam mendukung program sertifikasi yang dilakukan oleh LSP, BDI Denpasar pada tahun 2020 telah menyusun 10 Modul, yaitu: Junior network security, Junior cyber security, Motion graphic 2D, Motion graphic 3D, Motion graphic 2D 3D, Junior VFX artist, Junior 3D animator, Junior 2D animator, 3D modeller artist, 2D motion graphic artist.

Mata Uji Kompetensi (MUK) di bidang animasi yang disusun sepanjang tahun 2020 sebanyak 5 MUK, yaitu: Junior VFX artist, Junior 3D animator, Junior 2D animator, 3D modeller artist, 2D motion graphic artist. Sehingga jumlah MUK yang dimiliki BDI Denpasar sampai saat ini berjumlah 19 unit, yaitu 13 unit di bidang animasi dan 6 unit di bidang IT.

Selain kegiatan yang tercantum dalam indikator kinerja utama, Balai Diklat Industri Denpasar juga melaksanakan kegiatan-kegiatan pendukung, seperti:

1. Penyelenggaraan Workshop Kerajinan Kreatif

Tahun 2020, BDI Denpasar menyediakan working space (Maker Space) untuk penggiat industri kerajinan kreatif. Maker Space ini dilengkapi dengan berbagai peralatan kerajinan seperti *laser cutting*, *3D printer* dan berbagai perlengkapan pertukangan lainnya. Pada saat berdiri, anggota maker space berjumlah 50 orang dan terus berkembang sampai akhir 2020 berjumlah 195 orang. Maker space merupakan sarana berkumpul dan bertukar ide bagi para pelaku bidang kerajinan kreatif. Selain menyediakan sarana dan prasarana, maker space BDI Denpasar juga melaksanakan workshop sesuai kebutuhan tenant. Daftar workshop dan anggota Maker Space BDI Denpasar terlampir.

2. Penerimaan kunjungan kerja pada BDI Denpasar

BDI Denpasar mempunyai fungsi sebagai pusat promosi dan pemasaran produk kreatif. Selama tahun 2020 BDI Denpasar menerima kunjungan dari 5 instansi yang terdiri dari 168 pengunjung. Dibandingkan tahun 2019, jumlah kunjungan mengalami penurunan drastis 92.72%. Hal ini masih berkaitan dengan pembatasan jumlah orang berkunjung dalam rangka penanggulangan bencana covid-19.

3. Praktek Kerja Industri

Sebagai bentuk pengenalan lebih dini pada dunia kerja, khususnya di bidang animasi dan Teknologi Informasi, BDI Denpasar memfasilitasi kegiatan praktek kerja industri siswa dan mahasiswa yang telah memasuki semester akhir. Adapun daftar mahasiswa yang melaksanakan prakrin di BDI Denpasar tahun 2020 sebagaimana terlampir.

4. Mengikuti penilaian SAKIP dan Maturitas SPIP

Sebagai bentuk pertanggungjawaban BDI Denpasar sebagai instansi publik, maka tiap tahun BDI Denpasar mengikuti kegiatan penilaian Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan survey maturitas sistem pengendalian intern pemerintah (SPIP). Pada tahun 2020, BDI Denpasar mendapatkan nilai SAKIP sebesar 78.89 dari maksimal nilai 100. Nilai ini meningkat dari tahun 2019 sebesar 70,72. Sedangkan untuk maturitas SPIP terakhir dilakukan tahun 2019 dan mendapatkan nilai 3,638 dari skala 5 sehingga di tahun 2020 tidak dilakukan penilaian Maturitas dan mendapatkan nilai 3,15 dari maksimal nilai 5.

B. Realisasi Anggaran

Untuk menunjang kelancaran tugas pokok dan fungsinya, BDI Denpasar didukung pagu anggaran sebesar Rp. 20.672.812.000,- yang bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara dan seluruhnya berasal dari Rupiah Murni. BDI Denpasar menggunakan semua anggaran tersebut untuk melaksanakan tupoksi sebagaimana tersirat dalam TAPKIN TA 2020 BDI Denpasar. Anggaran semula BDI Denpasar adalah sebesar Rp30.552.080.000,-. Pada Triwulan II TA 2020 terdapat refocusing anggaran untuk penanggulan covid-19 sehingga anggaran BDI Denpasar menjadi Rp19.361.012.000,-.

Pada Triwulan III terdapat tambahan anggaran dalam rangka optimalisasi belanja barang ke belanja modal di lingkungan BPSDMI, sehingga anggaran BDI Denpasar menjadi Rp20.761.012.000,-. Terakhir, pada awal Triwulan IV terdapat pengoptimalisasian belanja pegawai untuk satker-satker di bawah BPSDMI. Total Pagu Anggaran terakhir menjadi Rp20.672.812.000,-

Tabel 3. 3 Realisasi Anggaran 2019 dan 2020

Tahun	Pagu	Realisasi	%
2019	Rp32.156.425.000,-	Rp31.885.888.427,-	99,16
2020	Rp20.672.812.000,-	Rp20.149.834.025,-	97,47

Realisasi belanja dari DIPA tahun 2020 adalah sebesar Rp20.149.834.025,- atau 97,47%. Dibandingkan tahun 2019, realisasi anggaran BDI Denpasar menurun sebesar Rp3.541.622.857,- atau 17,46%.

Tabel 3. 4 Realisasi Anggaran Indikator Kinerja Utama

No	TAPKIN	TA 2019			TA 2020		
		Pagu	Realisasi	%	Pagu	Realisasi	%
1	Terwujudnya SDM Industri Yang Kompeten	16.056.350.000,-	16.017.562.132,-	99,76	6.842.583.000,-	6.816.679.375,-	99,61
2	Tersedianya Infrastruktur Kompetensi	125.622.000,-	120.782.155,-	96,15	565.298.000,-	552.294.925,-	97,70
3	Tersedianya layanan dukungan manajemen satuan kerja kerja.	14.508.616.000,-	13.716.322.359,-	94,54	13.264.931.000,-	12.781.895.725,-	96,36

Realisasi anggaran terkait dengan terwujudnya SDM Industri yang kompeten pada tahun 2020 lebih kecil daripada tahun 2019 masing-masing sebesar Rp16.017.562.132,- dan Rp6.816.679.375,- (99,76% dan 99,61%). Dari segi penyerapan anggaran, tahun 2020 mengalami penurunan dibandingkan tahun 2019, namun dari sisi output yang dihasilkan, tambahan output 2020 lebih besar daripada tambahan output 2019.

Dalam rangka mendukung penyiapan SDM Industri yang kompeten, BDI Denpasar menyiapkan infrastruktur kompetensi berupa Modul, Kurikulum dan Materi Uji Kompetensi. Realisasi anggaran terkait dengan terwujudnya infrastruktur kompetensi pada

tahun 2020 lebih besar daripada tahun 2019 masing-masing sebesar Rp565.298.000,- dan Rp125.622.000,- (97,70% dan 96,15%). Hal ini dikarenakan pada tahun 2020 BDI Denpasar menghasilkan dan mengkinikan lebih banyak kurikulum, modul maupun MUK dengan tambahan bidang selain animasi seperti desain grafis, game developer dan IT.

Dalam mendukung layanan manajemen serta operasional satuan kerja, BDI Denpasar didukung dengan pagu anggaran sebesar Rp13.264.931.000,- dengan penyerapan sebanyak 96.36%. Pada tahun 2020, BDI Denpasar mendapat tambahan alokasi dana dari BPSDMI dalam rangka pembangunan Power House 345 KVA untuk mendukung program BDI Denpasar sebagai salah satu satelit 4.0 di lingkungan BPSDMI.

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

LAKIP ini menyajikan capaian kinerja BDI Denpasar selama tahun 2020. Capaian kinerja tahun 2020 tersebut dibandingkan dengan penetapan kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan BDI Denpasar dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan terhadap realisasi penetapan kinerja, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Realisasi penyerapan anggaran untuk tahun 2020 termasuk dalam kategori sangat baik yaitu sebesar Rp20.149.834.025,- atau sebesar 97.47%
2. Seluruh penetapan kinerja dapat dicapai sesuai target yang ditetapkan.

B. Saran

1. LSP I BDI Denpasar sebaiknya segera menambah skema sertifikasi yang sesuai dengan diklat-diklat yang diselenggarakan oleh BDI Denpasar (Animasi dan Programing)
2. Skema diklat *cost sharing* dapat mulai diterapkan pada studio-studio animasi yang telah mapan.

LAMPIRAN

CAPAIAN SASARAN STRATEGIS SESUAI TARGET TA 2020

BALAI DIKLAT INDUSTRI DENPASAR

KODE	SASARAN STRATEGIS	PENJELASAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	POLA: A/D	PENJELASAN INDIKATOR DAN PENGUKURAN	PENANGGUNG JAWAB			Satuan	Target Tahunan	Pencapaian s/d TW IV
						TU	PD	PKD		2020	
S1	Meningkatkan Daya Saing Sumber Daya Manusia Industri yang Kompeten	Pelanggan (stakeholder): industri/studio/peserta diklat dan tenant	Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang lulus diklat	A	Mengukur lulusan diklat		V		Orang	816	1.011
			<i>Jumlah wirausaha baru melalui program inkubasi bisnis</i>	A	Menghitung jumlah tenant yang lulus/outwall dari program inkubasi bisnis		V		Orang	50	40
			Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang tersertifikasi kompetensi	A	Mengukur lulusan diklat yang tersertifikasi		V		Orang	350	491
			Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang tereserap di dunia industri	A	Mengukur lulusan diklat yang tereserap		V		Orang	350	350
			<i>Jumlah calon wirausaha baru (tenant) melalui program inkubasi bisnis</i>	A	Menghitung jumlah tenant yang mengikuti inkubasi bisnis		V		Orang	60	58
			<i>jumlah usaha baru melalui program Inkubasi Bisnis</i>	A	Menghitung lulusan inkubasi bisnis		V		Unit	3	6
KODE	SASARAN STRATEGIS	PENJELASAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	POLA: A/D	PENJELASAN INDIKATOR DAN PENGUKURAN	PENANGGUNG JAWAB			Satuan	Target Tahunan	Pencapaian s/d TW IV
						TU	PD	PKD		2020	
T1	Meningkatnya kualitas pelatihan berbasis kompetensi	Meningkatkan networking dengan industri dan kepuasan pelanggan eksternal	Jumlah mitra industri yang melakukan kerjasama program pelatihan dan penempatan alumni diklat	A	Jumlah MoU antara BDI Denpasar dengan mitra industri			V	Dokumen	5	12
			Tingkat kepuasan pelanggan eksternal	A	hasil survei kepuasan pemangku eksternal			V	nilai	80	72,62
T2	Mewujudkan pengembangan program diklat berbasis kompetensi	Meningkatkan kualitas diklat yang diselenggarakan berdasarkan SKKNI	Jumlah Modul diklat yang sesuai dengan kebutuhan industri (<i>link and match</i> dengan industri)	A	Jumlah Modul yang tersusun sesuai dengan kebutuhan industri			V	Modul	5	3 (25%)
			Jumlah skema baru atau terbaharuinya sesuai dengan kebutuhan industri	A	Jumlah skema baru atau terbaharuinya			V	Skema	3	5.

KODE	SASARAN STRATEGIS	PENJELASAN SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	POLA: A/D	PENJELASAN INDIKATOR DAN PENGUKURAN	PENANGGUNG JAWAB			Satuan	Target Tahunan	Pencapaian s/d TW IV
						TU	PD	PKD		2020	
L1	Terwujudnya ASN satuan kerja yang profesional dan berkepribadian	Meningkatnya softskill dan atau hardskill pegawai BDI	Indeks kompetensi, profesional, dan integritas pegawai Satuan Kerja unit pendidikan	A	Indeks kompetensi, profesional, dan integritas pegawai Kementerian Perindustrian adalah tingkat kompetensi SDM Kementerian Perindustrian yang diukur dari kemampuan dan karakteristik yang dimiliki seorang Aparatur Sipil Negara (ASN)	V			Indeks	70	100%
			Persentase pegawai yang menerima teguran/ SP/ Hukuman Disiplin	A	Menghitung perbandingan Jumlah pegawai yang menerima teguran dengan jumlah pegawai BDI	V			Persen	0	100%
			jumlah rata-rata jam kerja minimal pegawai	A	Terpenuhinya jam kerja pegawai minimal 7,5 jam/hari	V			Persen	100	100%
			jumlah widyaiswara/instruktur dan pegawai yang mengikuti diklat/training/seminar (TU)	A	Terlaksananya diklat/training/seminar bagi 10 orang widyaiswara/instruktur dan pegawai	V			Persen	100	100%
			frekuensi pelaksanaan budaya organisasi (mars insan oke, WBKK, ZI)	A	Terlaksananya pelaksanaan budaya organisasi (mars insan oke, WBKK, ZI)	V			Persen	100	100%
L2	Tersedianya layanan dukungan manajemen satuan kerja kerja	Meningkatnya akuntabilitas, tingkat kepuasan pelanggan dan infrastruktur	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah Satuan Kerja	A	Nilai SAKIP	V			Nilai	86	90%
			Tingkat Kesesuaian Rencana Kegiatan dengan Dokumen perencanaan	A	Jumlah revisi Output	V			Revisi	6	7
			Tingkat Kepuasan Pelanggan Internal	A	Hasil survey kepuasan pemangku Internal	V			nilai	80	100%
			Pengembangan Infrastruktur pendukung diklat dan inkubasi bisnis	A	menghitung jumlah teknologi informasi yang dikembangkan (software, hardware dan optimalisasi gedung)	V			Paket	1	100%
			Jumlah Dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan, keuangan dan BMN serta manajemen kinerja	A	Terlaksananya perencanaan, evaluasi dan pelaporan, keuangan dan BMN serta manajemen kinerja	V			Persen	100	100%
			Persentase Tingkat penyerapan anggaran (PP 39)	A	Penyerapan anggaran sebesar 98%	V			Persen	98	97%
			Tingkat ketepatan waktu penyampaian laporan	A	ketepatan penyampaian laporan (1 Kali)	V			Persen	100	100%

Jumlah Anggaran: Rp20.672.812.000,-

CAPAIAN TAPKIN BDI DENPASAR TA. 2020

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi				
			Triwulan IV				
			Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Realisasi Fisik (%)	Permasalahan dan kendala	Rekomendasi
2	3	4	5	6	7	8	9
Meningkatnya Daya Saing Sumber Daya Manusia Industri yang kompeten (SS1)	Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang lulus Diklat (IK.1)	Terciptanya 2000 SDM Industri siap kerja	100	-Seleksi peserta diklat -Pelaksanaan Diklat -Penyusunan Laporan Diklat	127		
	Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang tersertifikasi kompetensi (IK.3)	Terlaksananya 1000 SDM Industri tersertifikasi	100	Ujian dan evaluasi pelaksanaan diklat	163,4		
	Jumlah Calon Wirausaha baru melalui program inkubasi bisnis (IK.5)	Terciptanya 60 Orang Wirausaha Baru Mandiri	-	-	-		
Meningkatnya kualitas pelatihan berbasis kompetensi (SS2)	Jumlah mitra industri yang melakukan kerjasama program dan penempatan alumni (IK.7)	5 Mitra Industri	100	1) identifikasi jenis kerjasama 2) penyusunan dokumen kerjasama 3) penandatanganan kerjasama	100	tidak terdapat kendala	
	Tingkat kepuasan pelanggan eksternal (IK.8)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	100	1) identifikasi perusahaan mitra yang telah menggunakan alumni 2) penyusunan instrumen kuesioner pelanggan 3) pengolahan data kuesioner 4) penyusunan laporan	100	tidak terdapat kendala	
Terwujudnya ASN Satuan Kerja yang profesional dan berkepribadian (SS3)	Persentase pegawai yang menerima teguran/ SP/ Hukuman Disiplin (IK.16)	Tidak terdapat teguran/SP/hukuman disiplin	100	Menjaga kedisiplinan para pegawai	100	tidak ada permasalahan yang terjadi	Daftar rekapitulasi evaluasi tiap pegawai sebaiknya dibuatkan periode bulanan
Tersedianya layanan dukungan manajemen satuan kerja kerja(SS4)	Tingkat Kepuasan pelanggan internal (IK.13)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	100	1. Memberikan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar	100	tidak ada permasalahan yang terjadi	membuat kuesioner pohon harapan untuk mengetahui aspirasi pegawai



Kepala
Balai Diklat Industri Denpasar

Zya Labiba, S.Si, M.T

NIP. 19801004 200803 2 001

**RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA
BDI DENPASAR
Tahun 2020**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi							
				Triwulan I		Triwulan II		Triwulan III		Triwulan IV	
				Target Fisik	Rencana Kegiatan	Target Fisik	Rencana Kegiatan	Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Target Fisik	Rencana Kegiatan
1	2	3	4	5	6	5	6	5	6	5	6
1	Meningkatnya Daya Saing Sumber Daya Manusia Industri yang kompeten (SS1)	Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang lulus Diklat (IK.1)	Terciptanya 2000 SDM Industri siap kerja	20	-Seleksi peserta diklat	50	-Seleksi peserta diklat	85	-Seleksi peserta diklat	100	-Seleksi peserta diklat
					-Pelaksanaan Diklat		-Pelaksanaan Diklat		-Pelaksanaan Diklat		-Pelaksanaan Diklat
					-Penyusunan Laporan Diklat		-Penyusunan Laporan Diklat		-Penyusunan Laporan Diklat		-Penyusunan Laporan Diklat
		Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang tersertifikasi kompetensi (IK.3)	Terlaksananya 1000 SDM Industri tersertifikasi	30	Ujian dan evaluasi pelaksanaan diklat	50	Ujian dan evaluasi pelaksanaan diklat	75	Ujian dan evaluasi pelaksanaan diklat	100	Ujian dan evaluasi pelaksanaan diklat
		Jumlah Calon Wirausaha baru melalui program inkubasi bisnis (IK.5)	Terciptanya 60 Orang Wirausaha Baru Mandiri	-	-	100	Perekrutan dan seleksi peserta inkubasi	-	-	-	-
2	Meningkatnya kualitas pelatihan berbasis kompetensi (SS2)	Jumlah mitra industri yang melakukan kerjasama program dan penempatan alumni (IK.7)	5 Mitra Industri	25	1) identifikasi jenis kerjasama 2) penyusunan dokumen kerjasama 3) penandatanganan kerjasama	50	1) identifikasi jenis kerjasama 2) penyusunan dokumen kerjasama 3) penandatanganan kerjasama	75	1) identifikasi jenis kerjasama 2) penyusunan dokumen kerjasama 3) penandatanganan kerjasama	100	1) identifikasi jenis kerjasama 2) penyusunan dokumen kerjasama 3) penandatanganan kerjasama
		Tingkat kepuasan pelanggan eksternal (IK.8)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	-	-	50	1) identifikasi perusahaan mitra yang telah menggunakan alumni 2) penyusunan instrumen kuesioner pelanggan 3) pengolahan data kuesioner 4) penyusunan laporan	-	-	100	1) identifikasi perusahaan mitra yang telah menggunakan alumni 2) penyusunan instrumen kuesioner pelanggan 3) pengolahan data kuesioner 4) penyusunan laporan

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi							
				Triwulan I		Triwulan II		Triwulan III		Triwulan IV	
				Target Fisik	Rencana Kegiatan	Target Fisik	Rencana Kegiatan	Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Target Fisik	Rencana Kegiatan
1	2	3	4	5	6	5	6	5	6	5	6
3	Terwujudnya ASN Satuan Kerja yang profesional dan berkepribadian (SS3)	Persentase pegawai yang menerima teguran/ SP/ Hukuman Disiplin (IK.16)	Tidak terdapat teguran/SP/hukuman disiplin	25	Menjaga kedisiplinan para pegawai	50	Menjaga kedisiplinan para pegawai	75	Menjaga kedisiplinan para pegawai	100	Menjaga kedisiplinan para pegawai
4	Tersedianya layanan dukungan manajemen satuan kerja kerja(SS4)	Tingkat Kepuasan pelanggan internal (IK.13)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	25	1. Memberikan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar	50	1. Memberikan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar	75	1. Memberikan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar	100	1. Memberikan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar



Kepala
Balai Diklat Industri Denpasar

Zya Labiba, S.Si, M.T

NIP. 19801004 200803 2 001

TRIWULAN I

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi				
				Triwulan I				
				Target Fisik	Rencana Kegiatan	Realisasi Fisik (%)	Permasalahan dan kendala	Rekomendasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya Daya Saing Sumber Daya Manusia Industri yang kompeten (SS1)	Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang lulus Diklat (IK.1)	Terciptanya 2000 SDM Industri siap kerja	20	-Seleksi peserta diklat -Pelaksanaan Diklat -Penyusunan Laporan Diklat	24,13		
		Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang tersertifikasi kompetensi (IK.3)	Terlaksananya 1000 SDM Industri tersertifikasi	30	Ujian dan evaluasi pelaksanaan diklat	25,9	- Seleksi peserta kurang maksimal '- Kemampuan peserta menerima materi tidak sama	- Lakukan Seleksi peserta lebih diperketat '- Lakukan simulasi soal ujikom '- Lakukan evaluasi pembelajaran
		Jumlah Calon Wirausaha baru melalui program inkubasi bisnis (IK.5)	Terciptanya 60 Orang Wirausaha Baru Mandiri	-	-	-	-	-
2	Meningkatnya kualitas pelatihan berbasis kompetensi (SS2)	Jumlah mitra industri yang melakukan kerjasama program dan penempatan alumni (IK.7)	5 Mitra Industri	25	1) identifikasi jenis kerjasama 2) penyusunan dokumen kerjasama 3) penandatanganan kerjasama	25%	tidak ada permasalahan	kerjasama dengan seccion, kerjasama dengan funnymation, oorth
		Tingkat kepuasan pelanggan eksternal (IK.8)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	-	-	-	-	-
3	Terwujudnya ASN Satuan Kerja yang profesional dan berkepribadian (SS3)	Persentase pegawai yang menerima teguran/ SP/ Hukuman Disiplin (IK.16)	Tidak terdapat teguran/SP/hukuman disiplin	25	Menjaga kedisiplinan para pegawai	25	Ada kesulitan dalam hal administrasi absen pegawai dikarenakan adanya jadwal WFH	Selalu mengingatkan pegawai tiap pagi dan sore untuk tidak lupa login intranet
4	Tersedianya layanan dukungan manajemen satuan kerja kerja(SS4)	Tingkat Kepuasan pelanggan internal (IK.13)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	25	1. Memberikan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar	25	Tahap penyusunan kuesioner sedang dilakukan	-

TRIWULAN II

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi				
				Triwulan II				
				Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Realisasi Fisik (%)	Permasalahan dan kendala	Rekomendasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya Daya Saing Sumber Daya Manusia Industri yang kompeten (SS1)	Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang lulus Diklat (IK.1)	Terciptanya 2000 SDM Industri siap kerja	50	-Seleksi peserta diklat -Pelaksanaan Diklat -Penyusunan Laporan Diklat	24,13	Terjadinya pandemi Covid-19, sesuai arahan pemerintah pusat kita harus menunda	Pemotongan anggaran shg diklat berkurang dan target berkurang, penjadwalan ulang diklat, pelaksanaan diklat dengan protab
		Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang tersertifikasi kompetensi (IK.3)	Terlaksananya 1000 SDM Industri tersertifikasi	50	Ujian dan evaluasi pelaksanaan diklat	25,9	Terjadinya pandemi Covid-19, sesuai arahan pemerintah pusat kita harus menunda kegiatan dan menunda sertifikasi	Pelaksanaan sertifikasi scr online
		Jumlah Calon Wirausaha baru melalui program inkubasi bisnis (IK.5)	Terciptanya 60 Orang Wirausaha Baru Mandiri	100	Perekrutan dan seleksi peserta inkubasi	10	Tertundanya kegiatan rekrutmen	Penjadwalan ulang kembali kegiatan inkubasi bisnis
2	Meningkatnya kualitas pelatihan berbasis kompetensi (SS2)	Jumlah mitra industri yang melakukan kerjasama program dan penempatan alumni (IK.7)	5 Mitra Industri	50	1) identifikasi jenis kerjasama 2) penyusunan dokumen kerjasama 3) penandatanganan kerjasama	50	Target fisik dari 5 perusahaan mitra di triwulan 1 sudah berhasil menjalin kerjasama dengan 3 mitra baru, jadi 50 % target sudah tercapai, untuk triwulan ke 2 belum ada penambahan mitra baru karena terkendala pandemi, pendekatan terhadap mitra tidak bisa dilakukan hanya melalui komunikasi jarak jauh, harus ketemu langsung untuk meyakinkan mitra, dan program pelatihan belum bisa dilaksanakan.	
		Tingkat kepuasan pelanggan eksternal (IK.8)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	50	1) identifikasi perusahaan mitra yang telah menggunakan alumni 2) penyusunan instrumen kuesioner pelanggan 3) pengolahan data kuesioner 4) penyusunan laporan	0	Kuesioner belum disebarakan karena dalam semester 1 hanya sedikit pelatihan yang sudah dilaksanakan	Penyebaran kuesioner akan dilaksanakan menjelang akhir tahun

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi				
				Triwulan II				
				Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Realisasi Fisik (%)	Pemmasalahan dan kendala	Rekomendasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3	Terwujudnya ASN Satuan Kerja yang profesional dan berkepribadian (SS3)	Persentase pegawai yang menerima teguran/ SP/ Hukuman Disiplin (IK.16)	Tidak terdapat teguran/SP/hukuman disiplin	50	Menjaga kedisiplinan para pegawai	50	tidak ada permasalahan yang terjadi	Daftar rekapitulasi evaluasi tiap pegawai sebaiknya dibuatkan periode bulanan
4	Tersedianya layanan dukungan manajemen satuan kerja (SS4)	Tingkat Kepuasan pelanggan internal (IK.13)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	50	1. Memberikan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar	50	terbatasnya referensi SOP pelayanan publik di masa new normal, pengumpulan data untuk bahan kuesioner sudah pada tahap 50%	lebih aktif mencari referensi data untuk kuesioner kepuasan pelanggan dengan tetap memrioritaskan pencegahan penularan covid-19

TRIWULAN III

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi				
				Triwulan III				
				Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Realisasi Fisik (%)	Permasalahan dan kendala	Rekomendasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya Daya Saing Sumber Daya Manusia Industri yang kompeten (SS1)	Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang lulus Diklat (IK.1)	Terciptanya 2000 SDM Industri siap kerja	60	-Seleksi peserta diklat -Pelaksanaan Diklat -Penyusunan Laporan Diklat	70		
		Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang tersertifikasi kompetensi (IK.3)	Terlaksananya 1000 SDM Industri tersertifikasi	75	Ujian dan evaluasi pelaksanaan diklat	70		
		Jumlah Calon Wirausaha baru melalui program inkubasi bisnis (IK.5)	Terciptanya 60 Orang Wirausaha Baru Mandiri	-	-			
2	Meningkatnya kualitas pelatihan berbasis kompetensi (SS2)	Jumlah mitra industri yang melakukan kerjasama program dan penempatan alumni (IK.7)	5 Mitra Industri	75	1) identifikasi jenis kerjasama 2) penyusunan dokumen kerjasama 3) penandatanganan kerjasama			
		Tingkat kepuasan pelanggan eksternal (IK.8)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	-	-	-		
3	Terwujudnya ASN Satuan Kerja yang profesional dan berkepribadian (SS3)	Persentase pegawai yang menerima teguran/ SP/ Hukuman Disiplin (IK.16)	Tidak terdapat teguran/SP/hukuman disiplin	75	Menjaga kedisiplinan para pegawai	75	tidak ada permasalahan yang terjadi	Daftar rekapitulasi evaluasi tiap pegawai sebaiknya dibuatkan periode bulanan
4	Tersedianya layanan dukungan manajemen satuan kerja kerja(SS4)	Tingkat Kepuasan pelanggan internal (IK.13)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	75	1. Memberikan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar	50	Kepuasan pelanggan internal yang sudah dinilai adalah semester 1 dan memperoleh indeks minimal 80%	akan menindaklanjuti kepuasan pelanggan dssemester II pada triwulan IV

TRIWULAN IV

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi				
			Triwulan IV				
			Target Fisk (%)	Rencana Kegiatan	Realisasi Fisk (%)	Permasalahan dan kendala	Rekomendasi
2	3	4	5	6	7	8	9
Meningkatnya Daya Saing Sumber Daya Manusia Industri yang kompeten (SS1)	Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang lulus Diklat (IK.1)	Terciptanya 2000 SDM Industri siap kerja	100	-Seleksi peserta diklat -Pelaksanaan Diklat -Penyusunan Laporan Diklat	127		
	Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang tersertifikasi kompetensi (IK.3)	Terlaksananya 1000 SDM Industri tersertifikasi	100	Ujian dan evaluasi pelaksanaan diklat	163,4		
	Jumlah Calon Wirausaha baru melalui program inkubasi bisnis (IK.5)	Terciptanya 60 Orang Wirausaha Baru Mandiri	-	-	-		
Meningkatnya kualitas pelatihan berbasis kompetensi (SS2)	Jumlah mitra industri yang melakukan kerjasama program dan penempatan alumni (IK.7)	5 Mitra Industri	100	1) identifikasi jenis kerjasama 2) penyusunan dokumen kerjasama 3) penandatanganan kerjasama	100	tidak terdapat kendala	
	Tingkat kepuasan pelanggan eksternal (IK.8)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	100	1) identifikasi perusahaan mitra yang telah menggunakan alumni 2) penyusunan instrumen kuesioner pelanggan 3) pengolahan data kuesioner 4) penyusunan laporan	100	tidak terdapat kendala	
Terwujudnya ASN Satuan Kerja yang profesional dan berkepribadian (SS3)	Persentase pegawai yang menerima teguran/ SP/ Hukuman Disiplin (IK.16)	Tidak terdapat teguran/SP/hukuman disiplin	100	Menjaga kedisiplinan para pegawai	100	tidak ada permasalahan yang terjadi	Daftar rekapitulasi evaluasi tiap pegawai sebaiknya dibuatkan periode bulanan
Tersedianya layanan dukungan manajemen satuan kerja (SS4)	Tingkat Kepuasan pelanggan internal (IK.13)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	100	1. Memberikan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar	100	tidak ada permasalahan yang terjadi	membuat kuesioner pohon harapan untuk mengetahui aspirasi pegawai

**RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA
SUB BAGIAN TATA USAHA
BDI DENPASAR
Tahun 2020**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi							
				Triwulan I		Triwulan II		Triwulan III		Triwulan IV	
				Target Fisik	Rencana Kegiatan	Target Fisik	Rencana Kegiatan	Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Target Fisik	Rencana Kegiatan
1	2	3	4	5	6	5	6	5	6	5	6
2	Tersedianya layanan dukungan manajemen satuan kerja kerja(SS4)	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah Satuan Kerja (IK.11)	Tercapainya nilai SAKIP 86	25	1. Melaksanakan kegiatan sesuai dengan Renstra dan Renja 2. Revisi (update) Renstra/Renja jika diperlukan	50	1. Melaksanakan kegiatan sesuai dengan Renstra dan Renja 2. Revisi (update) Renstra/Renja jika diperlukan	75	1. Melaksanakan kegiatan sesuai dengan Renstra dan Renja 2. Revisi (update) Renstra/Renja jika diperlukan	100	1. Melaksanakan kegiatan sesuai dengan Renstra dan Renja 2. Revisi (update) Renstra/Renja jika diperlukan
		Tingkat Kesesuaian Rencana Kegiatan dengan Dokumen perencanaan (IK.12)	Melakukan revisi output paling banyak 6X	25	Meminimalisir perubahan anggaran khususnya yang memerlukan perubahan output	50	Meminimalisir perubahan anggaran khususnya yang memerlukan perubahan output	75	Meminimalisir perubahan anggaran khususnya yang memerlukan perubahan output	100	Meminimalisir perubahan anggaran khususnya yang memerlukan perubahan output
		Tingkat Kepuasan pelanggan internal (IK.13)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	25	1. Memberikan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar 2. Memberikan kuisioner kepuasan pengguna layanan	50	1. Memberikan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar 2. Memberikan kuisioner kepuasan pengguna layanan	75	1. Memberikan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar 2. Memberikan kuisioner kepuasan pengguna layanan	100	1. Memberikan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar 2. Memberikan kuisioner kepuasan pengguna layanan
		Pengembangan Infrastruktur pendukung diklat dan inkubasi bisnis (Ik.14)	menghitung jumlah teknologi informasi yang dikembangkan (software, hardware dan optimalisasi gedung)	25	1. Mereview teknologi informasi yang dibutuhkan	50	1. Mereview kebutuhan teknologi informasi yang dikembangkan (gedung)	75	1. Mereview kebutuhan teknologi informasi yang dikembangkan (software)	100	1. Mereview kebutuhan teknologi informasi yang dikembangkan (hardware)
		Jumlah Dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan, keuangan dan BMN serta manajemen kinerja	Terlaksananya perencanaan, evaluasi dan pelaporan, keuangan dan BMN serta manajemen kinerja	25	Menyusun dokumen perencanaan Renja, (RKAKL, Laporan keuangan dan BMN, PP 39, serta LAKIP	50	Menyusun dokumen perencanaan Renja, (RKAKL, Laporan keuangan dan BMN, PP 39, serta LAKIP	75	Menyusun dokumen perencanaan Renja, (RKAKL, Laporan keuangan dan BMN, PP 39, serta LAKIP	100	Menyusun dokumen perencanaan Renja, (RKAKL, Laporan keuangan dan BMN, PP 39, serta LAKIP
		Persentase Tingkat penyerapan anggaran (PP 39)	Penyerapan anggaran sebesar 98%	20	Realisasi anggaran	45	Realisasi anggaran	75	Realisasi anggaran	98	Realisasi anggaran
		Tingkat ketepatan waktu penyampaian laporan	ketepatan penyampaian laporan (1 Kali)	25	Penyampaian laporan kepada pihak terkait dengan tepat waktu	50	Penyampaian laporan kepada pihak terkait dengan tepat waktu	75	Penyampaian laporan kepada pihak terkait dengan tepat waktu	100	Penyampaian laporan kepada pihak terkait dengan tepat waktu

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi							
				Triwulan I		Triwulan II		Triwulan III		Triwulan IV	
				Target Fisik	Rencana Kegiatan	Target Fisik	Rencana Kegiatan	Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Target Fisik	Rencana Kegiatan
1	2	3	4	5	6	5	6	5	6	5	6
2	Tersedianya layanan dukungan manajemen satuan kerja (SS4)	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah Satuan Kerja (IK.11)	Tercapainya nilai SAKIP 86	25	1. Melaksanakan kegiatan sesuai dengan Renstra dan Renja	50	1. Melaksanakan kegiatan sesuai dengan Renstra dan Renja	75	1. Melaksanakan kegiatan sesuai dengan Renstra dan Renja	100	1. Melaksanakan kegiatan sesuai dengan Renstra dan Renja
					2. Revisi (update) Renstra/Renja jika diperlukan		2. Revisi (update) Renstra/Renja jika diperlukan		2. Revisi (update) Renstra/Renja jika diperlukan		2. Revisi (update) Renstra/Renja jika diperlukan
		Tingkat Kesesuaian Rencana Kegiatan dengan Dokumen perencanaan (IK.12)	Melakukan revisi output paling banyak 6X	25	Meminimalisir perubahan anggaran khususnya yang memerlukan perubahan output	50	Meminimalisir perubahan anggaran khususnya yang memerlukan perubahan output	75	Meminimalisir perubahan anggaran khususnya yang memerlukan perubahan output	100	Meminimalisir perubahan anggaran khususnya yang memerlukan perubahan output
		Tingkat Kepuasan pelanggan internal (IK.13)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	25	1. Membenakan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar	50	1. Membenakan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar	75	1. Membenakan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar	100	1. Membenakan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar
					2. Membenakan kuisoner kepuasan pengguna layanan		2. Membenakan kuisoner kepuasan pengguna layanan		2. Membenakan kuisoner kepuasan pengguna layanan		2. Membenakan kuisoner kepuasan pengguna layanan
		Pengembangan Infrastruktur pendukung diklat dan inkubasi bisnis (Ik.14)	menghitung jumlah teknologi informasi yang dikembangkan (software, hardware dan optimalisasi gedung)	25	1. Mereview teknologi informasi yang dibutuhkan	30	1. Mereview kebutuhan teknologi informasi yang dikembangkan (gedung)	50	1. Mereview kebutuhan teknologi informasi yang dikembangkan (software)	100	1. Mereview kebutuhan teknologi informasi yang dikembangkan (hardware)
		Jumlah Dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan, keuangan dan BMN serta manajemen kinerja	Terlaksananya perencanaan, evaluasi dan pelaporan, keuangan dan BMN serta manajemen kinerja	25	Menyusun dokumen perencanaan Renja, (RKAKL, Laporan keuangan dan BMN, PP 39, serta LAKIP	50	Menyusun dokumen perencanaan Renja, (RKAKL, Laporan keuangan dan BMN, PP 39, serta LAKIP	75	Menyusun dokumen perencanaan Renja, (RKAKL, Laporan keuangan dan BMN, PP 39, serta LAKIP	100	Menyusun dokumen perencanaan Renja, (RKAKL, Laporan keuangan dan BMN, PP 39, serta LAKIP
		Persentase Tingkat perverapan anggaran (PP 39)	Perverapan anggaran sebesar 98%	20	Realisasi anggaran	45	Realisasi anggaran	75	Realisasi anggaran	98	Realisasi anggaran
	Tingkat ketepatan waktu penyampaian laporan	ketepatan penyampaian laporan (1 Kali)	25	Penyampaian laporan kepada pihak terkait dengan tepat waktu	50	Penyampaian laporan kepada pihak terkait dengan tepat waktu	75	Penyampaian laporan kepada pihak terkait dengan tepat waktu	100	Penyampaian laporan kepada pihak terkait dengan tepat waktu	

Kepala Subbagian Tata Usaha
Balai Diklat Industri Denpasar

Sry Rahayu Febriani, SE.,M.SE
NIP. 19840229 200901 2 003

Triwulan I

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi				
				Triwulan I				
				Target Fisik	Rencana Kegiatan	Realisasi Fisik (%)	Permasalahan dan kendala	Rekomendasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Terwujudnya ASN Satuan Kerja yang profesional dan berkepribadian (SS3)	Indeks kompetensi, professional, dan integritas pegawai Satuan Kerja unit pendidikan (IK.15)	Tercapainya Indeks kompetensi, professional dan integritas pegawai sebesar 70%	25	1. Mengembangkan Kompetensi Pegawai 2. Mendorong pegawai untuk meningkatkan nilai SKPnya 3. Mendorong tingkat kehadiran pegawai 4. Penempatan pegawai sesuai dengan Anjabnya	25	Masih ada perangkapan tugas dikarenakan kurangnya jumlah SDM sehingga Pegawai tidak terkonsentrasi pada keahlian tertentu	Pengajuan penambahan pegawai telah dilakukan
		Persentase pegawai yang menerima teguran/ SP/ Hukuman Disiplin (IK.16)	Tidak terdapat teguran/SP/hukuman disiplin	25	Menjaga kedisiplinan para pegawai	25	Ada kesulitan dalam hal administrasi absen pegawai dikarenakan adanya jadwal WFH	Selalu mengingatkan pegawai tiap pagi dan sore untuk tidak lupa log in intranet
		jumlah rata-rata jam kerja minimal pegawai	Terpenuhinya jam kerja pegawai minimal 7,5 jam/hari	25	Menerapkan budaya disiplin kerja	25	Ada kesulitan dalam hal administrasi absen pegawai dikarenakan adanya jadwal WFH	Selalu mengingatkan pegawai tiap pagi dan sore untuk tidak lupa log in intranet
		jumlah widyaiswara/instruktur dan pegawai yang mengikuti diklat/training/seminar (TU)	Terlaksananya diklat/training/seminar bagi 10 orang widyaiswara/instruktur dan pegawai	30	Melaksanakan diklat/training/seminar bagi Widyaiswara/Instruktur	0	Sulitnya menemukan training yang relevan dengan kompetensi	-
		frekuensi pelaksanaan budaya organisasi (mars insan oke, WBKK, ZI)	Terlaksananya pelaksanaan budaya organisasi (mars insan oke, WBKK, ZI)	25	Melaksanakan budaya organisasi (mars insan oke, WBKK, ZI)	25	Tidak ada permasalahan dan Kendala	-

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi				
				Triwulan I				
				Target Fisik	Rencana Kegiatan	Realisasi Fisik (%)	Permasalahan dan kendala	Rekomendasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2	Tersedianya layanan dukungan manajemen satuan kerja kerja(SS4)	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah Satuan Kerja (IK.11)	Tercapainya nilai SAKIP 86	25	1. Melaksanakan kegiatan sesuai dengan Renstra dan Renja 2. Revisi (update) Renstra/Renja jika diperlukan	26	Tidak ada permasalahan dan Kendala	-
		Tingkat Kesesuaian Rencana Kegiatan dengan Dokumen perencanaan (IK.12)	Melakukan revisi output paling banyak 6X	25	Meminimalisir perubahan anggaran khususnya yang memerlukan perubahan output	25	Update KPA baru belum dilakukan sehingga masih belum bisa melakukan revisi Anggaran	Pendaftaran penggantian KPA ke KPPN sedang dalam proses
		Tingkat Kepuasan pelanggan internal (IK.13)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	25	1. Memberikan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar 2. Memberikan kuisoner kepuasan pengguna layanan	25	Tahap penyusunan kuesioner sedang dilakukan	-
		Pengembangan Infrastruktur pendukung diklat dan inkubasi bisnis (Ik 14)	menghitung jumlah teknologi informasi yang dikembangkan (software,hardware dan optimalisasi gedung)	25	1. Mereview infrastruktur yang dikembangkan	16	Perlambatan pada realisasi pengembangan infrastruktur juga sebagai dampak dari pandemi Covid-19	-
		Jumlah Dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan, keuangan dan BMN serta manajemen kinerja	Terlaksananya perencanaan, evaluasi dan pelaporan, keuangan dan BMN serta manajemen kinerja	25	Menyusun dokumen perencanaan Renaja,(RKAKL, Laporan: keuangan dan BMN, PP 39, serta LAKIP	25	Tidak ada permasalahan dan Kendala	-
		Persentase Tingkat penyerapan anggaran (PP 39)	Penyerapan anggaran sebesar 98%	20	Realisasi anggaran	18	Pandemi Covid-19 telah menyebabkan beberapa kegiatan batal dilaksanakan sesuai dengan perencanaan	-
		Tingkat ketepatan waktu penyampaian laporan	ketepatan penyampaian laporan (1 Kali)	25	Penyampaian laporan kepada pihak terkait dengan tepat waktu	25	Tidak ada permasalahan dan Kendala	-

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi				
				Triwulan II				
				Target Fiskal (%)	Rencana Kegiatan	Realisasi Fiskal (%)	Permasalahan dan kendala	Rekomendasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2	Tersedianya layanan dukungan manajemen satuan kerja (SS4)	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah Satuan Kerja (IK.11)	Tercapainya nilai SAKIP 86	50	1. Melaksanakan kegiatan sesuai dengan Renstra dan Renja	50	Tidak ada permasalahan yang terjadi	Sebaiknya segera dilakukan perubahan pada Renja seiring dengan adanya revisi pada pagu anggaran DIP A
					2. Revisi (update) Renstra/Renja jika diperlukan			
		Tingkat Kesesuaian Rencana Kegiatan dengan Dokumen perencanaan (IK.12)	Melakukan revisi output paling banyak 5X	50	Meminimalisir perubahan anggaran khususnya yang memerlukan perubahan output	50	Perubahan cepat yang terjadi akibat Covid-19 telah mengakibatkan banyaknya penyesuaian yang harus dilakukan pada komposisi anggaran	Melakukan evaluasi kegiatan setiap bulan, merekap apabila ada perubahan pada anggaran khususnya yang terkait perubahan antar output dan melakukan secara berkala sehingga bisa meminimalkan jumlah revisi
		Tingkat Kepuasan pelanggan internal (IK.13)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	50	1. Memberikan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar	50	terbatasnya referensi SOP pelayanan publik di masa new normal	lebih aktif mencari referensi data untuk kuesioner kepuasan pelanggan dengan tetap memprioritaskan pencegahan penularan covid-19
					2. Memberikan kuisoner kepuasan pengguna layanan		pengumpulan data untuk bahan kuesioner sudah pada tahap 50%	
		Pengembangan Infrastruktur pendukung diklat dan inkubasi bisnis (Ik.14)	menghitung jumlah teknologi informasi yang dikembangkan (software, hardware dan optimalisasi gedung)	30	1. Mereview kebutuhan teknologi informasi yang dikembangkan (gedung)	0	tidak ada kegiatan yang terjadi pada triwulan II	diperlukan revisi untuk pengukuran indikator
		Jumlah Dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan, keuangan dan BMN serta manajemen kinerja	Terlaksananya perencanaan, evaluasi dan pelaporan, keuangan dan BMN serta manajemen kinerja	50	Menyusun dokumen perencanaan Renja, (RKAKL, Laporan: keuangan dan BMN, PP 39, serta LAKIP	50	tidak ada permasalahan yang terjadi	-
		Persentase Tingkat penyerapan anggaran (PP 39)	Penyerapan anggaran sebesar 98%	45	Realisasi anggaran	38,25	Covid-19 ikut menjadi penghambat dalam percepatan realisasi	perlu penyesuaian kegiatan dengan cepat terhadap kondisi normal baru sehingga realisasi dapat
Tingkat ketepatan waktu penyampaian laporan	ketepatan penyampaian laporan (1 Kali)	50	Penyampaian laporan kepada pihak terkait dengan tepat waktu	50	tidak ada permasalahan yang terjadi	-		

Triwulan III

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi					
				Triwulan III					
				Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Realisasi Fisik (%)	Permasalahan dan kendala	Rekomendasi	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	Terwujudnya ASN Satuan Kerja yang profesional dan berkepribadian (SS3)	Indeks kompetensi, profesional, dan integritas pegawai Satuan Kerja unit pendidikan (IK.15)	Tercapainya Indeks kompetensi, profesional dan integritas pegawai sebesar 70%	75	1. Mengembangkan Kompetensi Pegawai	75	Pemberlakuan WFH menjadi kendala dalam hal pengukuran kehadiran, kinerja juga sulit untuk dilakukan penilaian, namun daftar rekapitulasi evaluasi tiap pegawai sudah dilakukan secara periodik	Daftar rekapitulasi evaluasi tiap pegawai yang mencantumkan aspek-aspek kompetensi dan nilai SKP harus selalu dibuat untuk setiap bulannya	
					2. Mendorong pegawai untuk meningkatkan nilai SKPnya				
					3. Mendorong tingkat kehadiran pegawai				
					4. Penempatan pegawai sesuai dengan Anjabnya				
		Persentase pegawai yang menerima teguran/ SP/ Hukuman Disiplin (IK.16)	Tidak terdapat teguran/SP/hukuman disiplin	75	Menjaga kedisiplinan para pegawai	75	tidak ada permasalahan yang terjadi	Daftar rekapitulasi evaluasi tiap pegawai sebaiknya dibuatkan periode bulanan	
		jumlah rata-rata jam kerja minimal pegawai	Terpenuhinya jam kerja pegawai minimal 7,5 jam/hari	75	Menerapkan budaya disiplin kerja	75	sulitnya mengukur rata-rata jam kerja minimal karena masih menerapkan absensi melalui log in intranet	-	
		jumlah widyaiswara/instruktur dan pegawai yang mengikuti diklat/training/seminar (TU)	Terlaksananya diklat/training/seminar bagi 10 orang widyaiswara/instruktur dan pegawai	100	Melaksanakan diklat/training/seminar bagi Widyaiswara/Instruktur	60	pengalihan diklat klasikal ke non klasikal membutuhkan penyesuaian dalam hal Pertanggungjawaban, sehingga jumlah yang bisa melakukan diklat belum mencapai target	akan mengkonsultasikan ke pihak KPPN soal pertanggungjawaban anggaran untuk diklat non klasikal	
frekuensi pelaksanaan budaya organisasi (mars insan oke, WBKK, ZI)	Terlaksananya pelaksanaan budaya organisasi (mars insan oke, WBKK, ZI)	75	Melaksanakan budaya organisasi (mars insan oke, WBKK, ZI)	75	pelaksanaan budaya organisasi sedikit terhambat karena pemberlakuan WFH serta adanya pelarangan mengumpulkan massa	melakukan apel dan rapat rutin minimal sebulan sekali yang semula dilakukan setiap minggu			

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi				
				Triwulan III				
				Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Realisasi Fisik (%)	Permasalahan dan kendala	Rekomendasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2	Tersedianya layanan dukungan manajemen satuan kerja kerja(SS4)	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah Satuan Kerja (IK.11)	Tercapainya nilai SAKIP 86	75	1. Melaksanakan kegiatan sesuai dengan Renstra dan Renja	50	Belum dilakukannya revisi pada Renstra/ Renja	Sebaiknya segera dilakukan perubahan pada Renja seiring dengan adanya revisi pada pagu anggaran DIPA
					2. Revisi (update) Renstra/Renja jika diperlukan			
		Tingkat Kesesuaian Rencana Kegiatan dengan Dokumen perencanaan (IK.12)	Melakukan revisi output paling banyak 5X	75	Meminimalisir perubahan anggaran khususnya yang memerlukan perubahan output	80	Perubahan cepat yang terjadi akibat Covid-19 telah mengakibatkan banyaknya penyesuaian yang harus dilakukan sehingga realisasi revisi lebih cepat terpenuhi	akan meminimalkan revisi di triwulan IV sehingga realisasi tidak melebihi target yang ingin dicapai
		Tingkat Kepuasan pelanggan internal (IK.13)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	75	1. Memberikan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar	50	Kepuasan pelanggan internal yang sudah dinilai adalah semester 1 dan memperoleh indeks minimal 80%	akan menindaklanjuti kepuasan pelanggan semester II pada triwulan IV
					2. Memberikan kuisoner kepuasan pengguna layanan			
		Pengembangan Infrastruktur pendukung diklat dan inkubasi bisnis (IK.14)	menghitung jumlah teknologi informasi yang dikembangkan (software,hardware dan optim alisasi gedung)	50	1. Mereview kebutuhan teknologi informasi yang dikembangkan (software)	57,38	pengembangan infrastruktur berupa perawatan dan peremajaan telah dilakukan namun untuk pembelian hardware baru dan reguister legal software masih belum dapat dilakukan	akan dilakukan di triwulan IV
		Jumlah Dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan, keuangan dan BMN serta manajemen kinerja	Terlaksananya perencanaan, evaluasi dan pelaporan, keuangan dan BMN serta manajemen kinerja	75	Menyusun dokumen perencanaan Renja,(RKAKL, Laporan: keuangan dan BMN, PP 39, serta LAKIP	75	tidak ada pemasalahan yang terjadi	dilakukan secara rutin dan berkala
		Persentase Tingkat penyerapan anggaran (PP 39)	Penyerapan anggaran sebesar 98%	75	Realisasi anggaran	51,48	Pencapaian serapan masih jauh dari target hal ini dikarenakan banyak kegiatan yang tidak bisa dilakukan selama masa pandemi covid-19	melakukan beberapa revisi anggaran berupa perjalanan dinas untuk direlokasi ke kegiatan penanggulangan covid-19
Tingkat ketepatan waktu penyampaian laporan	ketepatan penyampaian laporan (1 Kali)	75	Penyampaian laporan kepada pihak terkait dengan tepat waktu	75	tidak ada pemasalahan yang terjadi	proses melengkapi laporan tahunan selalu dilakukan secara periodik sehingga penyampaian laporan tidak pernah terlambat		

Triwulan IV

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi					
				Triwulan IV					
				Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Realisasi Fisik (%)	Permasalahan dan kendala	Rekomendasi	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	Terwujudnya ASN Satuan Kerja yang profesional dan berkepribadian (SS3)	Indeks kompetensi, professional, dan integritas pegawai Satuan Kerja unit pendidikan (IK.15)	Tercapainya Indeks kompetensi, professional dan integritas pegawai sebesar 70%	100	1. Mengembangkan Kompetensi Pegawai	100	Pemberlakuan WFH menjadi kendala dalam hal pengukuran kehadiran, kinerja juga sulit untuk dilakukan penilaian, namun daftar rekapitulasi evaluasi tiap pegawai sudah dilakukan secara periodik	akan melakukan kompetisi pemberian award kepada pegawai inovatif dan pegawai teladan di tahun 2021	
					2. Mendorong pegawai untuk meningkatkan nilai SKPnya				
					3. Mendorong tingkat kehadiran pegawai				
					4. Penempatan pegawai sesuai dengan Anjabnya				
		Persentase pegawai yang menerima teguran/ SP/ Hukuman Disiplin (IK.16)	Tidak terdapat teguran/SP/hukuman disiplin	100	Menjaga kedisiplinan para pegawai	100	tidak ada permasalahan yang terjadi	Daftar rekapitulasi evaluasi tiap pegawai sebaiknya dibuatkan periode bulanan	
		jumlah rata-rata jam kerja minimal pegawai	Terpenuhinya jam kerja pegawai minimal 7,5 jam/hari	100	Menerapkan budaya disiplin kerja	100	penghitungan jam kerja pegawai masih sulit diterapkan karena masih menggunakan absensi melalui intranet		
		jumlah widyaiswara/instruktur dan pegawai yang mengikuti diklat/training/seminar (TU)	Terlaksananya diklat/training/seminar bagi 10 orang widyaiswara/instruktur dan pegawai	100	Melaksanakan diklat/training/seminar bagi Widyaiswara/Instruktur	100	hampir semua pegawai sudah mengikuti diklat/ training/ seminar termasuk WI/ Instruktur melalui online	masih ada beberapa pegawai yang tidak mau mengembangkan kompetensinya dengan alasan usia	
frekuensi pelaksanaan budaya organisasi (mars insan oke, WBKK, ZI)	Terlaksananya pelaksanaan budaya organisasi (mars insan oke, WBKK, ZI)	100	Melaksanakan budaya organisasi (mars insan oke, WBKK, ZI)	100	belum berhasil meraih predikat WBK karena masih ada kelemahan di perencanaan	agar lebih fokus pada penyusunan rencana yang terukur			

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi				
				Triwulan IV				
				Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Realisasi Fisik (%)	Permasalahan dan kendala	Rekomendasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2	Tersedianya layanan dukungan manajemen satuan kerja kerja(SS4)	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah Satuan Kerja (IK.11)	Tercapainya nilai SAKIP 86	100	1. Melaksanakan kegiatan sesuai dengan Renstra dan Renja	100	terdapat perubahan target yang ada pada renstra/ renja karena adanya penademic covid	laporan harus segera diupdate
					2. Revisi (update) Renstra/Renja jika diperlukan			
		Tingkat Kesesuaian Rencana Kegiatan dengan Dokumen perencanaan (IK.12)	Melakukan revisi output paling banyak 5X	100	Meminimalisir perubahan anggaran khususnya yang memerlukan perubahan output	100	revisi sudah selesai dilakukan namun tidak sesuai target yaitu sebanyak 7 kali revisi	
		Tingkat Kepuasan pelanggan internal (IK.13)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	100	1. Memberikan pelayanan sesuai dengan SOP pelayanan publik BDI Denpasar 2. Memberikan kuisoner kepuasan pengguna layanan	100	tidak ada permasalahan yang terjadi	membuat kuesioner pohon harapan untuk mengetahui aspirasi pegawai
		Pengembangan Infrastruktur pendukung diklat dan inkubasi bisnis (Ik.14)	menghitung jumlah teknologi informasi yang dikembangkan (software,hardware dan optimalisasi gedung)	70	1. Mereview kebutuhan teknologi informasi yang dikembangkan (hardware)	100	tidak ada kendala yang terjadi	peremajaan hardware perlu dilakukan mengingat beberapa lab komputer sudah melewati umur pakai mesin
		Jumlah Dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan, keuangan dan BMN serta manajemen kinerja	Terlaksananya perencanaan, evaluasi dan pelaporan, keuangan dan BMN serta manajemen kinerja	100	Menyusun dokumen perencanaan Renaja,(RKAKL, Laporan: keuangan dan BMN, PP 39, serta LAKIP	100	tidak ada masalah yang terjadi dalam hal penyusunan dokumen perencanaan	butuh personel tambahan terkait pengumpulan data-data perencanaan
		Persentase Tingkat penyerapan anggaran (PP 39)	Penyerapan anggaran sebesar 98%	98	Realisasi anggaran	97,47	realisasi anggaran tidak mencapai target karena ada tidak maksimalnya penyerapan di operasional	segera melakuakn revisi untuk ditempatkan di kegiatan lain sehingga penyerapan anggaran dapat terserap dengan optimal
		Tingkat ketepatan waktu penyampaian laporan	ketepatan penyampaian laporan (1 Kali)	100	Penyampaian laporan kepada pihak terkait dengan tepat waktu	100	tidak ada permasalahan yang terjadi	-

**RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA
SEKSI PENYELENGGARAAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
BDI DENPASAR
TAHUN 2020**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi							
				Triwulan I		Triwulan II		Triwulan III		Triwulan IV	
				Target Fisik	Rencana Kegiatan	Target Fisik	Rencana Kegiatan	Target Fisik	Rencana Kegiatan	Target Fisik	Rencana Kegiatan
1	Meningkatnya Daya Saing Sumber Daya Manusia Industri yang kompeten (SS1)	Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang lulus Diklat (IK.1)	Terciptanya 2000 SDM Industri siap kerja	20	-Seleksi peserta diklat -Pelaksanaan Diklat -Penyusunan Laporan Diklat	50	-Seleksi peserta diklat -Pelaksanaan Diklat -Penyusunan Laporan Diklat	85	-Seleksi peserta diklat -Pelaksanaan Diklat -Penyusunan Laporan Diklat	100	-Seleksi peserta diklat -Pelaksanaan Diklat -Penyusunan Laporan Diklat
	Jumlah Wirusaha baru melalui program inkubasi bisnis (IK.2)	Terciptanya 50 Orang Wirusaha Baru Mandiri	-	-	100	Monitoring	-	-	-	-	
	Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang tersertifikasi kompetensi (IK.3)	Terlaksananya 1000 SDM Industri tersertifikasi	30	Ujian dan evaluasi pelaksanaan diklat	50	Ujian dan evaluasi pelaksanaan diklat	75	Ujian dan evaluasi pelaksanaan diklat	100	Ujian dan evaluasi pelaksanaan diklat	
	Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang terserap di dunia industri (IK.4)	Terserapnya 1000 SDM Industri di dunia kerja	30	mengikuti diklat dan penempatan	50	mengikuti diklat dan penempatan	75	mengikuti diklat dan penempatan	100	mengikuti diklat dan penempatan	
	Jumlah Calon Wirusaha baru melalui program inkubasi bisnis (IK.5)	Terciptanya 60 Orang Wirusaha Baru Mandiri	-	-	100	Perekrutan dan seleksi peserta inkubasi	-	-	-	-	
	Jumlah Usaha baru melalui program Inkubasi Bisnis (IK.6)	Lulusnya 3 tim Orang Wirusaha Baru Mandiri	-	-	100	Monitoring	-	-	-	-	
	Jumlah Diklat yang dapat disertifikasi	Terlaksananya 88 Diklat tersertifikasi	20	Melaksanakan diklat skaigus sertifikasi	50	Melaksanakan diklat skaigus sertifikasi	85	Melaksanakan diklat skaigus sertifikasi	100	Melaksanakan diklat skaigus sertifikasi	

Kepala Seksi Penyelenggaraan Diklat
Balai Diklat Industri Denpasar

I Made Artana
NIP. 197701052005021001

Triwulan I

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi				
				Triwulan I				
				Target Fisik	Rencana Kegiatan	Realisasi Fisik	Permasalahan dan kendala	Rekomendasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya Daya Saing Sumber Daya Manusia Industri yang kompeten (SS1)	Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang lulus Diklat (IK.1)	Terciptanya 2000 SDM Industri siap kerja	20	-Seleksi peserta diklat -Pelaksanaan Diklat -Penyusunan Laporan Diklat	24,13	-	-
		Jumlah Wirausaha baru melalui program inkubasi bisnis (IK.2)	Terciptanya 50 Orang Wirausaha Baru Mandiri	-	-	-	-	-
		Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang tersertifikasi kompetensi (IK.3)	Terlaksananya 1000 SDM Industri tersertifikasi	30	Ujian dan evaluasi pelaksanaan diklat	25,9	- Seleksi peserta kurang maksimal - Kemampuan peserta menerima materi tidak sama	- Lakukan Seleksi peserta lebih diperketat - Lakukan evaluasi pembelajaran
		Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang terserap di dunia industri (IK.4)	Terserapnya 1000 SDM Industri di dunia kerja	30	Mengikuti diklat dan penempatan	24,9	- Alumni tidak seluruhnya siap dipekerjakan	- Lakukan evaluasi kurikulum sesuai dengan perkembangan industri
		Jumlah Calon Wirausaha baru melalui program inkubasi bisnis (IK.5)	Terciptanya 60 Orang Wirausaha Baru Mandiri	-	-	-	-	-
		Jumlah Usaha baru melalui program Inkubasi Bisnis (IK.6)	Lulusnya 3 tim Orang Wirausaha Baru Mandiri	-	-	-	-	-
		Jumlah Diklat yang dapat disertifikasi	Terlaksananya 88 Diklat tersertifikasi	20	Melaksanakan diklat sekaligus sertifikasi	23,9	-	-

Triwulan II

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi				
				Triwulan II				
				Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Realisasi Fisik (%)	Permasalahan dan kendala	Rekomendasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya Daya Saing Sumber Daya Manusia Industri yang kompeten (SS1)	Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang lulus Diklat (IK.1)	Terciptanya 792 SDM Industri siap kerja	50	-Seleksi peserta diklat -Pelaksanaan Diklat -Penyusunan Laporan Diklat	0	Terjadinya pandemi Covid-19, sesuai arahan pemerintah pusat kita harus menunda kegiatan	Pemotongan anggaran shg diklat berkurang dan target berkurang, penjadwalan ulang diklat, pelaksanaan diklat dengan protab pandemi
		Jumlah Wirausaha baru melalui program inkubasi bisnis (IK.2)	Terciptanya 50 Orang Wirausaha Baru Mandiri	100	Monitoring	40	Monitoring tidak bisa dilakukan dengan tatap muka langsung	Realokasi anggaran kegiatan
		Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang tersertifikasi kompetensi (IK.3)	Terlaksananya 300 SDM Industri tersertifikasi	50	Ujian dan evaluasi pelaksanaan diklat	0	Terjadinya pandemi Covid-19, sesuai arahan pemerintah pusat kita harus menunda kegiatan dan menunda sertifikasi	Pelaksanaan sertifikasi scr online
		Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang terserap di dunia industri (IK.4)	Terserapnya 300 SDM Industri di dunia kerja	50	mengikuti diklat dan penempatan	0	Terjadinya pandemi Covid-19, sesuai arahan pemerintah pusat kita harus menunda kegiatan dan menunda penempatan	Kondisi pandemi shg mengurangi target dan penempatan kerja krn proyeck jg berkurang, selanjutnya mitra bisa melakukan proses produksi scr online
		Jumlah Calon Wirausaha baru melalui program inkubasi bisnis (IK.5)	Terciptanya 60 Orang Wirausaha Baru Mandiri	100	Perekrutan dan seleksi peserta inkubasi	10	Tertundanya kegiatan rekrutmen	Penjadwalan ulang kembali kegiatan inkubasi bisnis
		Jumlah Usaha baru melalui program Inkubasi Bisnis (IK.6)	Lulusnya 3 tim Orang Wirausaha Baru Mandiri	100	Monitoring	100	Penundaan kegiatan peluncuran produk melalui festival	Penjadwalan kembali kegiatan pameran dan realokasi anggaran
		Jumlah Diklat yang dapat disertifikasi	Terlaksananya 34 Diklat tersertifikasi	50	Melaksanakan diklat skaligus sertifikasi	0	Terjadinya pandemi Covid-19, sesuai arahan pemerintah pusat kita harus menunda kegiatan	Pemotongan anggaran shg diklat berkurang dan target berkurang, penjadwalan ulang diklat, pelaksanaan diklat dengan protab pandemi

Triwulan III

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi				
				Triwulan III				
				Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Realisasi Fisik (%)	Permasalahan dan kendala	Rekomendasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya Daya Saing Sumber Daya Manusia Industri yang kompeten (SS1)	Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang lulus Diklat (IK.1)	Terciptanya 792 SDM Industri siap kerja	60	-Seleksi peserta diklat -Pelaksanaan Diklat -Penyusunan Laporan Diklat	78		
		Jumlah Wirausaha baru melalui program inkubasi bisnis (IK.2)	Terciptanya 50 Orang Wirausaha Baru Mandiri	-	Monitoring	-		
		Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang tersertifikasi kompetensi (IK.3)	Terlaksananya 300 SDM Industri tersertifikasi	75	Ujian dan evaluasi pelaksanaan diklat	70	Berubanya kebutuhan diklat oleh mitra karena menyesuaikan project	Meningkatkan jumlah kurikulum sekaligus MUK dan segera diajukan ke BNSP
		Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang terserap di dunia industri (IK.4)	Terserapnya 300 SDM Industri di dunia kerja	75	mengikuti diklat dan penempatan	78		
		Jumlah Calon Wirausaha baru melalui program inkubasi bisnis (IK.5)	Terciptanya 60 Orang Wirausaha Baru Mandiri	-	Perekrutan dan seleksi peserta inkubasi	-		
		Jumlah Usaha baru melalui program Inkubasi Bisnis (IK.6)	Lulusnya 3 tim Orang Wirausaha Baru Mandiri	-	Monitoring	-		
		Jumlah Diklat yang dapat disertifikasi	Terlaksananya 34 Diklat tersertifikasi	85	Melaksanakan diklat sekaligus sertifikasi	78	Berubanya kebutuhan diklat oleh mitra karena menyesuaikan project	Meningkatkan jumlah kurikulum sekaligus MUK dan segera diajukan ke BNSP

Triwulan IV

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi				
				Triwulan IV				
				Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Realisasi Fisik (%)	Pemmasalahan dan kendala	Rekomendasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya Daya Saing Sumber Daya Manusia Industri yang kompeten (SS1)	Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang lulus Diklat (IK.1)	Terciptanya 792 SDM Industri siap kerja	100	-Seleksi peserta diklat -Pelaksanaan Diklat -Penyusunan Laporan Diklat	127		
		Jumlah Wirausaha baru melalui program inkubasi bisnis (IK.2)	Terciptanya 50 Orang Wirausaha Baru Mandiri		Monitoring	-		
		Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang tersertifikasi kompetensi (IK.3)	Terlaksananya 300 SDM Industri tersertifikasi	100	Ujian dan evaluasi pelaksanaan diklat	163,4		
		Jumlah Sumber Daya Manusia Industri yang terserap di dunia industri (IK.4)	Terserapnya 300 SDM Industri di dunia kerja	100	mengikuti diklat dan penempatan	100		
		Jumlah Calon Wirausaha baru melalui program inkubasi bisnis (IK.5)	Terciptanya 60 Orang Wirausaha Baru Mandiri	-	Perekrutan dan seleksi peserta inkubasi	-		
		Jumlah Usaha baru melalui program Inkubasi Bisnis (IK.6)	Lulusnya 3 tim Orang Wirausaha Baru Mandiri	-	Monitoring	-		
		Jumlah Diklat yang dapat disertifikasi	Terlaksananya 34 Diklat tersertifikasi	100	Melaksanakan diklat sekaligus sertifikasi	126,4		

**RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA
SEKSI PENGEMBANGAN DAN KERJASAMA DIKLAT
BDI DENPASAR
Tahun 2020**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Rencana Aksi							
				Triwulan I		Triwulan II		Triwulan III		Triwulan IV	
				Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan
1	2	3	4	5	6	5	6	5	6	5	6
1	Meningkatnya kualitas pelatihan berbasis kompetensi (SS2)	Jumlah mitra industri yang melakukan kerjasama program dan penempatan alumni (IK.7)	5 Mitra Industri	25	1) identifikasi jenis kerjasama 2) penyusunan dokumen kerjasama 3) penandatanganan kerjasama	50	1) identifikasi jenis kerjasama 2) penyusunan dokumen kerjasama 3) penandatanganan kerjasama	75	1) identifikasi jenis kerjasama 2) penyusunan dokumen kerjasama 3) penandatanganan kerjasama	100	1) identifikasi jenis kerjasama 2) penyusunan dokumen kerjasama 3) penandatanganan kerjasama
		Tingkat kepuasan pelanggan eksternal (IK.8)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	-	-	50	1) identifikasi perusahaan mitra yang telah menggunakan alumni 2) penyusunan instrumen kuesioner pelanggan 3) pengolahan data kuesioner 4) penyusunan laporan	-	-	100	1) identifikasi perusahaan mitra yang telah menggunakan alumni 2) penyusunan instrumen kuesioner pelanggan 3) pengolahan data kuesioner 4) penyusunan laporan
2	Mewujudkan pengembangan program diklat berbasis kompetensi	jumlah modul diklat yang sesuai dengan kebutuhan industri (link and match dengan industri) (IK.9)	5 modul	50	1) Identifikasi kompetensi 2) Identifikasi narasumber 3) Penyusunan Draft Modul	-	-	100	1) Penyelesaian Modul 2) Penyusunan Laporan	-	-
		Jumlah skema baru atau terbaharunya - sesuai dengan kebutuhan industri (IK.10)	Tersusunnya 3 Skema baru atau terbaharui	-	-	-	-	-	-	100	1) Mengusulkan skema ke LSP 2) LSP menyusun kelengkapan dokumen dan menyampaikan ke BNSP 3) Uji Coba dan Penyaksian dari BNSP

Kepala Seksi Pengembangan dan
Kerjasama Diklat
Balai Diklat Industri Denpasar

Ida Bagus Made Juniartha, ST., MM.
NIP.198006012005021006

Triwulan I

No	Sasaran Strategis	Indidkator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi				
				Triwulan I				
				Target Fisik	Rencana Kegiatan	Realisasi Fisik	Permasalahan dan kendala	Rekomendasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya kualitas pelatihan berbasis kompetensi (SS2)	Jumlah mitra industri yang melakukan kerjasama program dan penempatan alumni (IK.7)	5 Mitra Industri	25	1) identifikasi jenis kerjasama 2) penyusunan dokumen kerjasama 3) penandatanganan kerjasama	25%	tidak ada permasalahan	kerjasama dengan seccion, kerjasama dengan funnymation, oorth
		Tingkat kepuasan pelanggan eksternal (IK.8)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	-	-	-	-	-
2	Mewujudkan pengembangan program diklat berbasis kompetensi	jumlah modul diklat yang sesuai dengan kebutuhan industri (link and match dengan industri) (IK.9)	5 modul	50	1) Identifikasi kompetensi 2) Identifikasi narasumber 3) Penyusunan Draft Modul	25%	kegiatan penyusunan draf modul dibatalkan seharusnya diawal maret karena wabah Covid.	pelaksanaan baru sampai penyusunan kurikulum dan outline modul bidang motion grafis, network dan cybersecurity dan AI
		Jumlah skema baru atau terbaharuinya - sesuai dengan kebutuhan industri (IK.10)	Tersusunnya 3 Skema baru atau terbaharui	-	-	-	-	-

Triwulan II

No	Sasaran Strategis	Indidkator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi				
				Triwulan II				
				Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Realisasi Fisik (%)	Permasalahan dan kendala	Rekomendasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya kualitas pelatihan berbasis kompetensi (SS2)	Jumlah mitra industri yang melakukan kerjasama program dan penempatan alumni (IK.7)	5 Mitra Industri	50	1) Identifikasi jenis kerjasama 2) penyusunan dokumen kerjasama 3) penandatanganan kerjasama	50	Target fisik dari 5 perusahaan mitra di triwulan 1 sudah berhasil menjalin kerjasama dengan 3 mitra baru, jadi 50 % target sudah tercapai, untuk triwulan ke 2 belum ada penambahan mitra baru karena terkendala pandemi, pendekatan terhadap mitra tidak bisa dilakukan hanya melalui komunikasi jarak jauh, harus ketemu langsung untuk meyakinkan mitra, dan program pelatihan belum bisa dilaksanakan.	
		Tingkat kepuasan pelanggan eksternal (IK.8)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	50	1) Identifikasi perusahaan mitra yang telah menggunakan alumni 2) penyusunan instrumen kuesioner pelanggan 3) pengolahan data kuesioner 4) penyusunan laporan	0	Kuesioner belum disebarakan karena dalam semester 1 hanya sedikit pelatihan yang sudah dilaksanakan	Penyebaran kuesioner akan dilaksanakan menjelang akhir tahun
2	Mewujudkan pengembangan program diklat berbasis kompetensi	jumlah modul diklat yang sesuai dengan kebutuhan industri (link and match dengan industri) (IK.9)	5 modul	-	-			
		Jumlah skema baru atau terbaharuinya - sesuai dengan kebutuhan industri (IK.10)	Tersusunnya 3 Skema baru atau terbaharui	-	-			

Triwulan III

No	Sasaran Strategis	Indidkator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi				
				Triwulan III				
				Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Realisasi Fisik (%)	Permasalahan dan kendala	Rekomendasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya kualitas pelatihan berbasis kompetensi (SS2)	Jumlah mitra industri yang melakukan kerjasama program dan penempatan alumni (IK.7)	5 Mitra Industri	75	1) identifikasi jenis kerjasama 2) penyusunan dokumen kerjasama 3) penandatanganan kerjasama	100	terdapat kerjasama baru antara lain dengan ayena, spektrumedia dan bali kreatif	-
		Tingkat kepuasan pelanggan eksternal (IK.8)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	-	-	-	-	-
2	Mewujudkan pengembangan program diklat berbasis kompetensi	jumlah modul diklat yang sesuai dengan kebutuhan industri (link and match dengan industri) (IK.9)	5 modul	100	1) Penyelesaian Modul 2) Penyusunan Laporan	100	Penyusunan modul telah selesai dilaksanakan	-
		Jumlah skema baru atau terbaharainya - sesuai dengan kebutuhan industri (IK.10)	Tersusunnya 3 Skema baru atau terbaharui	-	-	-	-	-

Triwulan IV

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian Rencana aksi				
				Triwulan IV				
				Target Fisik (%)	Rencana Kegiatan	Realisasi Fisik (%)	Permasalahan dan kendala	Rekomendasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya kualitas pelatihan berbasis kompetensi (SS2)	Jumlah mitra industri yang melakukan kerjasama program dan penempatan alumni (IK.7)	5 Mitra Industri	100	1) identifikasi jenis kerjasama 2) penyusunan dokumen kerjasama 3) penandatanganan kerjasama	100	tidak terdapat kendala	
		Tingkat kepuasan pelanggan eksternal (IK.8)	Tercapainya Indeks kepuasan pelanggan 80%	100	1) identifikasi perusahaan mitra yang telah menggunakan alumni 2) penyusunan instrumen kuesioner pelanggan 3) pengolahan data kuesioner 4) penyusunan laporan	100	tidak terdapat kendala	
2	Mewujudkan pengembangan program diklat berbasis kompetensi	jumlah modul diklat yang sesuai dengan kebutuhan industri (link and match dengan industri) (IK.9)	5 modul	-	-			
		Jumlah skema baru atau terbaharuinya - sesuai dengan kebutuhan industri (IK.10)	Tersusunnya 3 Skema baru atau terbaharui	100	1) Mengusulkan skema ke LSP 2) LSP menyusun kelengkapan dokumen dan menyampaikan ke BNSP 3) Uji Coba dan Penyaksian dari BNSP	100	Proses di BNSP sangat lama	

DAFTAR DIKLAT BDI DENPASAR TAHUN ANGGARAN 2020

No	Jenis Pelatihan	Angkt	Penempatan	Jumlah Peserta	Kompeten (K)	Belum Kompeten (BK)
1	Pembuatan Gerak Animasi 3 Dimensi	1	BBF Bali	24	15	9
2	Pembuatan Gerak Animasi 3 Dimensi	2	Jitu Kreasi Utama	24	14	10
3	Pembuatan Layout Animasi 3 Dimensi	1	Jitu Kreasi Utama	24	3	21
4	3 D Character Setup	1	Castle Production	24	18	6
5	Pembuatan Gerak Animasi 3 Dimensi	3	Castle Production	24	24	0
6	Pembuatan Gerak Animasi 3 Dimensi	4	ASDI	22	11	11
7	Pembuatan Gerak Animasi 3 Dimensi	5	Manimonki Studio	23	14	9
8	Pembuatan Gerak Animasi 3 Dimensi	6	Mythplogic Studio	24	12	12
9	Pembuatan Layout Animasi 3 Dimensi	2	8 Mata Studio	24	9	15
10	Pembuatan Layout Animasi 3 Dimensi	3	Castle Production	24	15	9
11	Pembuatan Gambar Penceritaan Animasi	1	Timeline Studio	23	13	10
12	Pembuatan Latar Animasi 2 Dimensi	1	Timeline Studio	21	2	19
13	Pembuatan Gerak Animasi 3 Dimensi	7	Jitu Kreasi Utama	24	15	9
14	Pembuatan Gerak Animasi 3 Dimensi	8	Castle Production	24	19	5
15	Pembuatan Gerak Animasi 3 Dimensi	9	Nusaedu Studio	24	8	16
16	Pembuatan Gambar Penceritaan Animasi	2	Cak Waw Studio	24	16	8
17	Pembuatan Layout Animasi 3 Dimensi	4	Cak Waw Studio	25	12	13
18	Pembuatan Layout Animasi 3 Dimensi	5	Jitu Kreasi Utama	24	10	14
19	Pembuatan Latar Animasi 2 Dimensi	2	Timeline Studio	24	6	18
20	Pembuatan Latar Animasi 2 Dimensi	3	Castle Production	24	15	9
21	Pembuatan Latar Animasi 2 Dimensi	4	Seccon Studio	24	8	16

No	Jenis Pelatihan	Angkt	Penempatan	Jumlah Peserta	Kompeten (K)	Belum Kompeten (BK)
22	Pembuatan Latar Animasi 2 Dimensi	5	Timeline Studio	24	12	12
23	Pembuatan Gerak Animasi 3 Dimensi	11	Ainaki Padang	25	9	16
24	Designer Grafis Muda	1	Jitu Kreasi Utama	23		
25	Pembuatan Gerak Animasi 2 Dimensi	1	Funymation	15	11	4
26	2 D Motion Graphic	1	Digital Creative	24		
27	Penyunting Film Animasi (Editor)	1	Spektrumedia	23	21	2
28	Pembuatan Layout Animasi 3 Dimensi	6	Jitu Kreasi Utama	24	22	2
29	Pembuatan Gambar Penceritaan Animasi	3	Castle Production	29	19	10
30	Pembuatan Gerak Animasi 2 Dimensi	2	Timeline Studio	21	11	10
31	Pembuatan Layout Animasi 3 Dimensi	7	Ainaki Padang	25	9	16
32	Pembuatan Aset Animasi 3 Dimensi	1	Spektrumedia	25	14	11
33	Pembuatan Aset Animasi 3 Dimensi	2	Mythplogic Studio	24	11	13
34	Junior Web developer	1	Ainaki Padang	24		
35	Pembuatan Aset Animasi 3 Dimensi	3	Funymation	20	4	16
36	Pembuatan Gerak Animasi 3 Dimensi	12	Jitu Kreasi Utama	24	18	6
37	Junior Web Programmer	1	Bamboomedia	23	8	15
38	Pembuatan Layout Animasi 3 Dimensi	8	Digital Creative	24	12	12
39	Pembuatan Latar Animasi 2 Dimensi	6	Timeline Studio	24	11	13
40	Pembuatan Layout Animasi 3 Dimensi	9	Spektrumedia	24	4	20
41	Pembuatan Layout Animasi 3 Dimensi	10	Ainaki Padang	24	13	11
42	Pembuatan Latar Animasi 2 Dimensi	7	Spetrumedia	24	7	17
43	Pembuatan Latar Animasi 2 Dimensi	8	ASDI	20	16	4
					491	449

DAFTAR MOU BALAI DIKLAT INDUSTRI DENPASAR TAHUN 2020

No	Mitra Kerja	Alamat
1	PT. Kerasakti (Manimonki Studio)	
2	Funymation Studio	Jl. Cempaka 55c, Jatirejo, Sendangadi, Mlati, Sleman, Yogyakarta
3	Semarang Creative Content (Seccon)	Gd. Pandanaran Lt.4, Jl. Pemuda No. 175, Semarang
4	PT Imajilogi Komunikasi Kreatif	Jl. WR Supratman No.302, Tohpati, Kec. Denpasar Timur, Kota Denpasar, Bali 80237
5	PT Inidia Visual Cakrawala	Jl. WR Supratman No.302, Tohpati, Kec. Denpasar Timur, Kota Denpasar, Bali 80237
6	PT. Skynosoft Portal Prima	
7	Miracle Gates	Perumahan Kusumasari Residence, Gg. Kusuma Sari No.1A, Tonja, Kec. Denpasar Utara, Kota Denpasar, Bali
8	PT Digital Artisans Indonesia	Jl. WR Supratman No.302, Kesiman Kertalangu, Kec. Denpasar Timur, Kota Denpasar, Bali 80237
9	CV. Bali Digital Creative	Jl. Gandapura VI No. 77, Kesiman Kertalangu, Denpasar, Bali
10	CV. Spektrumedia	Jl. Rancabentang Utara No. 350, Cibeureum, Cimahi Selatan, Jawa Barat
11	PT. Ayena Mandiri Sinema	Jl. Sentra Utama No. 19, Perumahan Town Place Baros, Cimahi Tengah, Kota Cimahi
12	Asosiasi Business Development Services Indonesia (ABDSI)	Graha Togika Blok B No. 4, Kel. Paccerrakkang, Kec. Biringkanaya, Kota Makassar, Sulawesi Selatan
13	Koperasi Indonesia Kreatif Berkarya (Kinarya Coop.)	Ruko Ventura, Jl. Gn. Panderman A7, Lippo Cikarang, Bekasi

DAFTAR ANGGOTA MAKER SPACE TAHUN 2020

No	Nama Lengkap	Tempat kelahiran	Tanggal lahir	Jenis kelamin	Alamat tinggal	Nomor telepon	Alamat email aktif
1	A.A. Bagus Ari Wibawa	Denpasar	1995-08-12	Laki-laki	Jl. Purnawira IX no. 116, Padang Sambian Klod, Denpasar Barat, Bali	82236289204	bagusari12@gmail.com
2	Deni Kurniawan	Blitar	1986-12-30	Laki-laki	Br. Pagutan Kaja, Batubulan	81314546813	deni.kurniawan.email@gmail.com
3	I Putu Tika Cahya Septiawan	Denpasar	1993-09-30	Laki-laki	Jl. Soka No. 83 c, Kesiman Kertalangu, Denpasar Timur - Bali	83119877967	kakhadv50@gmail.com
4	Alfan Nur Rochman	Sidoarjo	1996-05-13	Laki-laki	Jalan Pucangan 1/1-B	83831766100	iniemail.alfan@gmail.com
5	I PUTU DARMA WIASA	SELABIH	1995-12-20	Laki-laki	Br Dinas Selabih Pangkungkuning, Ds.Selabih, Kec. Selemadeg Barat, Kab.Tabanan	82236179324	iputudarmawiasa@gmail.com
6	I Putu Putra Suryadana	KLUNGKUNG	2001-05-24	Laki-laki	Dsn. Kangin, Ds. Tohpati, Banjarangkan, Klungkung.	85337632164	putrasuryadana@gmail.com
7	Bona Akbar	Bandung	2019-09-20	Laki-laki	Samosir	83169679461	jbanting88@gmail.com
8	erwin maruli tua pakpahan	sosor ladang	1991-10-03	Laki-laki	Ulin house block A no 8	85210920535	erwintua@gmail.com
9	I MADE EVA ARTAWAN	Br dangin uma	2002-04-13	Laki-laki	Br dangin uma	85858860872	evaartawan4@gmail.com
10	I Gusti Made Windu Suwartama	Br.Dangin uma	2003-02-08	Laki-laki	Br.Dangin uma	88219012540	winduhoney@gmail.com
11	Dani Ramadhan	Klungkung	1999-01-10	Laki-laki	Kampung gel-gel klungkung	85967153799	danimadham7729@gmail.com
12	M.Miftahul Asror	Arjangka	2020-12-10	Laki-laki	Arjangka selatan	83142831627	miftahulasror169@gmail.com
13	Danny dwi hermawan utomo	Malang	1997-12-10	Laki-laki	Jl. Tukad buaji gg. Yamuna no: 2b	8980796079	dannyloso666@gmail.com
14	Raja Agil Sassa	Jakarta	2000-04-22	Laki-laki	Perum Swamandala 3 no A5, Kebo Iwa	89636188584	rajasassa@gmail.com
15	Anggita ayu M	Jakarta	1991-01-23	Perempuan	Jalan setiabudi timur no21	85829206625	workspace.mnr@gmail.com
16	Panda Putu Sri Wahyuni	Denpasar	1995-09-03	Perempuan	Br Pande Pelitan Ubud	81237405280	ppsriw@gmail.com
17	Ni kadek mita indriyani	Nyalian	1995-08-26	Perempuan	Dusun kapit, desa nyalian, banjarangkan, klungkung	81338873427	kadekmitaindri48@gmail.com
18	Sahat silalahi	Padangsidimpua	1993-10-20	Laki-laki	Jl.teuku umar, no.89, Padangsidimpuan, Tapanuli Selatan	82140086064	sahatsilalahi141@gmail.com

19	Sahat Silalahi	Padangsidimpua	1993-10-20	Laki-laki	Jl. Teuku umar, no.89, Padangsidimpuan, tapanuli selatan.	82140086064	sahatsilalahi141@gmail.com
20	Yoedhi	klaten	1984-05-22	Laki-laki	jl.zidam IV g Biawak no.1 pemogan denpasar selatan	82144469696	yoedhi.ng@gmail.com
21	I Nyoman Juliana	Gianyar	1995-07-09	Laki-laki	Br. Yangloni, Peliatan, Ubud	81999722627	nyomanjuliana9@gmail.com
22	I WAYAN SURYA PUTRA	Denpasar	1995-07-06	Laki-laki	Br. Negari, Singapadu Tengah, Sukawati, Gianyar	89660636660	suryaputra@gmail.com
23	I PUTU GEDE HENDRA RAHARJA	Denpasar	1994-02-11	Laki-laki	BR. SILAKARANG, DESA SINGAPADU KALER	81999459500	hendraraharja198@gmail.com
24	Alit Christiani Wamafma	Bekasi	1994-12-07	Perempuan	Jln sarikaya no 12 Kranji Bekasi Barat	81353154224	alitchristwamafma@gmail.com
25	Fanny mulyanus	Jember	1993-10-23	Perempuan	Syamanhudi 100 jember	81220833900	fannymulyanus@gmail.com
26	Rizqi amaliah	denpasar	1993-07-01	Perempuan	Jl tunjung biru no.14	81338225125	rizqi.amaaliah@gmail.com
27	Irene Priscilla Hertanto	Jember	1993-10-23	Perempuan	Trunojoyo no 08 sukowono	81375259957	irenepriscillahertanto@ymail.com
28	Ketut Yudagama Jayasthawan	Karangasem	1997-05-08	Laki-laki	Br. Dinas Wates Kangin Duda Timur, Selat, Karangasem	89649853178	yudagamajayazthawan@gmail.com
29	Made Triyanarsa Abhigamika	Denpasar	1997-10-27	Laki-laki	Jalan Untung Surapati No. 76 Amlapura, Karangasem, Bali	82321612421	triyanarsaabhigamika@gmail.com
30	Nyoman Sancita Karma Resen	Denpasar	1988-01-18	Laki-laki	Jalan campuhan no 12 br sasih batubulan	81239395003	sancitakarma@gmail.com
31	I dewa gede agung aditya k	Tabanan	1991-10-31	Laki-laki	Jl. Lingga Bumi Blok i no 22, dalung permai, badung	85739464931	dewadegungagung@gmail.com
32	I Gede Eka Umawan	Denpasar	1991-04-20	Laki-laki	BR. Pegambangan, Kel/Desa :Batubulan, Kec : sukawati	81936096529	umaeka34@gmail.com
33	Manisa	Jember	1970-03-15	Laki-laki	Dusun dawunan rtrw 2/7 madyocondro secang magelang	6,28124E+12	luximaphotostudio@gmail.com
34	Venty Vergianti	Jakarta	1978-09-13	Perempuan	Merdeka ix no 12	81288681299	prettart@gmail.com
35	Marina Devin	Surabaya	1991-03-12	Laki-laki	Jl. Plampitan 8/15, Surabaya	85806800701	devinmarian@gmail.com
36	Tessaldi Ilmi	Bandung	1980-04-05	Laki-laki	Jl. Mertasari. Perum Graha Pesona karya. Denpasar Selatan	8563782114	tessaldi@gmail.com
37	Birrunnadya Sabila	Mataram	1999-10-07	Perempuan	Jl. Pesona Gg. Arjuna No.08	83129016362	ndybila@gmail.com

DAFTAR INFRASTRUKTUR KOMPETENSI YANG DISUSUN TAHUN 2020

No	Keterangan
A	Kurikulum :
1	Junior network security
2	Junior cyber security
3	Motion graphic 2d
4	Motion graphic 3d
5	Motion graphic 2d 3d
6	Junior VFX artist
7	Junior 3d animator
8	Junior 2d animator
9	3d modeller artist
10	2d motion graphic artist
B	Modul :
1	Motion graphic 2d
2	Motion graphic 3d
3	Motion graphic 2d 3d
4	Junior VFX artist
5	Junior 3d animator
6	Junior 2d animator
7	3d modeller artist
8	2d motion graphic artist
C	MUK :
1	Junior VFX artist
2	Junior 3d animator
3	Junior 2d animator
4	3d modeller artist
5	2d motion graphic artist

REKAPITULASI UJI KOMPETENSI PESERTA DIKLAT BDI DENPASAR

TAHUN 2020

No	Jenis Pelatihan	Angkatan	Pelaksanaan			Penempatan	Keterangan	Kompeten	Belum Kompeten (BK)
			Mulai	Selesai	Tempat				
1	3 D Character Setup							18	6
		1	17-Jan-20	10-Feb-20	BDI	Castle Production	Ujikom	18	6
2	Junior Web Programmer							8	15
		1	28-Oct-20	19-Nov-20	BDI	Bamboomedia	Ujikom	8	15
3	Pembuatan Aset Animasi 3 Dimensi							29	40
		1	30-Sep-20	03-Nov-20	Makasar	Spektrumedia	Ujikom	14	11
		2	05-Oct-20	10-Nov-20	Online	Mythplogic Studio	Ujikom	11	13
		3	12-Oct-20	17-Nov-20	Yogyakarta	Funymation	Ujikom	4	16
4	Pembuatan Gambar Penceritaan Animasi							48	28
		1	07-Feb-20	14-Feb-20	BDI	Timeline Studio	Ujikom	13	10
		2	24-Feb-20	03-Mar-20	BDI	Cak Waw Studio	Ujikom	16	8
		3	07-Sep-20	14-Sep-20	Online	Castle Production	Ujikom	19	10
5	Pembuatan Gerak Animasi 2 Dimensi							22	14
		1	03-Aug-20	26-Aug-20	Kampus MSD Jogjakarta	Funymation	Ujikom	11	4
		2	09-Sep-20	06-Nov-20	BDI	Timeline Studio	Ujikom	11	10
6	Pembuatan Gerak Animasi 3 Dimensi							159	103
		1	14-Jan-20	10-Feb-20	BDI	BBF Bali	Ujikom	15	9
		2	16-Jan-20	12-Feb-20	BDI	Jitu Kreasi Utama	Ujikom	14	10
		3	21-Jan-20	17-Feb-20	BDI	Castle Production	Ujikom	24	0
		4	28-Jan-20	21-Feb-20	Unika Semarang	ASDI	Ujikom	11	11
		5	30-Jan-20	24-Feb-20	ISI Surakarta	Manimonki Studio	Ujikom	14	9
		6	06-Feb-20	02-Mar-20	UI Depok	Mythplogic Studio	Ujikom	12	12
		7	24-Feb-20	20-Mar-20	BDI	Jitu Kreasi Utama	Ujikom	15	9
		8	25-Feb-20	21-Mar-20	BDI	Castle Production	Ujikom	19	5
		9	11-Feb-20	06-Mar-20	Cimahi Technopark	Nusaedu Studio	Ujikom	8	16
		11	22-Jul-20	18-Aug-20	UNP Padang	Ainaki Padang	Ujikom	9	16
		12	19-Oct-20	16-Nov-20	Yogyakarta	Jitu Kreasi Utama	Ujikom	18	6
7	Pembuatan Latar Animasi 2 Dimensi							77	108
		1	03-Feb-20	14-Feb-20	BDI	Timeline Studio	Ujikom	2	19
		2	04-Mar-20	16-Mar-20	BDI	Timeline Studio	Ujikom	6	18
		3	05-Mar-20	18-Mar-20	BDI	Castle Production	Ujikom	15	9
		4	09-Mar-20	19-Mar-20	Semarang	Seccon Studio	Ujikom	8	16
		5	20-Jul-20	30-Jul-20	BDI	Timeline Studio	Ujikom	12	12
		6	06-Nov-20	18-Nov-20	BDI	Timeline Studio	Ujikom	11	13
		7	13-Nov-20	24-Nov-20	UNM Makassar	Spektrumedia	Ujikom	7	17
		8	13-Nov-20	24-Nov-20	ASDI	ASDI	Ujikom	16	4
8	Pembuatan Layout Animasi 3 Dimensi							109	133
		1	17-Jan-20	04-Feb-20	BDI	Jitu Kreasi Utama	Ujikom	3	21
		2	30-Jan-20	14-Feb-20	STMM Jogja	8 Mata Studio	Ujikom	9	15
		3	27-Jan-20	12-Feb-20	BDI	Castle Production	Ujikom	15	9
		4	02-Mar-20	18-Mar-20	BDI	Cak Waw Studio	Ujikom	12	13
		5	02-Mar-20	18-Mar-20	BDI	Jitu Kreasi Utama	Ujikom	10	14
		6	27-Aug-20	11-Sep-20	Yogyakarta	Jitu Kreasi Utama	Ujikom	22	2
		7	29-Sep-20	14-Oct-20	UNP Padang	Ainaki Padang	Ujikom	9	16
		8	03-Nov-20	19-Nov-20	BDI	Digital Creative	Ujikom	12	12
		9	13-Nov-20	28-Nov-20	UNM Makassar	Spektrumedia	Ujikom	4	20
		10	13-Nov-20	28-Nov-20	UNP	Ainaki Padang	Ujikom	13	11
9	Penyunting Film Animasi (Editor)							21	2
		1	18-Aug-20	22-Sep-20	Makasar	Spektrumedia	Ujikom	21	2
Total								491	449

**DATA PROGRAM INKUBATOR BISNIS TOHPATI TAHUN 2020 MENTORING
FASE PENGEMBANGAN PASAR (ANGKATAN 6)**

NO	NAMA	TIM	PRODUK
1	Putu Sudewi Arsini	Amacall	Startup yang menyediakan jasa homecare untuk ibu hamil dan balita melalui platform amacall di playstore dan website www.amacall.id
2	Luh Putu Dian Mardhiani		
3	Bayu Kandu Keswara		
4	I Wayan Eka Arta Wibawa		
5	Dedy Blinda Rosandy		
6	I Gede Gian Saputra	Go Devi	Startup yang menyediakan program tour yang autentik dan khas di masing-masing desa wisata dengan melibatkan langsung penduduk desa wisata tujuan melalui platform website www.godevi.id
7	I Putu Gatot Adiprana		
8	Ni Kadek Pande Aristiani		
9	Made Sera Septiani		
10	Agas Maha Astra	Loker Bali	Startup yang menyediakan info lowongan kerja melalui sosial media dan website lokerbali.id
11	Alexander Immanuel Sinarta		
12	Agus Endrawan		
13	Luh Devi Priyanthi Asdiana	Lesku.id	Startup yang menghubungkan guru les privat dan para siswa untuk bimbingan di bidang akademik dan non akademik
14	Putu Gina Anindiyas		
15	I Gusti Ayu Putu Yunita Riyastini		
16	Bagus Kusuma Wijaya	Micepedia	Startup yang menyediakan solusi berupa segala informasi terkait pelaksanaan event MICE melalui platform micepedia.com
17	Budi Darmawan		
18	Ridho Sirum Surinta		
19	I Putu Krisna	Penidago	Startup yang menyediakan solusi pembelian tiket fast boat penyebrangan ke Nusa Penida dan Lembongan secara online melalui platform penidago.com
20	Ni Luh Devi Yuniantari		
21	Ni Putu Laksmi Mutiara Prameswari		

DATA PROGRAM INKUBATOR BISNIS TOHPATI TAHUN 2020

MENTORING FASE BISNIS SETUP (ANGKATAN 7)

NO	NAMA	TIM	PRODUK
1	Putu Sumasri Utari Dewi	Backpackbuddy	Platform Tips dan Informasi Rute Wisata Baru
2	Niken Anggardhaning Pertiwi		
3	Made Widya Wibawa, S.S	Baronk Studio	Digital Comic dan IP Creator
4	Ida Bagus Aditya Putra Wardana		
5	I Made Putra Widiasmara		
6	I Gede Aldi Wahyudi	Bala Indonesia	Startup pengangkutan sampah organik gratis yang nantinya sampah organik diolah menggunakan biokonversi maggot BSF dan menghasilkan Balamagg berupa maggot BSF kering.
7	Sang Ayu Kompiang Intan S.R		
8	Putu Bayu Suarnata Wahyu P.		
9	I Kadek Alamsta Suarjuniarta		
10	I Made Mei Jayana		
11	Ni Wayan Nina Suariyanti		
12	Salsabila Adinda Hermawan	Fanarupa	Digital Design Studio
13	Alvindra Adhikresna		
14	I Gde Doddy Oka Permana		
15	Maya Toruan	Kamartamu	Booking Villa Pribadi Online
16	Gede Angga Rista		
17	Ni Putu Synthia Almelinia		
18	Wayan Satya Pariana Buditama	Ngegym Mitra	Aplikasi digital absensi member dan kasir tempat fitness
19	Md. Agastya Kertanugraha		
20	I Dewa Gede Ary Parmadi		
21	I Dewa Gde Satrya Jaya Kusuma		
22	I Gede Rahmat Wijaya		
23	I Wayan Ade Saputra	Refillio	Mesin Refill Air Minum (Ebosystems)
24	Gede Oka Gartria Atitama		
25	Gede Chandra Kusuma		
26	Made Putra Danahita		
27	Ihlasul A'mal	Wibinx	Instagram Marketing Tools
28	Ni Made Inka Maharani		
29	I Made Adi Sasmita		
30	Aqmarina Sandi Listya Mariati	Ethneeq	Fashion Ethnic & Home Decoration
31	Dian Susanti		
32	Mega Utari Sain		
33	Nurul Fitria Rahmah		
34	I Made Sujana		
35	I Wayan Agus Satyadi putra	The Green Bloc	Kerajinan produk (Compact Garden)
36	Bisma Rachman		
37	Putu Marta Trisna Basudewa		

DATA PROGRAM INKUBATOR BISNIS TOHPATI TAHUN 2020

MENTORING FASE MARKET TEST (ANGKATAN 7)

NO	NAMA	TIM	PRODUK
1	Putu Sumasri Utari Dewi	Backpackbuddy	Platform Tips dan Informasi Rute Wisata Baru
2	Niken Anggardhaning Pertiwi		
3	Made Widya Wibawa, S.S	Baronk Studio	Digital Comic dan IP Creator
4	Ida Bagus Aditya Putra Wardana		
5	I Made Putra Widiasmara		
6	I Gede Aldi Wahyudi	Bala Indonesia	Startup pengangkutan sampah organik gratis yang nantinya sampah organik diolah menggunakan biokonversi maggot BSF dan menghasilkan Balamagg berupa maggot BSF kering.
7	Sang Ayu Kompiang Intan S.R		
8	Putu Bayu Suarnata Wahyu P.		
9	I Kadek Alamsta Suarjuniarta		
10	I Made Mei Jayana		
11	Ni Wayan Nina Suariyanti		
12	Salsabila Adinda Hermawan	Kamartamu	Booking Villa Pribadi Online
13	Gede Angga Rista		
14	Ni Putu Synthia Almelinia		
15	Wayan Satya Pariana Buditama	Ngegym Mitra	Aplikasi digital absensi member dan kasir tempat fitness
16	Md. Agastya Kertanugraha		
17	I Dewa Gede Ary Parmadi		
18	I Dewa Gde Satrya Jaya Kusuma		
19	I Gede Rahmat Wijaya	Wibinx	Instagram Marketing Tools
20	Ihlasul A'mal		
21	Ni Made Inka Maharani		
22	I Made Adi Sasmita	Ethneeq	Fashion Ethnic & Home Decoration
23	Aqmarina Sandi Listya Mariati		
24	Dian Susanti		
25	Mega Utari Sain		
26	Nurul Fitria Rahmah		
27	I Made Sujana	The Green Bloc	Kerajinan produk (Compact Garden)
28	I Wayan Agus Satyadi putra		
29	Bisma Rachman		
30	Putu Marta Trisna Basudewa		

DAFTAR SISWA DAN MAHASISWA PRAKTEK KERJA INDUSTRI

DI BALAI DIKLAT INDUSTRI DENPASAR TAHUN 2020

No.	Nama	Jurusan	Sekolah/ Perguruan Tinggi	Tanggal Prakerin	Tempat Prakerin
1	Baiq Anisah Putri Cahyani	Multimedia	SMKTI Bali Global Denpasar	8 Januari s.d 18 April 2020	Amacall
2	Rendy Surya Adinata	Multimedia	SMKTI Bali Global Denpasar	8 Januari s.d 18 April 2020	Unicraft
3	Made Dhani Darmawan	Multimedia	SMKTI Bali Global Denpasar	8 Januari s.d 18 April 2020	Unicraft
4	Eka Wulandari	Multimedia	SMKTI Bali Global Denpasar	8 Januari s.d 18 April 2020	Kuy Kerja
5	Yoy Yehuda Turino Siokain	Multimedia	SMKTI Bali Global Denpasar	8 Januari s.d 18 April 2020	Micepedia
6	Dewa Dwi Permana Putra	Multimedia	SMKTI Bali Global Denpasar	8 Januari s.d 18 April 2020	Hidroponik Art
7	Afandy Nur Hidayat	Multimedia	SMKTI Bali Global Denpasar	8 Januari s.d 18 April 2020	DILo Denpasar
8	Alvin Aditya Rifandi	Multimedia	SMKTI Bali Global Denpasar	8 Januari s.d 18 April 2020	DILo Denpasar
9	Putu Ananda Juwita	Rekayasa Perangkat Lunak	SMKTI Bali Global Denpasar	8 Januari s.d 18 April 2020	DILo Denpasar
10	Ni Putu Lilis Otarini	Rekayasa Perangkat Lunak	SMKTI Bali Global Denpasar	8 Januari s.d 18 April 2020	Kuy Kerja
11	Putu Diah Citra Jnanawati	Rekayasa Perangkat Lunak	SMKTI Bali Global Denpasar	8 Januari s.d 18 April 2020	Penidago
12	Ni Kadek Padma Gauri	Rekayasa Perangkat Lunak	SMKTI Bali Global Denpasar	8 Januari s.d 18 April 2020	Loker Bali
13	Pramusditya Sudarmawan	Rekayasa Perangkat Lunak	SMKTI Bali Global Denpasar	8 Januari s.d 18 April 2020	Hidroponik Art
14	Putu Amaranggana Prameswari Devi	Rekayasa Perangkat Lunak	SMKTI Bali Global Denpasar	8 Januari s.d 18 April 2020	Micepedia
15	Kadek Sulfikayasa	Multimedia	SMKN 1 Susut	2 Januari s.d 17 April 2020	Hidroponik Art
16	Komang Ratawan	Multimedia	SMKN 1 Susut	2 Januari s.d 17 April 2020	Lesku
17	Kadek Arnawa	Multimedia	SMKN 1 Susut	2 Januari s.d 17 April 2020	ID Member
18	Abdul Nasyik Hidayat	Multimedia	SMK Muhammadiyah 7 Gondanglegi	02 Januari s.d 30 April 2020	Kuy Kerja
19	Dewa Gede Mahesa Pratama	RPL	SMKN 1 Sukawati	01 Februari s.d 30 April 2020	Lesku

No.	Nama	Jurusan	Sekolah/ Perguruan Tinggi	Tanggal Prakerin	Tempat Prakerin
20	Jonael Vider Mansion Manalu	Animasi	SMKN 1 Sukawati	01 Februari s.d 30 April 2020	Unicraft
21	Adamas Sastradnya Anak Agung Gede	Animasi	SMKN 1 Sukawati	01 Februari s.d 30 April 2020	Unicraft
22	Nanda Ari Sukma I Gede	RPL	SMK PGRI 3 Badung	03 Februari s.d 30 April 2020	Go Devi
23	Suaryana I Ketut	RPL	SMK PGRI 3 Badung	03 Februari s.d 30 April 2020	Go Devi
24	I Gede Krisna Pringgayudha	S1-Sistem Komputer	ITB STIKOM BALI	26 Oktober 2020 s.d 26 Januari 2021	Go Devi
25	Desak Putu Setyawati	D3- Manajemen Informatika	ITB STIKOM BALI	5 Oktober 2020 s.d 5 Januari 2021	Lesku.Id
26	I Made Wahyudi	D3- Manajemen Informatika	ITB STIKOM BALI	5 Oktober 2020 s.d 5 Januari 2021	Lesku.Id
27	Ni Wayan Risa Rahayu Stiawati	D3- Manajemen Informatika	ITB STIKOM BALI	5 Oktober 2020 s.d 5 Januari 2021	Lesku.Id

DAFTAR KUNJUNGAN KERJA DI BALAI DIKLAT INDUSTRI DENPASAR
TAHUN 2020

No.	Nama Instansi/ Sekolah/ Universitas	Hari/ Tanggal	Jumlah Pengunjung
1	SMK Ma'Arif Tunjungan Blora	Kamis/ 09 Januari 2020	24 orang
2	SMKN 2 Wonosobo	Kamis/ 09 Januari 2020	72 orang
3	Reses Komisi VI DPR RI	Rabu/ 14 Oktober 2020	60 orang
4	Kemendikbud	Kamis/ 15 Oktober 2020	10 orang
5	KITC (Korea-Indonesia Industry and Technology Cooperation Center)	Kamis/ 12 November 2020	2 orang