

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

TAHUN 2023

BALAI DIKLAT INDUSTRI DENPASAR



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Balai Diklat Industri Denpasar tahun 2023 dapat selesai tepat pada waktunya.

Laporan ini disusun sebagai salah satu wujud pertanggungjawaban atas keberhasilan / kegagalan pelaksanaan visi, misi, dan tupoksi yang diemban BDI Denpasar kepada publik selama tahun 2023, sebagaimana diamanatkan dalam Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Kami menyadari bahwa dalam penyusunan laporan ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh sebab itu kami mengharapkan adanya masukan konstruktif demi perbaikan dan peningkatan mutu pelaksanaan tupoksi di masa mendatang.

Tak lupa kami sampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan laporan ini.

Denpasar, 31 Januari 2024

Kepala BDI Denpasar



Arga Mahendra

NIP. 198407132008031001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1.Tugas dan Fungsi BDI Denpasar	1
1.2.Peran Strategis BDI Denpasar.....	2
1.3.Struktur Organisasi BDI Denpasar	3
BAB II : PERENCANAAN KINERJA	5
2.1. Rencana Strategis BDI Denpasar TA 2020 – 2024	5
2.2. Rencana Kinerja BDI Denpasar TA 2023	10
2.3. Perjanjian Kinerja TA 2023	15
2.4. Rencana Anggaran BDI Denpasar TA 2023	18
BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA	23
3.1. Capaian Kinerja BDI Denpasar TA 2023.....	23
3.2. Kinerja Anggaran BDI Denpasar TA 2023	49
BAB IV : PENUTUP	67
4.1. Kesimpulan dan Saran.....	67
LAMPIRAN	68
A. Jumlah Lulusan Diklat 3 in 1.....	68
B. Daftar Berita Acara Penempatan Diklat 3 in 1 2023	71
C. Kegiatan Mentoring Inkubasi Bisnis 2023	74
D. Pedoman Kinerja.....	80
Daftar Tabel, Gambar dan Grafik	88

BAB I : PENDAHULUAN

1.1. TUGAS DAN FUNGSI BDI DENPASAR

A. Tugas

Berdasarkan Peraturan Menteri Perindustrian Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2022, tanggal 21 Februari 2022, Tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Industri.

Pasal 2:

Balai Diklat Industri mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan bagi sumber daya manusia industri.

B. Fungsi

Pasal 3:

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2, Balai Diklat Industri menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan bagi sumber daya manusia aparatur;*
- b. Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan bagi tenaga kerja industri dan wirausaha industri yang berbasis spesialisasi dan kompetensi;*
- c. Pelaksanaan uji kompetensi, sertifikasi, dan penempatan tenaga kerja industri;*
- d. Penyelenggaraan pengembangan kompetensi kewirausahaan industri;*
- e. Pelaksanaan identifikasi kompetensi sumber daya manusia yang dibutuhkan dunia usaha industri;*
- f. Pelaksanaan pengembangan program pendidikan dan pelatihan industri;*

- g. Pelaksanaan urusan perencanaan, program, anggaran, kepegawaian, keuangan, organisasi, tata laksana, kerjasama, hubungan masyarakat, data dan informasi, pengelolaan barang milik negara, persuratan, perpustakaan, kearsipan dan tangga; dan
- h. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

1.2. PERAN STRATEGIS BDI DENPASAR

BDI Denpasar merupakan Unit Pelayanan Teknis (UPT) di bawah Pusat Pendidikan dan Pelatihan Industri (Pusdiklat Industri) yang mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kompetensi sumber daya manusia industri sesuai bidang spesialisasi.

Sebagaimana yang tercantum dalam Peraturan Menteri Perindustrian Nomor 40/M-IND/PER/5/2014, dan Keputusan Kepala BPSDMI Nomor 727 Tahun 2020, BDI Denpasar memiliki spesialisasi, berikut:

Tabel 1-1: Spesialisasi BDI Denpasar

No	Satker	Spesialisasi		
		Kelompok / Bidang Industri	Prioritas	Penunjang
1	BDI Denpasar	Telematika dan Aneka	Animasi, <i>Digital Content</i> , dan IIOT	Industri Berbasis Aplikasi, Pengembangan Permainan dan Kriya, Makanan dan Minuman

BDI Denpasar memiliki peran strategis dalam pembangunan industri sebagai berikut:

1. Menyusun rencana dan program pendidikan dan pelatihan bagi sumber daya manusia industri khususnya pada bidang animasi, kerajinan dan barang seni;
2. Melaksanakan pendidikan dan pelatihan bagi Pembina Industri;

3. Melaksanakan pendidikan dan pelatihan bagi tenaga kerja industri, wirausaha industri kecil dan industri menengah yang berbasis spesialisasi dan kompetensi, khususnya pada bidang animasi, kerajinan, dan barang seni;
4. Melaksanakan uji kompetensi, sertifikasi, dan penempatan tenaga kerja industri, khususnya pada bidang animasi, kerajinan, dan barang seni;
5. Menyelenggarakan inkubator bisnis untuk wirausaha industri kecil dan industri menengah, khususnya pada bidang animasi, kerajinan, dan barang seni;
6. Melaksanakan identifikasi kompetensi sumber daya manusia yang dibutuhkan dunia usaha industri, khususnya pada bidang animasi, kerajinan, dan barang seni;
7. Melaksanakan evaluasi dan pelaporan kegiatan pendidikan dan pelatihan industri; dan
8. Melaksanakan urusan tata usaha Balai Diklat Industri.

1.3. STRUKTUR ORGANISASI BDI DENPASAR

Berdasar Permenperin RI Nomor 2 Tahun 2022, Balai Diklat Industri dipimpin oleh seorang Kepala, yang dibantu oleh:

- a. Subbagian Tata Usaha; dan
- b. Kelompok Jabatan Fungsional

Mengacu pada Pasal (5) Subbagian Tata Usaha mempunyai tugas:

Melakukan urusan perencanaan, program, anggaran, kepegawaian, keuangan, organisasi, tata laksana, kerja sama, hubungan masyarakat, data dan informasi, pengelolaan barang milik negara, persuratan, perpustakaan, kearsipan, dan rumah tangga serta pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Mengacu pada Pasal 6 ayat (1) Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas:

memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi balai diklat sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana yang dimaksud pada ayat (1), dapat ditetapkan:

Kordinator pelaksana fungsi pelayanan fungsional, yang bertugas mengoordinasikan dan mengelola kegiatan pelayanan fungsional sesuai dengan bidang tugas masing-masing.

Gambar 1-1:
Struktur Organisasi BDI Denpasar



BAB II : PERENCANAAN KINERJA

2.1. RENCANA STRATEGIS BDI DENPASAR TAHUN 2020 – 2024

Rencana Strategis Balai Diklat Industri Denpasar adalah penjabaran dari Visi Pusat Pendidikan dan Pelatihan Industri, yaitu:

“Menjadi Pusat Pengembangan Infrastruktur Kompetensi Industri Bertaraf Global untuk Mendukung Pembangunan Industri Nasional yang Berdaya Saing”.

Renstra ini imengacu pada Renstra Pusdiklat Industri 2020 – 2024, dengan ruang lingkup:

“Pembangunan SDM Industri yang kompeten, penyediaan tenaga kerja terampil sesuai kebutuhan industri, serta membangun manajemen pendidikan dan pelatihan yang berbasis kompetensi sesuai tugas pokok dan fungsi Balai Diklat Industri Denpasar.”

Pokok – pokok Rencana Strategis BDI Denpasar tahun 2020 – 2024 yang telah dirivui dan direvisi dapat dijabarkan sebagai berikut:

1. Visi

Visi Balai Diklat Industri Denpasar sejalan dengan visi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri (BPSDMI) sebagai organisasi yang menaungi Balai Diklat Industri Denpasar.

Visi BPSDMI:

“Menjadi Vokasi Industri Bertaraf Global untuk Mendukung Pembangunan Industri Nasional yang Berdaya Saing dalam Mewujudkan Indonesia sebagai Negara Industri Tangguh.”

Sejalan dengan Visi BPSDMI dan Pusdiklat Industri, BDI Denpasar mencanangkan Visi:

“Sebagai Center of Excellences Penyiapan Sumber Daya Manusia Industri Kompeten”

2. Misi

Dalam mewujudkan Visi tersebut, Balai Diklat Industri Denpasar mengemban misi:

- 1) Mengembangkan ruang lingkup dan spesialisasi jenis pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan industri;
- 2) Mengembangkan program dan modul pelatihan berbasis kompetensi;
- 3) Menyelenggarakan Pelatihan berbasis kompetensi (*skilling, up-skilling, dan re-skilling*) tenaga kerja industri dengan sistem *3 in 1*;
- 4) Mengembangkan skema dan uji kompetensi LSP;
- 5) Mengembangkan sertifikasi kompetensi internasional;
- 6) Membangun dan mengembangkan sinergi serta menumbuhkan wirausaha industri melalui penyelenggaraan inkubator bisnis;
- 7) Membangun dan mengembangkan *smart training facility*; dan
- 8) Menyelenggarakan pelatihan bagi ASN Pembina Industri atas penugasan dari BPSDMI.

3. Tujuan

Untuk mewujudkan visi, dan melaksanakan misi di atas, BDI Denpasar menetapkan tujuan yang akan dicapai dalam 5 (lima) tahun ke depan sesuai dengan. Tujuan yang ingin dicapai oleh BDI Denpasar adalah:

Tabel 2-1:
Tujuan dan Indikator Kinerja Tujuan

No	Tujuan	Indikator Kinerja Tujuan
1	Meningkatnya Peran SDM Industri dalam Perekonomian Nasional untuk Mewujudkan Indonesia sebagai Negara Tangguh	Tersedianya SDM Industri yang Kompeten pada tahun 2020 ditargetkan sebanyak 1070 orang menjadi sebanyak 9615 pada tahun 2024

Tabel 2-2:
Tujuan, Indikator Kinerja Tujuan, dan Target Kinerja

No	Tujuan	Indikator Kinerja Tujuan	Target Kinerja				
			2020	2021	2022	2023	2024
1	Meningkatnya Peran SDM Industri dalam Perekonomian Nasional untuk Mewujudkan Indonesia sebagai Negara Tangguh	Tersedianya SDM Industri yang Kompeten	1070	1880	2205	2810	9615

Sebagai acuan untuk mengukur pencapaian Tujuan, maka ditetapkan Sasaran.

4. Sasaran

Tujuan organisasi kemudian dijabarkan dalam sasaran-sasaran yang akan dicapai tiap tahunnya, hingga keseluruhan tujuan tercapai pada tahun 2024. Selain itu, sasaran juga digunakan untuk mempermudah kegiatan monitoring dan evaluasi dari keberhasilan dan implementasi Renstra 2020-2024. Sasaran Strategis BDI Denpasar tahun 2020-2024 dijabarkan sebagai berikut:

Tabel 2-3:
Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja BDI Denpasar Tahun 2020-2024

Kode	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja
SK1	Meningkatnya Daya Saing dan Kemandirian SDM Industri Pengolahan Nonmigas	Lulusan pelatihan vokasi industri berbasis kompetensi, meningkat dari 990 orang di tahun 2020 menjadi 9500 orang di tahun 2024*
SK2	Terselenggaranya Urusan Pemerintah di Bidang Perindustrian yang Berdaya Saing	Pengembangan Sertifikasi Kompetensi Internasional meningkat dari 1 sertifikasi di tahun 2022, menjadi 3 sertifikasi di tahun

Kode	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja
	dan Berkelanjutan	2024
		Inkubator Industri yang tumbuh, meningkat dari 16 tenant di tahun 2020 menjadi 23 tenant di tahun 2024
SK3	Meningkatnya Pemanfaatan Industri Barang dan Jasa Dalam Negeri *)	Persentase nilai capaian penggunaan produk dalam negeri dalam pengadaan Barang dan Jasa di Balai Diklat Industri Denpasar, meningkat dari 50% di tahun 2021 menjadi 80% di tahun 2024
SK4	Terwujudnya Birokrasi Balai Diklat Industri Denpasar yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada layanan prima	Nilai Laporan Keuangan Balai Diklat Industri Denpasar, meningkat dari nilai 70 di tahun 2020 menjadi 76 di tahun 2024 Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Balai Diklat Industri Denpasar, meningkat dari nilai 78 di tahun 2020 menjadi nilai 80 di tahun 2024 Nilai Kearsipan Balai Diklat Industri Denpasar, meningkat dari nilai 75 di tahun 2021 menjadi 80 di tahun 2024
SK5	Terwujudnya ASN Balai Diklat Industri Denpasar yang Profesional dan Berkepribadian	Rata – rata indeks Profesionalitas ASN Balai Diklat Industri Denpasar, meningkat dari indeks 71 di tahun 2021 menjadi indeks 74 di tahun 2024
SK6	Tercapainya Pengawasan Internal yang Efektif dan Efisien	Rekomendasi hasil pengawasan internal telah ditindaklanjuti, meningkat dari 91,5 di tahun 2021 menjadi 93 di tahun 2024 Indeks Penerapan Manajemen Risiko (MRI), meningkat dari level 3 di tahun 2021 menjadi 4 di tahun 2024

Dari semua indikator kinerja tujuan dan sasaran strategis di atas, yang menjadi indikator kinerja yang diperjanjikan (Perkin) di tahun 2023 adalah:

- 1) Lulusan pelatihan vokasi industri berbasis kompetensi;

2) Persentase nilai capaian penggunaan produk dalam negeri dalam pengadaan Barang dan Jasa di Balai Diklat Industri Denpasar

Berikut uraian mengenai Sasaran Kegiatan Balai Diklat Industri Denpasar untuk tahun 2020 – 2024:

Tabel 2-4:
Target Indikator Perjanjian Kinerja BDI Denpasar
Tahun 2020-2024

Kode	Uraian	Satuan	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Target 2024
PERSPEKTIF STAKEHOLDER							
SK1	Meningkatnya Daya Saing Tenaga Kerja Industri						
IK1.1	Lulusan pelatihan vokasi industri berbasis kompetensi)*	Orang	990	1800	2100	2700	9500
PERSPEKTIF INTERNAL PROCESS							
SK2	Terselenggaranya Urusan Pemerintah di Bidang Perindustrian yang Berdaya Saing dan Berkelanjutan						
IK2.1	Inkubator Industri yang tumbuh	Tenant	16	16	21	22	23
PERSPEKTIF LEARN & GROWTH							
SK3	Meningkatnya Pemanfaatan Industri Barang dan Jasa Dalam Negeri						
IK3.1	Persentase nilai capaian penggunaan produk dalam negeri dalam pengadaan Barang dan Jasa di Balai Diklat Industri Denpasar)*	Persen	-	50	60	70	80
SK4	Terwujudnya Birokrasi Balai Diklat Industri Denpasar yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada layanan prima						
IK4.1	Nilai Laporan Keuangan Balai Diklat Industri Denpasar	Nilai	-	70	72	74	76
IK4.2	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja	Nilai	78	78	79	79	80

Kode	Uraian	Satuan	Target 2020	Target 2021	Target 2022	Target 2023	Target 2024
	Pemerintah Balai Diklat Industri Denpasar						
SK5	Terwujudnya ASN Balai Diklat Industri Denpasar yang Profesional dan Berkepribadian (SS5)						
IK5.1	Rata – rata indeks Profesionalitas ASN Balai Diklat Industri Denpasar	Indeks	-	71	72	71	74
SK6	Tercapainya Pengawasan Internal yang Efektif dan Efisien (SS6)						
IK6.1	Rekomendasi hasil pengawasan internal telah ditindaklanjuti	Persen	-	91,5	92	92	93

(*) indikator Kinerja Utama

2.2. RENCANA KINERJA BDI DENPASAR TAHUN 2023

Pada Perjanjian Kinerja 2023, untuk satker Balai Diklat Industri, BPSDMI tidak menyertakan beberapa indikator kinerja, dan menyisakan indikator kinerja:

- 1) Lulusan pelatihan vokasi industri yang berbasis kompetensi;
- 2) Inkubator industri yang tumbuh;
- 3) Persentase nilai capaian penggunaan produk dalam negeri dalam pengadaan barang dan jasa;
- 4) Nilai Laporan Keuangan;
- 5) Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 6) Rata-rata indeks kompetensi, profesional ASN;
- 7) Rekomendasi hasil pengawasan internal telah ditindaklanjuti

Berdasarkan sasaran kinerja, indikator, dan ketersediaan dana dalam Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) tahun anggaran 2023, disusunlah Rencana Kinerja BDI Denpasar tahun 2023:

Tabel 2-5:
Rencana Kerja BDI Denpasar Tahun 2023

Program / Kegiatan	Sasaran Kegiatan / IKU / IK	Satuan	Target 2023	Penanggung Jawab	Aktivitas Utama
Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi					
SK1	Meningkatnya Daya Saing dan Kemandirian SDM Industri Pengolahan Nonmigas				
	Lulusan pelatihan vokasi industri berbasis kompetensi*	Orang	2700	Penyelenggara Diklat	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyiapkan sarana dan prasarana diklat (panduan diklat, KAK, RAB, perlengkapan peserta dan pengajar) 2. Menyusun jadwal diklat 3. Penyiapan perangkat pembelajaran 4. Melakukan administrasi dan dokumentasi pelaksanaan diklat 5. Melaksanakan pembelajaran diklat 6. Melakukan pendaftaran calon peserta melalui sistem informasi diklat 7. Melakukan seleksi calon peserta 8. Menyusun laporan diklat 9. Penyelesaian administrasi diklat
SK2	Terselenggaranya Urusan Pemerintahan di Bidang Perindustrian yang Berdaya Saing				

Program / Kegiatan	Sasaran Kegiatan / IKU / IK	Satuan	Target 2023	Penanggung Jawab	Aktivitas Utama
	dan Berkelanjutan				
	Inkubator Industri yang tumbuh	Tenant	22	Penyelenggara Diklat	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun jadwal, rencana ajar, materi dan penentuan dan narasumber pendampingan peserta inkubator 2. Menyiapkan bahan media publikasi inkubasi bisnis 3. Membuka dan menerima pendaftaran calon peserta inkubasi bisnis 4. Melaksanakan workshop pra-seleksi 5. Melakukan seleksi calon peserta inkubasi bisnis 6. Penyiapan dan perawatan sarana inkubasi 7. Penyiapan dokumen administrasi inkubasi bisnis 8. Pelaksanaan pendampingan dan mentoring peserta inkubasi bisnis berupa bimbingan usaha serta evaluasi kemajuan usaha 9. Pengadministrasian dan dokumentasi kegiatan inkubasi 10. Penyusunan laporan inkubasi bisnis

Program / Kegiatan	Sasaran Kegiatan / IKU / IK	Satuan	Target 2023	Penanggung Jawab	Aktivitas Utama
SK3	Meningkatnya Pemanfaatan Industri Barang dan Jasa Dalam Negeri				
	Persentase nilai capaian penggunaan produk dalam negeri dalam pengadaan Barang dan Jasa di Balai Diklat Industri Denpasar*	Persen	70	Tata Usaha	Mengoptimalkan produk PDN / TKDN dalam pengadaan barang / jasa
Program Dukungan Manajemen					
SK4	Terwujudnya Birokrasi yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima				
	Nilai Laporan Keuangan Balai Diklat Industri Denpasar	Nilai	74	Tata Usaha	Mengkordinasikan, menyiapkan, menyusun laporan keuangan yang memenuhi kriteria penilaian laporan keuangan semester I, triwulan III, dan Tahunan
	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Balai Diklat Industri Denpasar	Nilai	79	Tata Usaha	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan riviun dan penyusunan dokumen perencanaan kinerja 2. Melakukan pengukuran kinerja triwulan I, II, III, IV 3. Melakukan evaluasi atas capaian kinerja triwulan I, II, III, IV 4. Menyusun dokumen pelaporan kinerja triwulan I, III, III, IV 5. Menyusun dokumen pelaporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah
SK5	Terwujudnya ASN Satuan Kerja yang Profesional dan Berkepribadian				
	Rata – rata indeks	Indeks	71	Tata Usaha	1. Melaksanakan

Program / Kegiatan	Sasaran Kegiatan / IKU / IK	Satuan	Target 2023	Penanggung Jawab	Aktivitas Utama
	Profesionalitas ASN Balai Diklat Industri Denpasar				<p>pemetaan diklat sesuai kebutuhan kompetensi pegawai</p> <p>2. Melaksanakan diklat pegawai sesuai prosedur dan tepat sasaran</p> <p>3. Melaksanakan evaluasi kompetensi pegawai</p> <p>4. Melaksanakan penilaian kinerja individu pegawai</p>
SK6	Tercapainya Pengawasan Internal yang Efektif dan Efisien				
	Rekomendasi hasil pengawasan internal telah ditindaklanjuti	Persen	92	Tata Usaha	Menyelesaikan tindak lanjut hasil temuan audit secara tepat waktu

2.3. PERJANJIAN KINERJA 2023



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI DIKLAT INDUSTRI DENPASAR**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ali Khomaini

Jabatan : Kepala Balai Diklat Industri

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Masrokhan

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Denpasar, 30 November 2023

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI**

KEPALA BDI DENPASAR

(MASROKHAN)

(ALI KHOMAINI)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI DIKLAT INDUSTRI DENPASAR

TUJUAN					
Kode	Sasaran Tujuan		Indikator Kinerja	Target	Satuan
TJ	Meningkatnya Peran SDM Industri dalam Perekonomian Nasional	1	Tersedianya SDM Industri yang Kompeten	2810	Orang
PERSPEKTIF STAKEHOLDER					
Kode	Sasaran Tujuan		Indikator Kinerja	Target	Satuan
SK 1	Meningkatnya Daya Saing dan Kemandirian SDM Industri Pengolahan Nonmigas	1	Lulusan Pelatihan Vokasi Industri Berbasis Kompetensi*	2700	Orang

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Rp. 19.878.926.000
2	Program Dukungan Manajemen	Rp. 11.537.878.000
	TOTAL	Rp. 31.416.804.000

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA INDUSTRI**


(MASROKHAN)

Denpasar, 30 November 2023
KEPALA BDI DENPASAR


(ALI KHOMAINI)

PERSPEKTIF INTERNAL PROCESS					
Kode	Sasaran Tujuan		Indikator Kinerja	Target	Satuan
SK 2	Terselenggaranya Urusan Pemerintahan di Bidang Perindustrian yang Berdaya Saing dan Berkelanjutan	1	Inkubator Bisnis Industri yang Tumbuh	22	Tenant
PERSPEKTIF LEARN & GROWTH					
Kode	Sasaran Tujuan		Indikator Kinerja	Target	Satuan
SK 3	Meningkatnya Pemanfaatan Industri Barang dan Jasa Dalam Negeri	1	Persentase Nilai Capaian Penggunaan Produk Dalam Negeri dalam Pengadaan Barang dan Jasa di Balai Diklat Industri Denpasar*	70	Persen
SK 4	Terwujudnya Birokrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	1	Nilai Laporan Keuangan Balai Diklat Industri Denpasar	74	Nilai
		2	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Balai Diklat Industri Denpasar	79	Nilai
SK 5	Terwujudnya ASN Kementerian Perindustrian yang Profesional dan Berkepribadian	1	Rata-rata Indeks Kompetensi, Profesional ASN Balai Diklat Industri Denpasar	71	Indeks
SK 6	Tercapainya Pengawasan Internal yang Efektif dan Efisien	1	Rekomendasi Hasil Pengawasan Internal yang Telah Ditindaklanjuti	92	Persen

*) indikator kinerja utama

Denpasar, 30 November 2023

KEPALA BDI DENPASAR



(ALI KHOMAINI)

2.4. RENCANA ANGGARAN BDI DENPASAR 2023

Sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 62 Tahun 2023 tentang Perencanaan Anggaran, Pelaksanaan Anggaran, serta Akuntansi dan Pelaporan Keuangan. APBN sebagai instrumen utama kebijakan fiskal, mempunyai peranan yang sangat strategis dalam mewujudkan tercapainya berbagai tujuan dan sasaran pembangunan. Peranan strategis APBN tersebut berkaitan dengan ketiga fungsi utama kebijakan fiskal yaitu; fungsi alokasi, fungsi distribusi, dan fungsi stabilisasi.

Dalam rangka mencapai fungsi APBN tersebut, Balai Diklat Industri Denpasar menyusun sejumlah program kerja yang dilaksanakan dalam bentuk rencana anggaran.

Untuk memaksimalkan fungsi APBN, anggaran harus terserap secara optimal. Penyerapan anggaran harus sesegera mungkin sehingga fungsi APBN dapat segera terealisasi dan dirasakan manfaatnya oleh masyarakat luas

Balai Diklat Industri Denpasar dalam pelaksanaan anggaran berdasarkan pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Nomor SP DIPA-019.10.2.579342/2023 tanggal 16 November 2022.

Selama tahun anggaran 2023, Balai Diklat Industri Denpasar telah melakukan perubahan pagu anggaran sebanyak 6 (enam) kali:

Tabel 2-6:
Kronologi Revisi Anggaran Pagu Berubah TA 2023

Kode Digital Stamp	Tanggal	Pagu (Rp)	Keterangan
5933 8500 5684 0851	16-Nov-2022	27.084.000.000	Pagu Awal
7377 0396 1413 4411	25-Jul-2023	26.038.003.000	Penarikan blokir Automatic Adjustment oleh BUN dari Belanja pegawai sebesar Rp1.045.997.000,00
7876 7100 8220 0510	13-Agu-2023	30.938.003.000	Penambahan pagu SCH untuk tambahan target 700 orang lulusan sebesar

Kode Digital Stamp	Tanggal	Pagu (Rp)	Keterangan
			Rp4.700.000.000,-
4435 0510 6006 7504	7-Sep-2023	31.297.578.000	Penambahan pagu EBA Belanja pegawai sebesar Rp359.575.000,-
0103 5980 7062 7601	23-Okt-2023	30.936.504.000	Penarikan blokir Automatic Adjustment oleh BUN dari Belanja Barang pada KRO QDJ dan BDB sebesar Rp361.074.000,-
4638 7774 3012 4507	12-Des-2023	31.416.804.000	Penambahan pagu EBA oleh BA-BUN untuk memenuhi kekurangan pagu Belanja Pegawai sebesar Rp480.300.000,-

Dengan pagu anggaran sebesar Rp31.416.804.000,00 (*Tiga puluh satu milyar empat ratus enam belas juta delapan ratus empat ribu rupiah*), yang akan digunakan untuk mencapai target output:

1. Fasilitas dan Pembinaan Lembaga (BDB), dengan anggaran Rp97.112.000
2. Peningkatan Manajemen Lembaga Pemerintahan (FAI), dengan anggaran Rp262.114.000
3. Fasilitas dan Pembinaan Start Up (QDJ), dengan anggaran Rp700.000.000
4. Prasarana Bidang Industri dan Perdagangan (RBL), dengan anggaran Rp169.670.000
5. Pelatihan Bidang Industri (SCH), dengan anggaran Rp18.650.000.000
6. Layanan Dukungan Manajemen Internal (EBA), dengan anggaran Rp10.777.878.000
7. Layanan Manajemen Kinerja Internal (EBD), dengan anggaran Rp760.000.000

Dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 2-7:
Rincian Pagu Anggaran TA 2023 Level Subkomponen

Kode	Komponen dan Subkomponen	Pagu	Target
DL.4957. BDB.001. 051	Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) dan Tempat Uji Kompetensi (TUK) Bidang Industri		
	A Digitalisasi LSP	48.683.000	1 Laporan
	B Review dan Penyusunan Skema Sertifikasi	7.941.000	1 Skema
	C Penyusunan MUK	13.446.000	1 MUK
	D RCC Asesor Kompetensi	27.042.000	1 Laporan
DL.4957. FAI.001. 052	Menyelenggarakan Kerja Sama Pendidikan Non Formal dengan Lembaga Pendidikan Nonformal dan Lembaga Non-Pendidikan		
	A Pengembangan SDM	199.397.000	1 Laporan
	B Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Inhouse Training	62.747.000	1 Laporan
DL.4957. QDJ.001. 051	Menyelenggarakan Inkubator Bisnis untuk Pembentukan Wirausaha Industri		
	A Program Inkubasi Bisnis Digital (10 Tim)	200.114.000	10 tenant
	B Inkubasi Bisnis Kriya Kreatif (6 Tim)	109.477.000	6 tenant
	C Inkubasi Bisnis Animasi dan Konten (6 Tim)	390.409.000	6 tenant
DL.4957. RBL.002. 059	Peralatan Pelatihan Industri		
	A Pengadaan Peralatan Komputer Penunjang Diklat	169.670.000	1 paket
DL.4957. SCH.001. 055	Menyelenggarakan Diklat Sistem 3 in 1 bagi Calon Tenaga Kerja Industri Animasi		
	A Desainer Grafis Muda – Kalbar (8 Angkatan)	1,637,921,000	400 Orang
	B Diklat Pembuatan Gerak Animasi 3D	209.145.000	24 orang

Kode	Komponen dan Subkomponen	Pagu	Target
	Insite (1 Angkatan)		
C	Diklat Gerak Animasi 2 Dimensi (1 Angkatan)	343.075.000	24 orang
D	Diklat Barista Kalteng II (5 Angkatan)	2,743,445,000	250 orang
E	Diklat GMP Babel Onsite (4 Angkatan)	662.679.000	200 orang
F	Diklat GMP Kalteng II Onsite (4 Angkatan)	521,740,000	200 orang
G	Diklat GMP Kalteng I Onsite (1 Angkatan)	247.683.000	50 orang
H	Diklat GMP NTT Onsite (7 Angkatan)	2.396.056.000	350 orang
I	Desainer Grafis Muda Kalbar (4 Angkatan)	2,279.506.000	200 orang
J	Desainer Grafis Muda Kalteng IA (6 Angkatan)	2,355,317,000	300 orang
K	Desainer Grafis Muda II (2 Angkatan)	525.301.000	100 orang
L	Desainer Grafis Muda Kalteng IB (1 Angkatan)	251.836.000	50 orang
M	Diklat Desain Grafis Muda Kalteng IC (1 Angkatan)	254.142.000	50 orang
N	Diklat Desain Grafis Bangka-Belitung (7 Angkatan)	1.567.569.000	350 orang
O	Diklat Social Media Marketing (1 Angkatan)	290.231.000	50 orang
P	Diklat Layout Animasi 3D (1 Angkatan)	160.916.000	50 orang
Q	Diklat Pembuatan Gambar Latar 2 Dimensi (1 Angkatan)	117.015.000	50 orang
R	Diklat Desain Grafis Padang (1 Angkatan)	348.138.000	50 orang
S	Diklat Desain Grafis (Babel) Reskilling	333.712.000	50 orang
T	Diklat Desainer Grafis Muda Jatim	661.132.000	
Z	Monitoring dan Evaluasi Penempatan Lulusan Diklat 3 in 1	743.441.000	2 Laporan
WA.6043	Gaji Dan Tunjangan		
.EBA.994 .001	A Pembayaran Gaji dan Tunjangan	3.977.878.000	12 bulan

Kode	Komponen dan Subkomponen		Pagu	Target
WA.6043	Operasional dan Pemeliharaan Kantor			
.EBA.994 .002	A	Perawatan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Diklat	1.596.806.000	12 bulan
	B	Operasional Pimpinan dan Perkantoran	2.631.083.000	12 bulan
	C	Pengolaan Asrama	23.940.000	12 bulan
	D	Jasa Keamanan dan Kebersihan	2.015.160.000	12 bulan
	E	Pembantu Pelaksana Kegiatan Operasional	533.011.000	12 bulan
WA.6043	Penyusunan rencana program dan			
.EBD.004	Penyusunan rencana anggaran			
.051	A	Penyusunan Dokumen Perencanaan Anggaran, Pengelolaan Keuangan, dan Pelaporan Keuangan	134.129.000	1 Layanan
	B	FGD Inkubator Bisnis	50.420.000	1 Laporan
	C	Perjalanan Dinas dalam Rangka Kordinasi Tupoksi	105.508.000	1 Laporan
	D	Penyusunan Kurikulum dan Modul	61.181.000	2 Laporan
WA.6043	Pelaksanaan Pemantauan dan Evaluasi			
.EBD.004	A	Promosi, Sosialisasi, dan Pelayanan Publik	170.207.000	1 Laporan
WA.6043	Pengelolaan Kepegawaian			
.EBD.004	A	Audit Surveillance	42.500.000	1 Paket
	B	Pengambilan Sumpah Jabatan	4.151.000	1 Layanan
WA.6043	Pelayanan Umum dan Perlengkapan			
EBD.004	A	Penyelenggaraan Ketatausahaan	108.392.000	1 Dokumen
	B	Workshop Pembinaan Kearsipan	27.540.000	1 Laporan
	C	Pembangunan Zona Integritas	55.972.000	1 Dokumen
Total			31.416.804.000	

BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. CAPAIAN KINERJA BDI DENPASAR 2023

Dengan sumber daya yang dimiliki, Balai Diklat Industri Denpasar mengupayakan pencapaian target kinerja Balai Diklat Industri Denpasar sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja Balai Diklat Industri Denpasar tahun 2023, mencakup 6 (enam) sasaran yang terdiri dari 1 (satu) Sasaran Kegiatan Perspektif *Stakeholder*, 1 (satu) Sasaran Kegiatan Perspektif *Internal Process*, 4 (empat) Sasaran Kegiatan Perspektif *Learn and Growth*.

Secara ringkas capaian kinerja masing – masing sasaran strategis Balai Diklat Industri Denpasar adalah sebagai berikut:

A. PERSPEKTIF STAKEHOLDER

Sasaran Strategis 1: Meningkatnya Daya Saing Saing dan Kemandirian SDM Industri Pengolahan Nonmigas:

Tabel 3-1:
SK1: Meningkatnya Daya Saing dan Kemandirian SDM Industri Nonmigas

Indikator Kinerja	Sat	2021			2022			2023		
		T	R	C (%)	T	R	C (%)	T	R	C (%)
IK1.1: Lulusan Pelatihan Vokasi Industri Berbasis Kompetensi*	Orang	1800	2304	128	2100	2150	102	2700	2996	110,9

*(indikator kinerja utama)

1. Lulusan Pelatihan Vokasi Industri Berbasis Kompetensi (IK1.1)

Sejak 24 Januari 2023 hingga 28 Oktober 2023 BDI Denpasar telah menyelenggarakan Diklat 3 in 1 sebanyak 62 angkatan, di 8 (delapan)

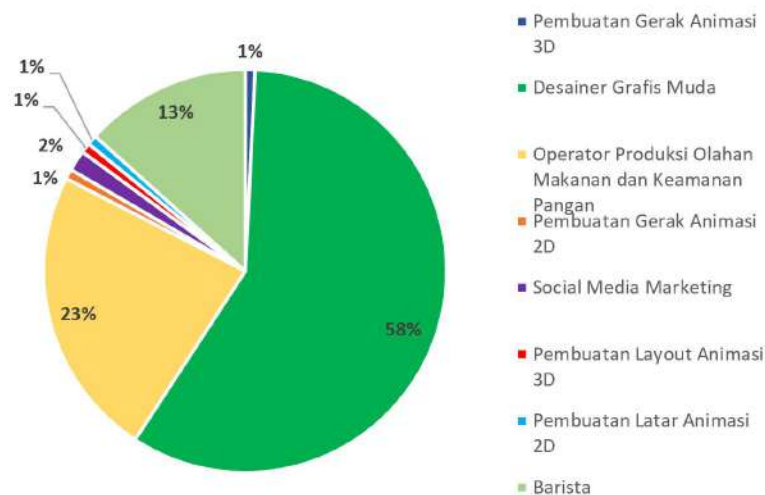
provinsi, mencakup Nusa Tenggara Timur, Bali, Jawa Timur, Banten, Kalimantan Tengah, Kalimantan Barat, Bangka Belitung, dan Sumatera Barat.



Gambar 3-1: Peta Sebaran Diklat dan Realisasinya, TA 2023

Diklat 3 in 1 mencakup 8 skema, sesuai bidang spesialisasi BDI Denpasar, berdasar Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri Nomor 727 Tahun 2020, tanggal 25 November 2020, tentang Spesialisasi dan Wilayah Kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Industri.

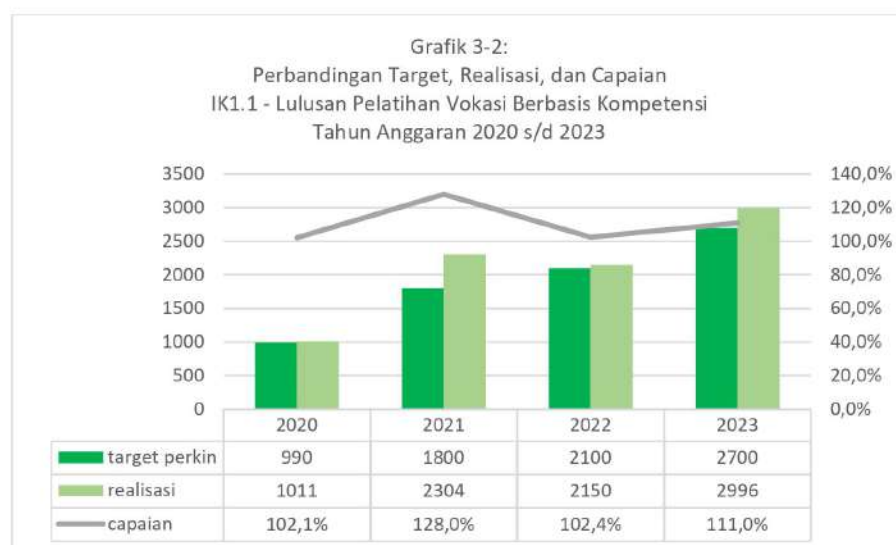
Grafik 3-1: Persentase Lulusan Diklat 3 in 1 Berdasarkan Skema Kompetensi TA 2023



Analisis Capaian Kinerja

62 (enampuluh dua) angkatan Dikat 3 in 1 menghasilkan lulusan sebanyak 2996 orang, jumlah ini melampaui target Perjanjian Kinerja 2023, sebanyak 2700 orang.

Dibandingkan realisasi tahun 2022, realisasi tahun 2023 meningkat 846 orang (39,3%), dengan capaian 111%.

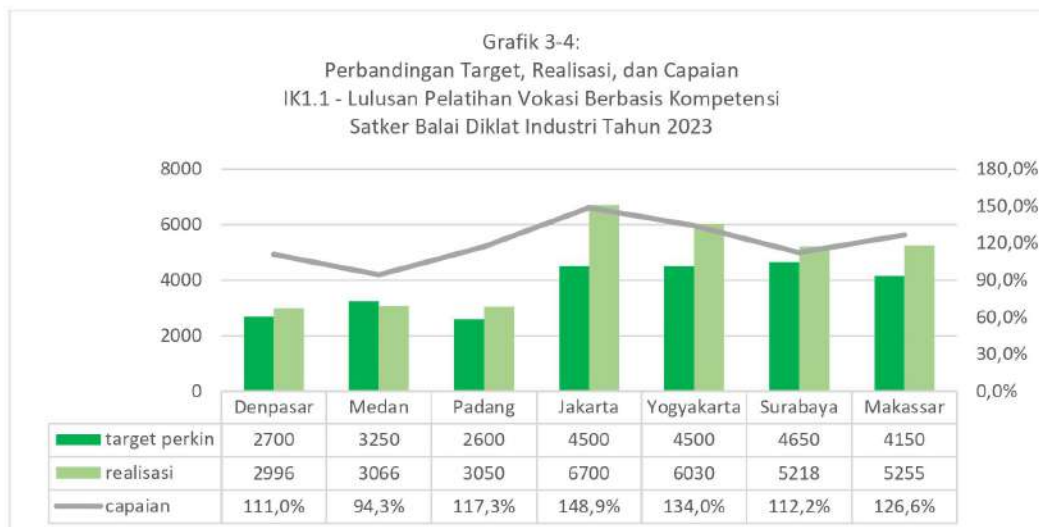


Total realisasi tahun 2020 sampai tahun 2023 mencapai 8461 lulusan dari total target (2020-2023) 7590 orang.

Terhadap total target jangka menengah (2020-2024), total realisasi sampai dengan tahun 2023 telah mencapai 94,6%



Realisasi BDI Denpasar, dibandingkan dengan realisasi enam BDI lain di tahun 2023, capaian BDI Denpasar di urutan ke-6.



Kendala dan Tindak Lanjut

Pelaksanaan diklat tahun 2023 tidak terlepas dari kendala dan tantangan, seperti:

- Dinamika / perubahan jadwal dan skema diklat, mengikuti aspirasi daerah potensial. Perubahan jadwal dan skema diklat kemudian mempengaruhi kesesuaian rencana penarikan dana yang telah ditetapkan di awal triwulan. Menyebabkan deviasi yang lebih tinggi dibandingkan tahun anggaran sebelumnya (2022);
- Personil BDI Denpasar yang dapat terlibat dalam kepanitiaan diklat daerah potensial jumlahnya terbatas.

Tindak lanjut untuk mengatasi kendala / permasalahan yang dihadapi:

- Perubahan jadwal atau skema diklat diupayakan tidak sering terjadi, atau disepakati perubahannya di akhir triwulan sebelum Revisi halaman III DIPA dilakukan.
- Membagi jadwal kepanitiaan dengan mempertimbangkan *workload* dan tupoksi personil BDI Denpasar

Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Dengan realisasi anggaran sebesar Rp18.633.731.853 (99,91%) diperoleh capaian output sebesar 110,96%. Ini menunjukkan adanya efisiensi penggunaan sumber daya anggaran:

- Alokasi anggaran (AA) : Rp18.650.000.000,-
- Realisasi anggaran (RA) : Rp18.633.731.853,-
- Capaian RO (CRO) : 110,96%

$$E_{sch} = \frac{\left(AA_{sch} \times (CRO_{sch})^{\frac{1}{n}} \right) - RA_{sch}}{AA_{sch}} \times 100\%$$
$$E_{sch} = \frac{\left(18.650.000.000 \times (1,1096)^{\frac{1}{1}} \right) - 18.633.731.853}{18.650.000.000} \times 100\%$$

$$E_{sch} = 11,05\%$$

Efisiensi dimungkinkan karena:

- a) Diklat 3 in 1 diadakan di daerah (*onsite*), sehingga mengefisienkan biaya perjalanan dinas peserta diklat.
- b) Durasi diklat yang pendek (6 sampai 7 hari, termasuk uji kompetensi), dapat mengefisienkan biaya konsumsi peserta.
- c) Jumlah peserta per angkatan (50 orang), sehingga mengefisienkan biaya honor instruktur dan pendamping.

Kompetensi dan Penempatan

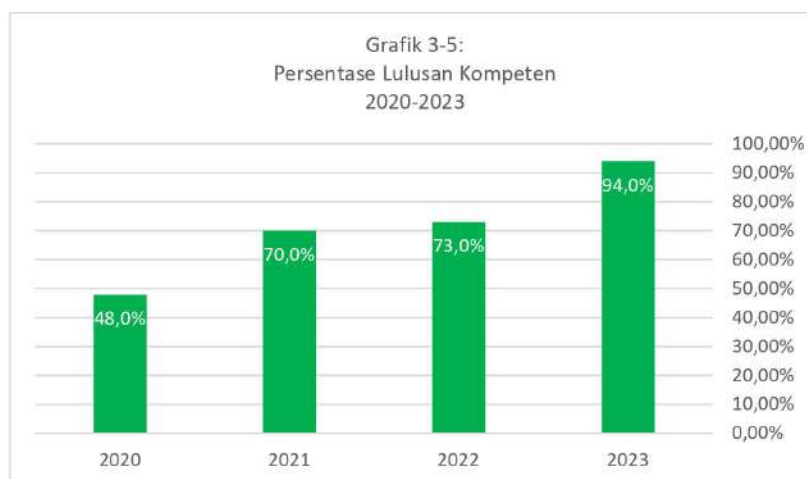
Dampak dari pelatihan vokasi industri berbasis kompetensi salah satunya adalah meningkatnya kompetensi SDM Industri di Indonesia.

Dari 2996 orang peserta diklat yang mengikuti uji kompetensi, 2817 orang (94,02%) dinyatakan kompeten. Persentase kelulusan per skema diklat ditunjukkan tabel 3-2 berikut:

Tabel 3-2:
Persentase Kelulusan per Jenis Diklat Tahun 2023

No	Jenis Diklat	Onsite / Insite	Jumlah Angkatan	Jumlah Lulusan	Jumlah Kompeten	%
1	Pembuatan Gerak Animasi 3D	Insite	1	24	24	100
2	Desainer Grafis Muda	Onsite	35	1750	1684	96,22
3	Operator Produksi Olahan Makanan dan Keamanan Pangan	Onsite	14	700	634	90,57
4	Pembuatan Gerak Animasi 2 Dimensi	Insite	1	24	24	100,00
5	Social Media Marketing	Onsite	1	50	16	32,00
7	Pembuatan Layout Animasi 3 Dimensi	Onsite	1	24	24	100,00
8	Pembuatan Latar Animasi 2 Dimensi	Onsite	1	24	17	70,83
9	Barista	Onsite	8	400	394	98,50
Total			62	2996	2817	94,02

Jumlah kompeten tahun 2023 sebesar 94,02% menjadi yang tertinggi dalam 4 tahun terakhir (2020 – 2023), ditunjukkan grafik 3-4:



Dengan meningkatnya kompetensi SDM industri, diharapkan memberi kontribusi pada peningkatan produktivitas industri ke depannya.

Karakteristik diklat 3 in 1 daerah potensial berbeda dengan diklat 3 in 1 reguler, termasuk dalam hal penempatan alumni.

Penempatan dilakukan pada 924 UMKM, berbentuk usaha perseorangan dan badan usaha, seluruhnya telah menandatangani Berita Acara Penempatan dengan BDI Denpasar,

Daftar berita acara penempatan terdapat pada lampiran laporan ini.

B. PERSPEKTIF PROSES INTERNAL

Sasaran Strategis 2: Terselenggaranya urusan pemerintahan di bidang perindustrian yang berdaya saing dan berkelanjutan, dengan indikator sebagai berikut:

Tabel 3-3 Terselenggaranya Urusan Pemerintahan di Bidang Perindustrian yang Berdaya Saing dan Berkelanjutan (SS3)

Indikator	Sat	2021			2022			2023		
		T	R	C (%)	T	R	C (%)	T	R	C (%)
IK2.1: Inkubator industri yang tumbuh	Tenant	16	20	125	21	24	114	22	22	100

1. Inkubator industri yang tumbuh (IK2.1).

Analisis Capaian Kinerja

BDI Denpasar melaksanakan kegiatan inkubasi bisnis. Kegiatan berlangsung dari bulan Februari sampai Desember 2023, untuk rincian kegiatan kami sampaikan pada lampiran LAKIP.

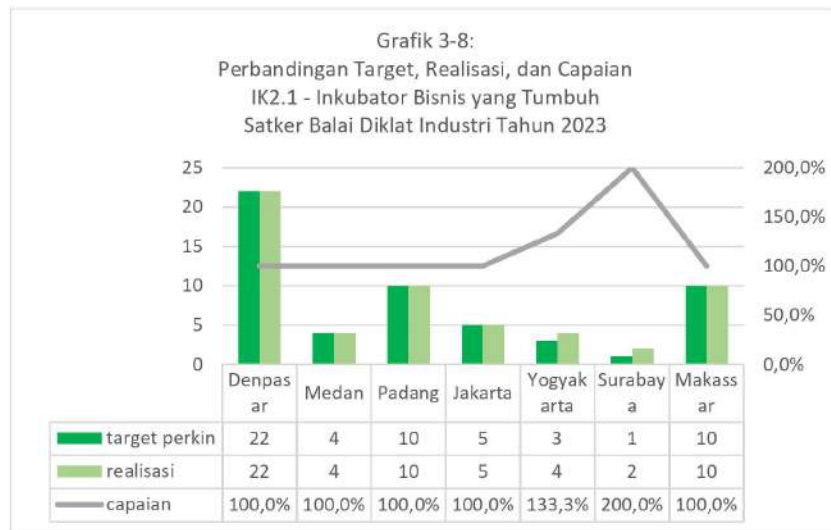
Pada tahun 2023, BDI Denpasar membina 22 usaha rintisan, jumlah ini sesuai target dalam Perkin, dengan capaian 100%.



Sejak tahun 2020 sampai tahun 2023, BDI Denpasar telah membina sebanyak 78 usaha rintisan, atau 79,6% dari target jangka menengah 2020-2024 (98 tenant).



Pada tahun 2023 realisasi BDI Denpasar dan 4 BDI lain sesuai target Perkin, sedangkan BDI Yogyakarta dan BDI Surabaya melampaui target, seperti yang ditunjukkan grafik berikut.



22 usaha rintisan yang kami bina terbagi dalam 3 cluster bisnis, yakni; digital, kriya kreatif, dan animasi konten (tabel 3-4).

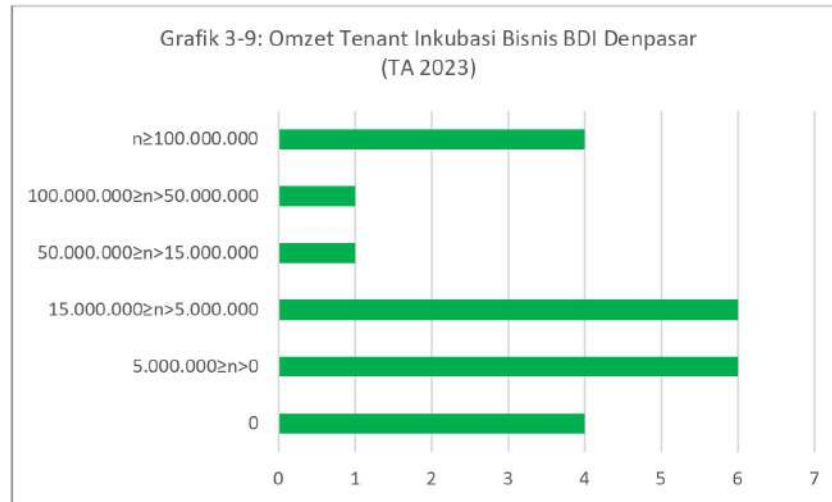
Tabel 3-4 Tenant Inkubasi Bisnis BDI Denpasar 2023

No	Nama Startup	Ket. Usaha	NIB	Omzet (Rp)	Jumlah SDM (orang)
Cluster Digital					
1	Mesari	Aplikasi Mobile commerce kebutuhan adat dan upacara agama	2001230027528	12.000.000	4
2	Finevolution	Aplikasi edukasi keuangan B2C dan B2B	9120015111918	120.000.000	4
3	Winaya English (Ahaaja)	Layanan Pendidikan Bahasa Inggris berbasis web-app	2501230078773	3.600.000	4
4	VIA Indonesia	Layanan asisten virtual yang berfokus memberikan informasi pada kepada pengguna sesuai profil dan kebutuhan	N/A	5.800.000	1
5	Barululus.id	Portal informasi lowongan <i>freshgraduate</i> berbasis web-app	N/A	6.355.000	2
6	MOTA	Aplikasi Khusus Pengelolaan BUMDES (Badan Usaha Milik Desa)	N/A	12.000.000	8
7	ASIMAM	Penyewaan peralatan ibu, dan bayi (Pompa ASI & Freezer ASI)	N/A	437.512.000	3

No	Nama Startup	Ket. Usaha	NIB	Omzet (Rp)	Jumlah SDM (orang)
		berbasis web			
8	Sirkadian	App rekomendasi hidup sehat dengan memanfaatkan kecerdasan buatan (AI)	N/A	0	5
Cluster Animasi dan Konten					
9	DRAAW	Jasa animasi dan konten	N/A	0	4
10	Namona Studio	Jasa animasi dan konten	N/A	0	4
11	Pixli Creative Studio	Jasa animasi dan konten, dan kursus animasi	N/A	55.000.000	4
12	La Fleur Studio	Jasa animasi dan konten	N/A	4.000.000	5
13	Kreasilab	Jasa animasi dan konten	N/A	2.820.000	4
14	Guritama	Jasa animasi dan konten	N/A	9.245.000	3
Cluster Kriya					
15	Inkredibilitas	Kerajinan berbahan batok kelapa	03112 20020 127	22.645.500	4
16	I-Difa	Lukisan dan Kerajinan	N/A	14.360.000	3
17	Claze Hana	Dekorasi dan Aksesoris	N/A	1.400.000	3
18	Nalani	Dekorasi Interior	N/A	1.750.000	2
19	Wakamik Art	Handcraft	N/A	1.200.000	1
20	Namaste21	Handcraft	30032 20004 244	250.000.000	3
21	Tri Hita Bali	Handcraft	07122 10046 742	440.000.000	2
22	Zhi En	Produksi Aksesoris Fashion	N/A	0	2
Total					75

Dari 22 tenant, 6 diantaranya telah mengajukan dan mendapatkan NIB (Nomor Induk Berusaha). Tenant yang belum mengajukan, menilai diri belum siap berbadan usaha.

Selama proses mentoring, 16 tenant telah membukukan omzet akumulatif, dengan rentang yang bervariasi, 6 tenant lainnya menyatakan belum mendapatkan omzet.



Analisis dan Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Dari total pagu kegiatan inkubator bisnis, hanya 70% yang dapat digunakan, karena 30% sisanya masuk dalam *automatic adjustment*.

Dengan anggaran yang tersedia BDI Denpasar melaksanakan kegiatan inkubasi bisnis, dan mencapai target Perkin.

Table 3-5: Variabel Efisiensi IK2.1

Keterangan	Nilai
Alokasi Anggaran (AA)	700.000.000
Realisasi Anggaran (RA)	699.740.254
Capaian RO (CRO)	100%

$$E_{QDJ} = \frac{\left(AA_{QDJ} \times (CRO_{QDJ})^{\frac{1}{n}} \right) - RA_{QDJ}}{AA_{QDJ}} \times 100\%$$

$$E_{QDJ} = \frac{\left(700.000.000 \times (100)^{\frac{1}{1}} \right) - 699.740.254}{700.000.000} \times 100\%$$

$$E_{QDJ} = 0,04\%$$

Langkah efisiensi yang kami lakukan sebagai konsekuensi blokir *automatic adjustment*, adalah:

- a. Menyederhanakan pemberian konsumsi, hanya berupa makan siang, dari yang sebelumnya berupa makan siang dan satu kali snack;
- b. Mengadakan mentoring *outwall via zoom*, yang mana sebagian tenant berada di *homebase*;
- c. Menyederhanakan kegiatan *business matching*, dengan tidak mengadakan event INOFAIR (*Innovation Fair*) seperti tahun sebelumnya.

Permasalahan dan Kendala

Secara umum tidak ada kendala dalam pelaksanaan inkubasi bisnis, kecuali proses pertanggungjawaban keuangan kegiatan yang tertunda karena pengelola inkubator bisnis terlibat kepanitiaan diklat dapat.

Kegiatan Pendukung Lainnya

Sebagai bagian dari kegiatan fasilitasi dan pembinaan usaha rintisan, BDI Denpasar menyediakan bengkel kerja, *BIKIN Makerspace*.

BIKIN Makerspace BDI Denpasar dilengkapi dengan berbagai peralatan, seperti *lasercutting*, dan 3D Printer, mesin bubut dan berbagai perlengkapan kriya. Dengan menjadi anggota *BIKIN Makerspace*, maka fasilitas dan peralatan tersebut dapat dimanfaatkan secara gratis.

Pada tahun 2023, terdaftar 31 anggota baru, yang 11 diantaranya merupakan anggota aktif, seperti dalam tabel 3-8 berikut:

Tabel 3-6 – Anggota Aktif Makerspace tahun 2023

No	Nama	Fasilitas Makerspace yang Dimanfaatkan	Produk
1	AA Ngurah Decky Wirasanjaya S.Sn	Airbrush, masker industri, meja produksi, 3D printer	Desain, prototyping, produksi satuan aksesoris / kostum cosplay
2	Trie Agus N	Airbrush, masker	Desain,

No	Nama	Fasilitas Makerspace yang Dimanfaatkan	Produk
	Permana Gening	industri, meja produksi, 3D printer	prototyping, produksi satuan aksesoris / kostum cosplay
3	A.A Made Megantara	Airbrush, masker industri, meja produksi, 3D printer	Desain, prototyping, produksi satuan aksesoris / kostum cosplay
4	Nofan Patak Datu Sampetoding	Airbrush, masker industri, meja produksi, 3D printer	Desain, prototyping, produksi satuan aksesoris / kostum cosplay
5	Bagus Massimo Wicaksono	Airbrush, masker industri, meja produksi, 3D printer	Desain, prototyping, produksi satuan aksesoris / kostum cosplay
6	Ni Made Lisa	CNC Laser cutting	Stamp logo tableware ceramic
7	N Suradman	CNC Laser cutting	Sign café berbahan jati
8	Yohannes Arya Duta	Alat pertukangan kayu	Prototype Alat Tenun untuk keperluan eksebisi
9	Kenneth Petrus Ukurta Sebayang	Airbrush, masker industri, meja produksi, 3D printer	Desain, prototyping, produksi satuan aksesoris / kostum cosplay
10	Putu Marta Trisna Basudewa	CNC Laser cutting	Box packaging berbahan plywood dan spons
11	I Gede Andika Surya Pratama	Airbrush, masker industri, meja produksi, 3D printer	Desain, prototyping, produksi satuan aksesoris / kostum cosplay

11 anggota aktif pada tahun 2023, menghasilkan 16 produk. Rincian produk tersebut kami sampaikan pada bagian lampiran LAKIP.

C. Perspektif Learn dan Growth

Sasaran Strategis 3: Meningkatnya Pemanfaatan Industri Barang dan Jasa Dalam Negeri, dengan indikator sebagai berikut:

Tabel 3.7 Meningkatnya Pemanfaatan Industri Barang dan Jasa Dalam Negeri (SK3.1)

Indikator Kinerja	Sat	2021			2022			2023		
		T	R	C (%)	T	R	C (%)	T	R	C (%)
Persentase nilai capaian penggunaan produk dalam negeri dalam pengadaan barang dan jasa di Balai Diklat Industri Denpasar (SK3.1)	%	50	94	188	60	99	165	70	99	143

1. Persentase nilai capaian penggunaan produk dalam negeri dalam pengadaan barang dan jasa di Balai Diklat Industri Denpasar

Analisis Capaian Kinerja

Persentase nilai capaian penggunaan Produk Dalam Negeri, dalam pengadaan barang dan jasa tahun 2023 adalah 99,8%, realisasi ini melampaui target, dengan capaian 142,5%.



Di tahun 2023 seluruh satker BDI melampaui target dengan capaian di kisaran 134% sampai 143%, secara realisasi BDI Denpasar di urutan 5. seperti yang ditunjukkan grafik 3-8:



BDI Denpasar menggunakan Produk Dalam Negeri, dan produk dengan kandungan TKDN yang memenuhi syarat, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3-8 – Realisasi P3DN BDI Denpasar 2023 per MAK

No.	Akun	Uraian	AP3DN (Rp)	RAP3DN	
				PDN (Rp)	TKDN (Rp)
1	521211	Belanja Bahan	2.885.274.000	2.868.663.600	0
2	521219	Belanja Barang Non Operasional Lainnya	59.828.000	59.792.000	0
3	521811	Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	42.528.000	42.527.105	0
6	521111	Belanja Keperluan Perkantoran	550.363.000	550.290.944	0
8	522141	Belanja Sewa	2.761.879.000	2.761.609.260	0
9	524119	Belanja Perjalanan Dinas	4.665.055.000	4.665.050.000	0

No.	Akun	Uraian	AP3DN (Rp)	RAP3DN	
				PDN (Rp)	TKDN (Rp)
		Paket Meeting Luar Kota			
11	522191	Belanja Jasa Lainnya	2.036.160.000	2.036.160.000	0
14	532111	Belanja Modal Peralatan dan Mesin	169.670.000	157.822.012	11.846.980
Total			13.170.757.000	13.141.914.921	11.846.980

Dengan rincian pengadaan barang ber-TKDN sebagai berikut:

Table 3-9: Pengadaan Barang ber-TKDN 2023

No	Nama Barang	Jumlah Unit	Merk	Kandungan TKDN (%) + BMP	No Sertifikat TKDN
1	Printer	2	Epson L121 Eco Tank	47.96	7771/SJ-IND.8/TKDN/12/2022
2	Televisi	1	Polytron 55UG5959	49.90	4895/SJ-IND.8/TKDN/10/2022
3	Dispenser	1	Polytron PWC 600	55.09	10947/SJ-IND.8/TKDN/11/2021

Permasalahan dan Kendala

Tidak ada permasalahan dan kendala terkait pencapaian target indikator ini, karena kebutuhan barang dan jasa di BDI Denpasar dapat dipenuhi oleh PDN dan produk ber-TKDN yang tersedia di e-katalog.

Sasaran Strategis 4: Terwujudnya birokrasi Balai Diklat Industri Denpasar yang efektif, efisien, dan berorientasi pada pelayanan prima, dengan indikator sebagai berikut:

Tabel 3-10 - Terwujudnya Birokrasi Balai Diklat Industri Denpasar yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Pelayanan Prima (SS4)

Indikator Kinerja	Sat	2021			2022			2023		
		T	R	C (%)	T	R	C (%)	T	R	C (%)
IK4.1: Nilai laporan keuangan Balai Diklat Industri Denpasar	Nilai	70	75,15	107	72	96,25	133	74	95,5	129
IK4.2: Nilai SAKIP Balai Diklat Industri Denpasar	Nilai	78	61,57	79	79	76,10	96	79	78,75	99,68

1. Nilai laporan keuangan Balai Diklat Industri Denpasar (IK4.1).

Analisis Capaian Kinerja

Sesuai Surat Sekretaris Jenderal Nomor B/1139/SJ-IND.3/KU/VIII/2023 tanggal 29 Agustus 2023, nilai Laporan Keuangan adalah 95,5 melampaui target Perkin 74, dengan capaian 129,1%.

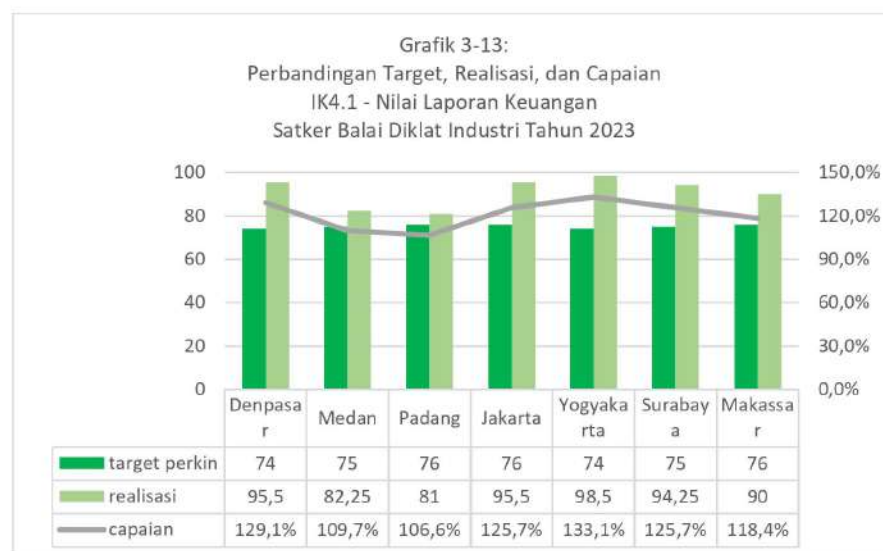


Nilai LK tahun 2022 turun 0,75 poin. Penurunan ini karena pada LK dinilai terdapat ketidaksesuaian dengan Standar Akuntansi Pemerintah (SAP), yaitu:

- a) Terdapat selisih rekonsiliasi CoA;
- b) Terdapat pagu minus; dan
- c) Terdapat ketidaksesuaian penggunaan akun pada aplikasi MonSAKTI

Aspek Kecukupan Informasi juga dinilai kurang, karena laporan keuangan tidak melampirkan daftar rincian transfer masuk dan transfer keluar. Untuk aspek Pengendalian Internal, dan Ketaatan Terhadap Peraturan Perundangan, BDI Denpasar memperoleh nilai penuh.

Diantara satker BDI, BDI Denpasar menempati urutan kedua tertinggi setelah BDI Yogyakarta (98,50), peringkat ini turun dibandingkan tahun sebelumnya, yang mana BDI Denpasar menempati urutan pertama.



Kendala, Permasalahan, dan Tindak Lanjut

Kami mengupayakan agar masalah yang menyebabkan turunnya nilai LK tidak terulang lagi di tahun berikutnya, dengan tindak lanjut:

- a) Melakukan pemutakhiran KPA atau mengajukan usulan Revisi kewenangan Kanwil DJPb, sebelum tahun anggaran berakhir;
- b) Memperkuat koordinasi penggunaan akun, memeriksa kembali kesesuaian penggunaan akun sebelum dan setelah melakukan rekonsiliasi;
- c) Tetap melampirkan daftar rincian transfer masuk / transfer keluar dalam CALK meskipun tidak terdapat transaksi transfer BMN.

2. Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah (SAKIP) Balai Diklat Industri Denpasar (IK10).

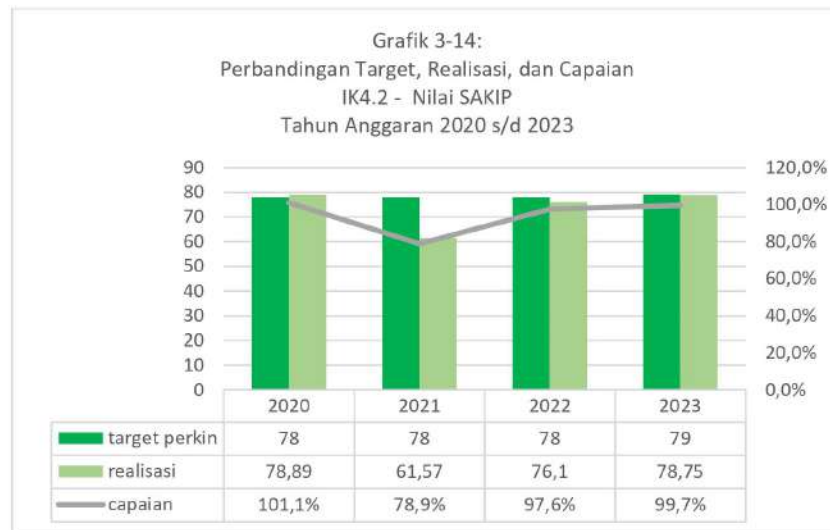
Analisis Capaian Kinerja

Dalam Laporan Hasil Evaluasi Nomor 6/IJ-IND.2/LHE/V/2023 tanggal 8 Mei 2023, Nilai SAKIP BDI Denpasar adalah 78,75 (BB), dari target nilai 79, dengan capaian 99,68%.

Realisasi tahun ini naik 2,65 poin, dan capaian naik 3,35% terhadap realisasi dan capaian tahun 2022, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3-11: Perbandingan Nilai SAKIP 2022-2023

No	Komponen	Bobot	Nilai 2022	Nilai 2023	Perubahan
1	Perencanaan Kinerja	30,00	22,20	23,70	+1,5
2	Pengukuran Kinerja	30,00	24,60	24,60	-
3	Pelaporan Kinerja	15,00	10,80	12,45	+1,65
4	Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	18,50	18,00	-0,50
Total		100	76,10	78,75	+2,65



Nilai SAKIP BDI Denpasar menempati urutan ketiga setelah BDI Jakarta (80,75), dan BDI Yogyakarta (78,95), peringkat ini tetap sejak tahun 2022.



Permasalahan dan Tindak Lanjut

Tahun 2023 nilai aspek Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Internal menurun, akibat BDI Denpasar dinilai belum menunjukkan bukti yang memadai untuk menunjukkan bahwa evaluasi kinerja internal telah dimanfaatkan untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi kinerja.

Berikut rekomendasi atas penyelenggaraan SAKIP di BDI Denpasar di tahun 2022:

Tabel 3-12: Rekomendasi dan Tindak Lanjut LHE

No	Rekomendasi	Tindak Lanjut
1	Melakukan revidu / evaluasi berkala atas Renstra khususnya terhadap Indikator Kinerja, target yang belum memenuhi kategori SMART dan mengendalikan keselarasan keseluruhan dokumen perencanaan kinerja, untuk meningkatkan kualitas dan pemanfaatan dari dokumen perencanaan kinerja tersebut	Melakukan revidu Renstra, Mengendalikan keselarasan dokumen perencanaan kinerja
2	Melakukan verifikasi dan validasi terhadap data kinerja dengan menggunakan format berbentuk form data kinerja sesuai SOP pengumpulan dan pengukuran kinerja yang telah disusun, dan memanfaatkan teknologi informasi (aplikasi) yang ada secara optimal	Melampirkan data dukung berupa form capaian kinerja yang telah divalidasi dan diverifikasi, dengan memanfaatkan ALKI.
3	Mendokumentasikan secara tertulis pengukuran kinerja triwulanan yang dibuat telah mempengaruhi strategi, kebijakan, aktivitas, dan anggaran	Melampirkan absensi dan notulen rapat triwulanan, dilengkapi dengan instruksi Kepala Balai mengenai strategi, kebijakan, aktivitas, dan anggaran.
4	Melakukan revidu LAKIP secara berkala	Melakukan revidu LAKIP dalam hal sistematika penulisan, dengan membandingkan dengan satker sejenis. Menjaga kesinambungan dari perbaikan / pemenuhan rekomendasi ltjen yang telah ditindaklanjuti dalam LAKIP periode sebelumnya
5	Mendokumentasikan secara tertulis pemanfaatan LAKIP telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja, penyesuaian penggunaan anggaran untuk	Melampirkan absensi, notulen, dan dokumentasi rapat diseminasi atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP tahun sebelumnya.

No	Rekomendasi	Tindak Lanjut
	mencapai kinerja, evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja, dan penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.	

Sasaran Strategis 5: Terwujudnya ASN Balai Diklat Industri Denpasar yang Profesional dan Berkepribadian, dengan indikator sebagai berikut:

Tabel 3-13 Terwujudnya ASN Balai Diklat Industri Denpasar yang Profesional dan Berkepribadian (SS5)

Indikator Kinerja	Sat	2021			2022			2023		
		T	R	C (%)	T	R	C (%)	T	R	C (%)
IK5.1: Rata – rata indeks profesionalitas ASN Balai Diklat Industri Denpasar	Indeks	71	75,37	106	73	59,2	81	71	71,69	100,9

1. Rata – rata indeks profesionalitas ASN Balai Diklat Industri Denpasar

IP ASN diukur berdasarkan 4 dimensi yakni Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin. Data tersebut berdasarkan rekap IP ASN di intranet yang bersumber dari SAPK.

Nilai IP ASN tahun 2024, sesuai arahan Nota Dinas Sekjen Kementerian Perindustrian Nomor 741/SJ-IND.2/KP/I/2024 tanggal 31 Januari 2024, yang mengacu pada surat Direktur Jabatan ASN Badan Kepegawaian Negara Nomor 17/BM.02/SD/C.II/2024 tanggal 28 Januari 2024, sebesar 71,69 (kategori sedang), dengan capaian tiap dimensi:

1. Dimensi Kualifikasi : 21,56
2. Dimensi Kompetensi : 20,43
3. Dimensi Kinerja : 24,70
4. Dimensi Disiplin : 5,00

Tabel 3-14 Perbandingan Aspek IP ASN 2022-2023

Aspek	Nilai 2022	Nilai 2023	Nilai Maksimal
Kualifikasi	14,84	21,56	25,00
Kompetensi	15,36	20,43	40,00
Kinerja	25,60	24,70	30,00
Disiplin	5,00	5,00	5,00
Total	60,80	71,69	100

Tahun 2023, nilai IP ASN BDI Denpasar menggunakan nilai IP ASN Kementerian Perindustrian dengan nilai 71,69 dari target 71.



Pada tahun 2023, terdapat 3 ASN BDI Denpasar yang lulus S-2 dan diakui perubahan gelarnya, serta 1 orang ASN yang menempuh tugas belajar S-2 beasiswa.

Tabel 3-15: Tingkat Pendidikan ASN BDI Denpasar (2022-2023)

No	Tingkat Pendidikan	Jumlah ASN 2022	Jumlah ASN 2023	Bobot
1	S-3	0	0	25
2	S-2	7	10	20
3	S-1 / D-IV	13	11	15
4	D-III	8	7	10
5	SLTA, DII, DI	1	1	5
6	<SLTA	1	1	1

jumlah diklat teknis, diklat fungsional, seminar/workshop/kursus yang diikuti ASN BDI Denpasar tahun 2023 juga meningkat, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3-16: Jumlah JP Kegiatan Pengembangan Kompetensi (2022-2023)

No	Pengembangan Kompetensi	Jumlah JP 2022	Jumlah JP 2023	Bobot
1	Diklat Kepemimpinan	0	1713	15
2	Diklat Fungsional	0	113	15
3	Diklat Teknis (PNS yang menduduki jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrator, jabatan pengawas, dan jabatan fungsional)	1293	1045	15
4	Diklat Teknis (PNS yang Menduduki Jabatan Pelaksana)	1395	230	22,5
5	Seminar/Workshop/Magang/Kursus sejenisnya (PNS yang menduduki jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrator, jabatan pengawas, dan jabatan fungsional) dalam 2 tahun terakhir	224	168	10
6	Seminar/Workshop/Magang/Kursus sejenisnya (PNS yang menduduki jabatan pelaksana) dalam 2 tahun terakhir	0	12	17,5
Total		2.912	3.281	

Kendala Capaian Indikator Kinerja Rata-rata Indeks Kompetensi, Profesional ASN Balai Diklat Industri Denpasar

1. Jabatan Fungsional Tertentu (JFT) yang belum melaksanakan diklat fungsional;
2. Terkendala jadwal diklat jabatan fungsional yang dilaksanakan mengikuti jadwal dari instansi pembina JFT tersebut;

Rencana Perbaikan Capaian Indikator Kinerja Rata-rata Indeks Kompetensi, Profesional ASN Balai Diklat Industri Denpasar

Rencana perbaikan untuk nilai indeks Kompetensi Professional ASN di tahun anggaran 2023 adalah:

1. Melakukan pemetaan untuk pegawai yang akan meneruskan pendidikan agar meningkatnya dimensi kualifikasi;

2. Memetakan kebutuhan diklat untuk pegawai agar terpenuhinya dimensi kompetensi; dan
3. Melakukan pengawasan terhadap kinerja pegawai agar tetap berkinerja baik.

Sasaran Strategis 6: Tercapainya pengawasan internal yang efektif dan efisien, dengan indikator sebagai berikut:

Tabel 3.17 - Tercapaiannya Pengawasan Internal yang Efektif dan Efisien (SS6)

Indikator Kinerja	Sat	2021			2022			2023		
		T	R	C (%)	T	R	C (%)	T	R	C (%)
IK6.1: Rekomendasi hasil pengawasan internal yang telah ditindaklanjuti	%	91,5	-	-	92	100	108	92	100	108

1. Rekomendasi hasil pengawasan internal yang telah ditindaklanjuti (IK6.1).

Analisis Capaian Kinerja

Sehubungan dengan hasil pemeriksaan Inspektorat Jenderal Kementerian Perindustrian No. R/70/IJ-IND/PW/V/2023 tanggal 30 Mei 2023. Perihal ikhtisar hasil pengawasan pada Balai Diklat Industri Denpasar tahun anggaran 2022.

Adapun temuan hasil pemeriksaan tersebut sebanyak 6 (enam) temuan dan 12 (dua belas) saran seluruhnya telah ditindaklanjuti dan dinyatakan selesai sesuai dengan lingkup program dan anggaran yang telah diaudit.

Realisasi tahun 2023 untuk indikator ini adalah 100%, dari target 92%, dengan capaian 108%, capaian ini sama dengan tahun 2022.



Demikian pula dengan 7 BDI lainnya, seluruhnya telah menindaklanjuti saran dan temuan, sehingga memperoleh nilai 100 untuk indikator ini di tahun 2023.



Kendala, Permasalahan dan Tindak Lanjut

Tidak terdapat permasalahan ataupun kendala dalam menindaklanjuti hasil pengawasan internal.

Sebagai catatan, di tahun berikutnya BDI Denpasar perlu segera mensosialisasikan dan menindaklanjuti temuan audit sesuai dengan

Untuk rincian rekomendasi dan tindak lanjut kami sertakan pada bagian lampiran laporan ini.

Rp31.416.804.000,00 (tiga puluh satu milyar empat ratus enam belas juta delapan ratus empat ribu rupiah).

Tabel 3.18 – Nilai IKPA 2023

Aspek	Indikator	Tahun 2023	Tahun 2022	Naik / Turun
Kualitas Perencanaan Anggaran	Revisi DIPA	100	100	0,00
	Deviasi Hal III DIPA	83,56	89,88	-6,32
Kualitas Pelaksanaan Anggaran	Penyerapan Anggaran	99,31	100	-0,69
	Belanja Kontraktual	100	98,56	+1,44
	Penyelesaian Tagihan	97,44	100	-2,56
	Pengelolaan UP dan TUP	99,52	100	-0,48
	Dispensasi SPM	100	100	0,00
Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Capaian Output	100	100	0,00



Penyebab utama dari penurunan ini adalah deviasi Halaman III DIPA turun dari 89,88 di tahun 2022 menjadi 83,56 di tahun 2023 (-6.32), yang disebabkan oleh:

1. Perubahan jadwal yang dinamis. Perubahan jadwal diklat sering terjadi setelah revisi halaman III DIPA dilakukan. Permasalahan ini sudah kami koordinasikan secara internal agar diantisipasi, namun

keputusan akhir tentang jadwal dan skema diklat ditentukan oleh 'aspirasi masyarakat' di lapangan.

2. Revisi penarikan blokir AA dilakukan setelah revisi halaman III DIPA triwulan IV, menyebabkan deviasi pada triwulan IV menjadi tinggi.

Aspek Penyelesaian Tagihan juga mengalami penurunan (-2,56) dari nilai 100 di tahun 2022 menjadi 97,44 di tahun 2023, ini disebabkan oleh kesalahan penulisan angka saat penyelesaian penagihan kontrak Jasa Security termin ke-8, menyebabkan ada kurang bayar sebesar Rp80.000, kekurangan tersebut kemudian dibayarkan di termin berikutnya, dan dianggap sebagai keterlambatan.

Kami mengupayakan agar di tahun berikutnya nilai IKPA dapat meningkat, dengan cara:

1. Memperkuat fungsi RPD (Rencana Penarikan Dana) sebagai dasar pencairan;
2. Memperbarui perhitungan prognosa secara berkala agar deviasi RPD dan pencairan tidak melebihi 5%; dan
3. Menyesuaikan tanggal termin kontrak dengan yang tertera dalam karwas, dan memastikan nominal pembayaran sesuai tagihan.

Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran tahun 2023 sebesar Rp31.379.645.535,00 (tiga puluh satu milyar tiga ratus tujuh puluh sembilan juta enam ratus empat puluh lima ribu lima ratus tiga puluh lima rupiah), atau 99,88% dari total pagu, dengan realisasi per program:

Tabel 3.19 - Realisasi Anggaran 2023 per Program

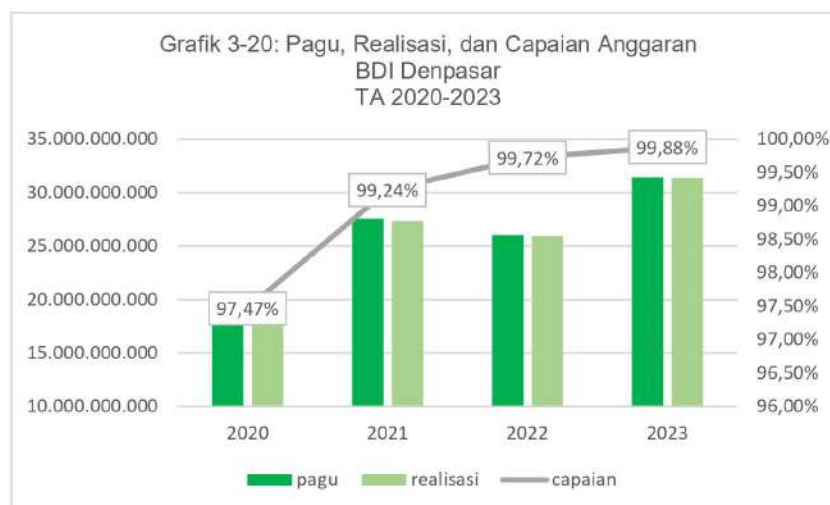
No	Program	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	C (%)
1	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi (019.10.DL)	19.878.926.000	19.861.052.380	99,91
2	Program Dukungan Manajemen (019.10.WA)	11.537.878.000	11.518.593.155	99,83

No	Program	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	C (%)
Total		31.416.804.000	31.379.645.535	99,88

Pagu dan Realisasi TA. 2023					
<div> Unit: Sakor Prog: Giat: Output Jember Akun: Beban Lokasi: Kota </div> <div> 019 KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN </div>					
Kode	Uraian	Pagu	Realisasi	Sisa	Persen
579242	BALAI DIKLAT INDUSTRI DENPASAR	31.416.804.000	31.379.645.535	37.158.465	99,88 %
4957.008	Fasilitas dan Pembinaan Lembaga	97.112.000	95.806.160	1.305.840	98,86 %
4957.0A1	Revisi/pekerjaan Manajamen Lembaga Pemerintah	262.144.000	262.105.121	48.879	99,98 %
4957.0D1	Fasilitas dan Pembinaan Start Up	700.000.000	699.740.254	259.746	99,96 %
4957.0B1	Prasarana Bidang Industri dan Perdagangan	169.670.000	169.668.992	1.008	100,00 %
4957.5C1	Pelatihan Bidang Industri	18.650.000.000	18.633.731.853	16.268.147	99,91 %
6043.EB1	Layanan Dukungan Manajemen Internal	10.777.878.000	10.758.348.274	18.913.724	99,82 %
6043.EB0	Layanan Manajemen Kinerja Internal	740.800.000	739.148.881	351.119	99,95 %

Gambar 3-3: Pagu dan Realisasi TA 2023 (sumber: Website SatuDJA)

Realisasi anggaran tahun 2023 menjadi yang tertinggi selama kurun waktu 2020 – 2023, seperti yang ditunjukkan grafik berikut:



Perbandingan *year on year* realisasi keuangan per indikator kinerja utama Perkin, menunjukkan realisasi terjaga di atas kisaran 99%:

Tabel 3-20 Perbandingan Realisasi Keuangan 2022 – 2023

Indikator Kinerja	2023			2022		
	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
Lulusan Pelatihan	18.650.000.000	18.633.731.853	99,91	13.366.384.000	13.357.868.622	99,93

Indikator Kinerja	2023			2022		
	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
Vokasi Industri Berbasis Kompetensi (SK1.1)						
Persentase nilai capaian penggunaan produk dalam negeri dalam pengadaan barang dan jasa di Balai Diklat Industri Denpasar (SK3.1)	13.170.757.000	13.153.761.901	99,87	8.823.346.000	8.772.218.554	99,42

Realisasi Per Program / Klasifikasi Rincian Output

Demikian pula halnya dengan realisasi di level KRO, terjaga di atas 99%:

Tabel 3.21 Pagu dan Realisasi Berdasarkan KRO TA 2023

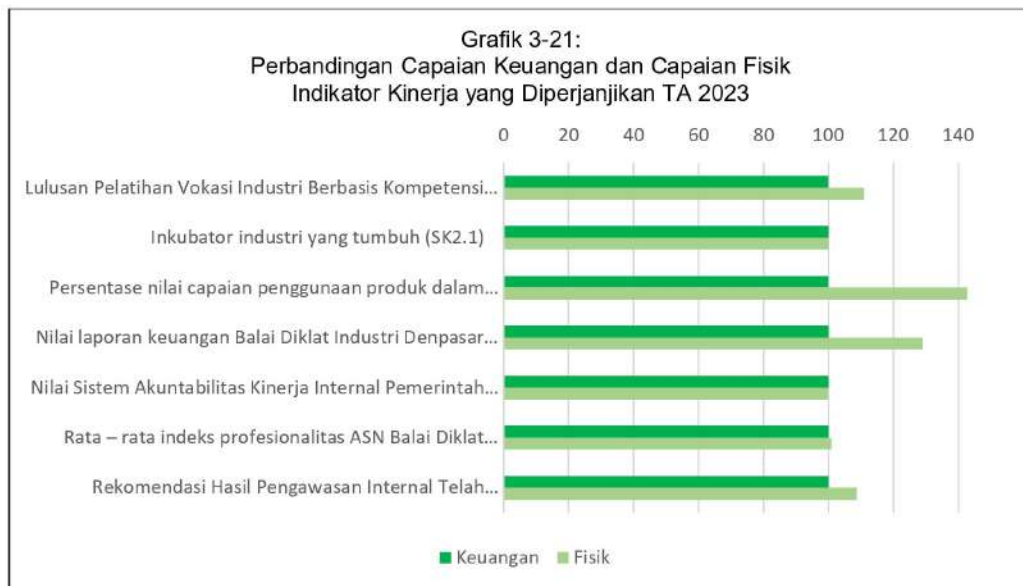
Kode KRO	Deskripsi KRO	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	C %
Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi				
4957	Pelatihan Vokasi Industri			
4957.BDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	97.112.000	95.808.160	98,66
4957.FAI	Peningkatan Manajemen Lembaga Pemerintahan	262.144.000	262.103.121	99,98
4957.QDJ	Fasilitasi dan Pembinaan Start Up	700.000.000	699.740.254	99,96
4957.RBL	Prasarana Bidang Industri dan Perdagangan	169.670.000	169.668.992	99,99
4957.SCH	Pelatihan Bidang Industri	18.650.000.000	18.633.731.853	99,91
Program Dukungan Manajemen				
6043	Pengelolaan Manajemen Kesekretariatan Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri			
EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	10.777.878.000	10.758.944.274	99,82
EBD	Layanan Manajemen	760.000.000	759.648.881	99,95

Kode KRO	Deskripsi KRO	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	C %
	Kinerja Internal			
	Total	31.416.804.000	31.379.645.535	99,88

Perbandingan antara capaian keuangan dan capaian fisik indikator kinerja dalam Perjanjian Kinerja, ditunjukkan tabel 3-11 berikut:

Tabel 3.22 Perbandingan Capaian Realisasi Fisik dan Realisasi Keuangan 2021 - 2023

Indikator Kinerja	2023		2022		2021	
	Keu %	Fisik %	Keu %	Fisik %	Keu %	Fisik %
Lulusan Pelatihan Vokasi Industri Berbasis Kompetensi (SK1.1)	99,91	110,9	99,94	102	99,5	127
Inkubator industri yang tumbuh (SK2.1)	99,96	100,0	99,91	114	97,8	167
Persentase nilai capaian penggunaan produk dalam negeri dalam pengadaan barang dan jasa di Balai Diklat Industri Denpasar (SK3.1)	99,87	142,7	99,85	142	99,9	188
Nilai laporan keuangan Balai Diklat Industri Denpasar (SK4.1)	99,99	129,0	99,98	133	99,9	112
Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Internal Pemerintah Balai Diklat Industri Denpasar (SK4.2)	99,99	99,7	98,91	96	99,1	78
Rata – rata indeks profesionalitas ASN Balai Diklat Industri Denpasar (SK5.1)	99,98	100,9	98,80	81	96,6	77
Rekomendasi Hasil Pengawasan Internal Telah Ditindaklanjuti (SK6.1)	99,99	108,6	98,9	108	-	-



Selama 2021-2023 realisasi fisik cenderung di atas realisasi keuangan, kondisi ini bukan hanya menunjukkan keberhasilan mencapai output, tapi juga menandakan adanya efisiensi.

3.3. ANALISA EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

Menurut Mardiasmo (2018:5) efisiensi merupakan pencapaian output yang maksimum dengan input tertentu, atau penggunaan input yang terendah untuk mencapai output tertentu. Efisiensi merupakan perbandingan output/input yang dikaitkan dengan standar kinerja atau target yang telah ditetapkan. Menurut Wijatno (2009:369) efisiensi berkaitan dengan proses yang dilakukan oleh entitas. Jika output yang dihasilkan entitas lebih besar dibandingkan dengan input yang diterima entitas, maka entitas tersebut dikatakan efisien.

Semakin besar output yang dihasilkan dibanding input yang digunakan, maka semakin efisien suatu entitas.

3.3.1. Sumber Daya Keuangan

Untuk analisa efisiensi dan penggunaan sumber daya keuangan BDI Denpasar merujuk kepada aplikasi SMART (Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja

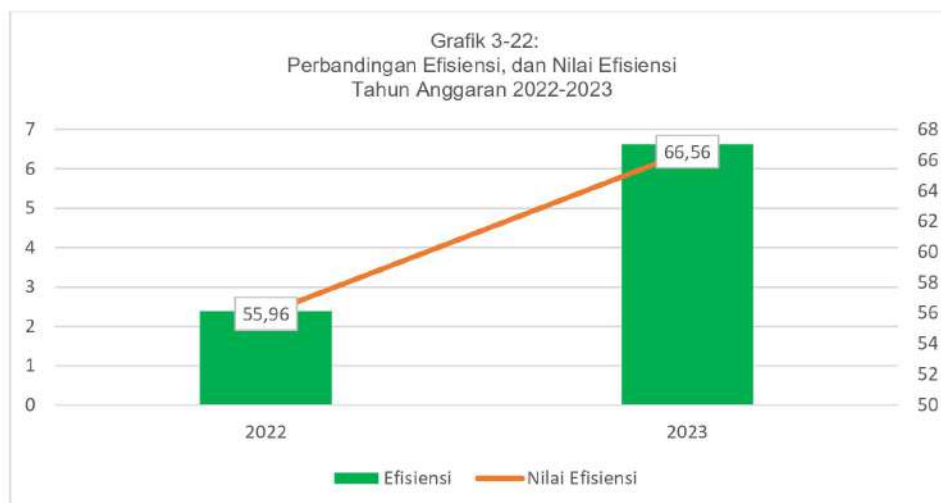
Terpadu) Kementerian Keuangan. Aplikasi ini dibangun oleh DJA Kemenkeu RI untuk memudahkan satuan kerja dalam melaksanakan monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran Kementerian / Lembaga.

Yang diukur oleh aplikasi ini salah satunya adalah variabel efisiensi, yang terdiri atas efisiensi Output Program dan efisiensi RO. Efisiensi Output Program digunakan untuk evaluasi kinerja anggaran tingkat unit eselon I, sedangkan efisiensi RO digunakan untuk evaluasi kinerja anggaran tingkat satuan kerja (Satker)

Mengacu pada aplikasi SMART Kemenkeu efisiensi keuangan Denpasar tahun 2023 adalah 6,62, dengan nilai efisiensi 66,56. Nilai ini meningkat dari tahun anggaran 2022, sebanyak 10,6 poin atau 18,9%.



Gambar 3-4: Nilai SMART BDI Denpasar TA 2023



Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 22/PMK.02/2021 Tahun 2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja. Pengukuran efisiensi RO yang dilakukan di tingkat RO sebagaimana dimaksud menggunakan rumus sebagai berikut:

$$E_{RO} = \frac{\sum_{i=1}^n ((AARO_i \times CRO_i) - RARO_i)}{\sum_i^n (AARO_i)} \times 100\%$$

Keterangan:

E_{RO} : efisiensi RO tingkat satuan kerja
 $AARO_i$: alokasi anggaran RO i
 $RARO_i$: realisasi anggaran RO i
 CRO_i : capaian RO i

Dengan rumus tersebut maka efisiensi RO BDI Denpasar sebagai berikut:

Tabel 3.23 - Efisiensi RO BDI Denpasar TA 2023

RO	Capaian RO	Alokasi Anggaran (AARO)	Realisasi Anggaran (RARO)	AARO x CRO	(AARO x CRO) - RARO
(1)	(2)	(3)	(4)	(5) = (3) x (2)	(6)=(5) – (4)
BDB.001	100%	97.112.000	95.808.160	97.112.000	1.303.840
FAI.001	100%	262.144.000	262.103.121	262.144.000	40.879
QDJ.001	100%	700.000.000	699.740.254	700.000.000	259.746
RBL.002	100%	169.670.000	169.668.992	169.670.000	1.008
SCH.001	111%	18.650.000.000	18.633.731.853	20.515.000.000	2.054.526.647
EBA.994	100%	10.777.878.000	10.758.944.274	10.777.878.000	18.933.726
EBD.004	100%	760.000.000	759.648.881	760.000.000	351.119
Jumlah		31.416.804.000	31.379.645.535	33.281.804.000	2.075.416.965
Efisiensi RO BDI Denpasar (7) = (6) / (3)				6,62%	

Hasil perhitungan (6.62%) sama dengan nilai efisiensi dari aplikasi SMART

Berdasarkan PMK Nomor: 22/PMK.02/2021, jika nilai efisiensi ini ditransformasi ke skala 0-100%, maka digunakan rumus:

$$NE = 50\% + \left(\frac{E_{RO}}{20} \times 50 \right)$$

$$= 50\% + \left(\frac{6,62}{20} \times 50 \right) = 66,56\%$$

Bila rumus efisiensi digunakan untuk menghitung efisiensi per indikator kinerja yang diperjanjikan dalam Perkin 2023, maka diperoleh nilai berikut:

Tabel 3.24 – Efisiensi Keuangan tiap Indikator Kinerja TA 2023

IK	Capaian IK %	Alokasi Anggaran	Realisasi Anggaran	Capaian x Alokasi	(Capaian x Alokasi)- Realisasi	Efisiensi (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5) = (3) x (2)	(6) = (5) – (4)	(7)=(6) : (4)
IK1.1	110,96	18.650.000.000	18.633.731.853	20.694.592.592	2.060.860.739	11,05
IK2.1	100,00	700.000.000	699.740.254	700.000.000	259.746	0,04
IK3.1	142,67	13.170.757.000	13.153.761.901	18.790.907.165	5.637.145.264	42,80
IK4.1	129,05	159.576.000	159.576.000	205.939.297	46.363.297	29,05
IK4.2	99,68	134.129.000	134.118.375	133.704.541	(413.833)	-0,31
IK5.1	100,97	262.144.000	262.103.121	264.691.596	2.588.475	0,99
IK6.1	108,70	108.392.000	108.388.	117.817.391	9.428.776	8,70

Tabel 3.31 menunjukkan efisiensi keuangan tiap indikator kinerja. Indikator IK3.1 mendapat nilai efisiensi tertinggi 42,8%, sedangkan IK4.2 memperoleh nilai terendah (-0,31%). Tinggi rendahnya tingkat efisiensi keuangan diakibatkan oleh beragam faktor, untuk memahaminya diperlukan analisis lebih lanjut.

3.3.2. Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia (SDM) memegang peranan penting dalam suatu organisasi. Dengan mengelola tenaga kerja dan memastikan bahwa sumber daya manusia organisasi dimanfaatkan secara efektif untuk mencapai tujuannya.

Jumlah ASN BDI Denpasar di tahun 2023 ada sebanyak 31 orang, yang terdiri dari PNS sebanyak 29 orang, dan PPPK sebanyak 2 orang. Dengan jumlah SDM yang tersedia, BDI Denpasar berupaya memaksimalkan capaian kinerja.

Berdasarkan Peta Jabatan, BDI Denpasar membutuhkan tambahan 12 ASN, untuk mengisi posisi jabatan pelaksana dan fungsional, sebagai berikut:

Tabel 3-25: Bezetting dan Kebutuhan ASN 2023

No	Jabatan	Bezetting	Kebutuhan
1	Penata Layanan Operasional	1	3
2	Analisis Perencanaan	1	1
3	Analisis SDM Aparatur Ahli Muda	1	1
4	Arsiparis Ahli Pertama	1	2
5	Instruktur Ahli Pertama	7	8
6	Instruktur Terampil	1	1
7	Kepala Balai Diklat	1	1
8	Kepala Sub Bagian Tata Usaha	1	1
9	Pembina Industri Ahli Madya	1	1
10	Pembina Industri Ahli Muda	1	1
11	Penata Laksana Barang Terampil	1	2
12	Pengadministrasi Umum	1	1
13	Pengelola Inkubasi	1	1
14	Pengelola LSP	1	1
15	Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Ahli Muda	1	1
16	Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Muda	1	1
17	Pranata Humas Terampil	1	1
18	Pranata Keuangan APBN Penyelia	2	2
19	Pranata Keuangan APBN Terampil	1	1
20	Pranata Komputer Terampil	1	1
21	Teknisi Sarana dan Prasarana	1	1
22	Widyaiswara Ahli Madya	1	1
23	Widyaiswara Ahli Muda	1	1
24	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama	0	1
25	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	0	1
26	Pranata Komputer Ahli Pertama	0	1
27	Penelaahan Teknis Kebijakan	0	3

No	Jabatan	Bezetting	Kebutuhan
	Total	31	43

Berdasarkan matriks peran hasil SKP 2023 dihitung alokasi sumber daya manusia (tidak termasuk PPNPN) per indikator kinerja sebagai berikut:

Tabel 3-26: Alokasi dan Kebutuhan SDM per IK 2023

IK	Capaian	Jabatan	Jumlah	Kebutuhan
IK1.1	110,96	Widyaiswara	2	2
		Humas	1	1
		Pembina Industri	1	1
		Instruktur	5	6
		Penata Layanan Operasional	1	3
		Pranata Komputer Terampil	1	1
		Pranata Komputer Ahli Pertama	0	1
		Subtotal	11	15
IK2.1	100,00	Pembina Industri	2	2
		Instruktur	3	4
		Pengelola Inkubasi	1	1
		Subtotal	6	7
IK3.1	142,67	Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Ahli Muda	1	1
		Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Ahli Pertama	0	1
		Subtotal	1	2
IK4.1	129,05	Penata Laksana Barang Terampil	1	2
		Pranata Keuangan APBN Terampil	1	1
		Pranata Keuangan APBN Penyelia	2	2
		Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	0	1
		Subtotal	4	6
IK4.2	99,68	Analisis Perencana	1	1
		Penelaah Teknis Kebijakan	0	1
		Pranata Komputer Terampil	1	1

		Arsiparis Ahli Pertama	1	2
		Subtotal	3	5
IK5.1	100,97	Analisis SDM Aparatur Ahli Muda	1	1
		Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama	0	1
		Subtotal	1	2
IK6.1	108,70	Analisis Perencanaan	1	1
		Penelaah Teknis Kebijakan	0	1
		Pranata Keuangan APBN Penyelia	2	2
		Widyaiswara	1	1
		Pembina Industri	1	1
		Penata Laksana Barang Terampil	1	1
		Pranata Keuangan APBN Terampil	1	1
		Subtotal	7	8
		Total	33	45

Dengan data tersebut dihitung efisiensi SDM per indikator kinerja yang diperjanjikan dalam Perkin 2023, terdapat dalam tabel berikut:

Tabel 3-27: Efisiensi SDM Per Indikator 2023

IK	Capaian IK %	Kebutuhan	Bezetting	Capaian x Kebutuhan	(Cap. x Keb) - Bezetting
(1)	(2)	(3)	(4)	(5) = (3) x (2)	(6)=(5) – (4)
IK1.1	110,96	15	11	16,64	5,64
IK2.1	100,00	7	6	7	1
IK3.1	142,67	2	1	2,85	1,85
IK4.1	129,05	6	4	7,74	3,74
IK4.2	99,68	5	3	4,98	1,98
IK5.1	100,97	2	1	2,01	1,02
IK6.1	108,70	8	7	8,69	1,69
Jumlah		45	33	49,94	16,94
Efisiensi (7) = (6) : (4)					51,33%

Dalam perhitungan tersebut, ditunjukkan ada kebutuhan tambahan tenaga kerja sebanyak 17 orang (pembulatan 16,94), lebih tinggi dari kebutuhan dalam peta jabatan (12 orang). Nilai efisiensi SDM meskipun baik dapat pula menjadi

indikasi dari *workload* tinggi di BDI Denpasar, yang selama ini dicover oleh PPNP (13 orang).

3.3.3. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

BDI Denpasar sebagai sebuah organisasi, dalam mencapai tujuannya dipengaruhi oleh beragam faktor, yang berasal dari internal maupun eksternal organisasi.

Faktor-faktor yang mempengaruhi efisiensi / inefisiensi keuangan antara lain:

Tabel 3-28: Analisis Efisiensi

Kode	Indikator Kinerja	Ef. Keu	Faktor – faktor
IK1.1	Lulusan Pelatihan Vokasi Industri Berbasis Kompetensi	11,05	<ol style="list-style-type: none"> 1. Faktor durasi diklat. Durasi diklat yang singkat berpengaruh pada turunnya belanja yang volumenya dipengaruhi oleh durasi diklat. 2. Faktor lokasi diklat. Diklat yang diadakan secara onsite berpengaruh pada turunnya belanja perjalanan dinas peserta diklat 3. Faktor jumlah peserta. Jumlah peserta diklat 50 orang per angkatan berpengaruh pada turunnya rata-rata fixed cost seperti honor instruktur.
IK2.1	Inkubator Industri yang Tumbuh	0,04%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengundang narasumber lokal untuk menghemat perjalanan dinas 2. Menyederhanakan konsumsi tenant menjadi berupa makan siang, dari yang sebelumnya mendapatkan makan siang dan snack 3. Menyederhanakan kegiatan business matching, dengan tidak mengadakan INOFAIR
IK3.1	Persentase Nilai Capaian PDN dalam Pengadaan Barang dan Jasa di BDI Denpasar	42,8%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Faktor internal, yakni pengadaan barang dan jasa di lingkungan BDI Denpasar memang dapat dipenuhi oleh produk dalam negeri. 2. Faktor eksternal, yakni adanya platform yang memudahkan untuk memeriksa dan mengecek status PDN dan TKDN
IK4.1	Nilai Laporan Keuangan BDI Denpasar	29,05%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rekomendasi dalam hasil riviur Laporan Keuangan tahun anggaran

Kode	Indikator Kinerja	Ef. Keu	Faktor – faktor
			sebelumnya dilaksanakan dengan baik 2. Beberapa kegiatan kordinasi terkait keuangan masih dilaksanakan secara daring (<i>online</i>) 3. Bimbingan Teknis dan sosialisasi PMK banyak diberikan oleh Kementerian Keuangan secara daring (<i>online</i>)
IK4.2	Nilai SAKIP BDI Denpasar	-0,31%	1. Dalam LAKIP telah disampaikan analisis efisiensi keuangan dan sumber daya manusia. 2. Dokumentasi pemanfaatan SAKIP dinilai belum memadai dan belum memanfaatkan sistem informasi
IK5.1	Rata – Rata Indeks Kompetensi, Profesional ASN BDI Denpasar	0,99%	Sebagian besar kegiatan peningkatan kompetensi dilakukan secara inhouse training untuk pegawai BDI Denpasar
IK6.1	Rekomendasi Hasil Pengawasan Internal Telah Ditindaklanjuti	8,70%	Seluruh saran dan rekomendasi hasil audit internal dilaksanakan dengan baik

3.4. INOVASI

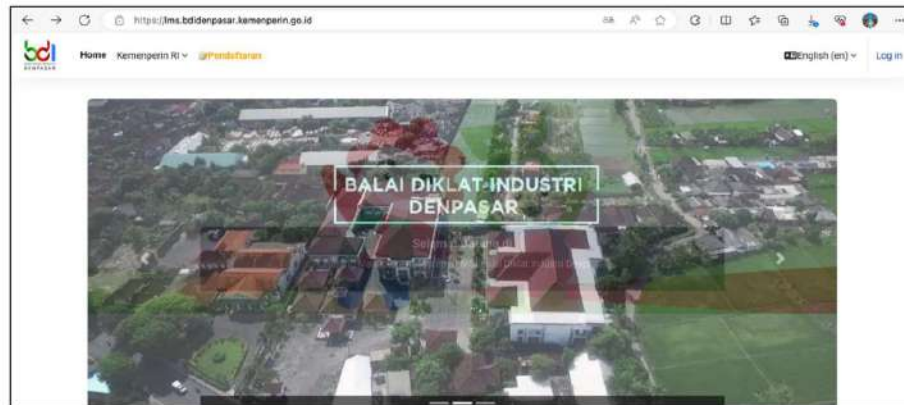
Di tahun 2023, terdapat dua karya inovasi ASN BDI Denpasar, yakni:

1. Pengembangan Sistem Rekrutmen Peserta Diklat dengan Platform LMS, oleh Sry Rahayu Febriani, S.E, M.SE

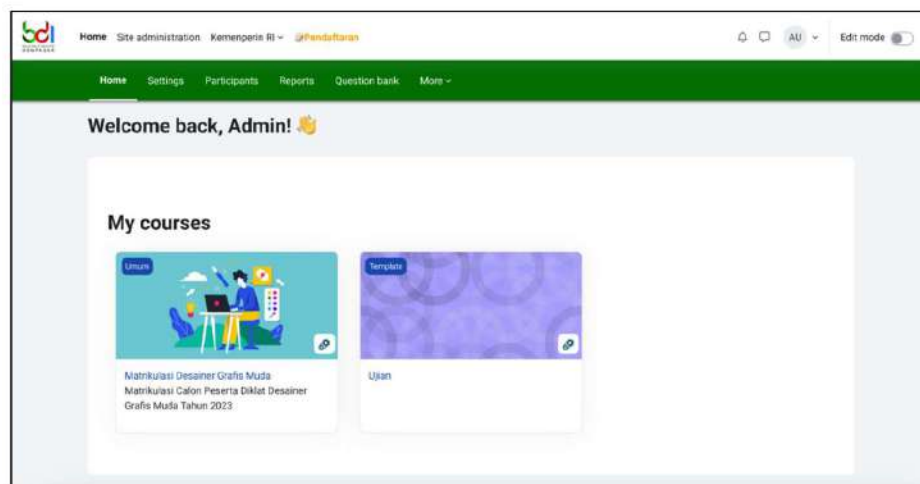
Faktor penyebab gap tingkat kelulusan adalah latar belakang pendidikan dan pengalaman peserta, serta kemampuan peserta memahami materi. Untuk mengatasi ini dirumuskan strategi penyelesaian masalah yakni penyaringan berbasis kompetensi, tes kemampuan awal, dan sistem penugasan peserta (sistem matrikulasi setelah peserta dinyatakan lulus seleksi).

Sistem rekrutmen peserta diklat ini bertujuan untuk mendapatkan calon peserta pelatihan yang lebih berkualitas dan memiliki kompetensi yang lebih homogen (seragam).

Gambar 3-5: Gambar antarmuka pengguna sistem rekrutmen (1)



Gambar 3-6: Gambar antarmuka pengguna sistem rekrutmen (2)



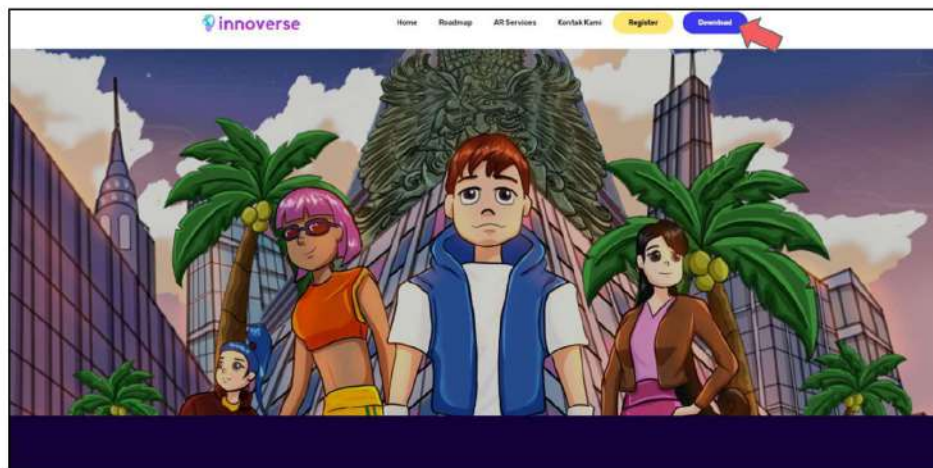
Gambar 3-7: Gambar antarmuka pengguna sistem rekrutmen (3)



2. Pembangunan Ekosistem Industri Kreatif Melalui Pengembangan Media Online untuk Program Inkubator Bisnis di Balai Diklat Industri Denpasar oleh Ali Khomaini, S.T

Innoverse BDI Denpasar adalah metaverse yang dibuat untuk menghadirkan platform mentoring interaktif dan kolaborasi virtual dengan pengalaman immersif bagi penggunaanya. Melalui innoverse, nantinya tenant dapat mendapatkan pengetahuan dan keterampilan yang relevan tentang pendirian startup, pembuatan produk dan bisnis yang lebih baik, dan membantu tenant meluncurkan startupnya.

Gambar 3-8: Gambar antarmuka pengguna Innoverse (1)



Gambar 3-9: Gambar antarmuka pengguna Innoverse (2)



Di tahun 2023 kedua inovasi tersebut masih dalam tahap uji coba. Ke depannya, dengan dukungan teknis, ketersediaan sumber daya manusia dan anggaran diharapkan kedua inovasi ini bisa terus dikembangkan, sehingga bermanfaat dan berdampak positif bagi kinerja Balai Diklat Industri Denpasar.

BAB IV : PENUTUP

4.1. KESIMPULAN DAN SARAN

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Balai Diklat Industri Denpasar tahun 2023 merupakan bentuk pertanggungjawaban atas kinerja satuan kerja tahun 2023 dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Balai Diklat Industri Denpasar tahun 2020 – 2024.

Secara umum, pencapaian kinerja Balai Diklat Industri Denpasar telah sesuai dengan yang ditetapkan, yakni sebanyak 7 indikator, dengan titik berat pada Tujuan yakni Tersedianya SDM Industri yang Kompeten (Tj) dengan target 2700 orang, BDI Denpasar mampu merealisasikan 2996 orang, yang terdiri dari 2150 Lulusan Pelatihan Industri Berbasis Kompetensi dan 71 orang (24 tenant) dari Inkubator Industri yang Tumbuh. Jumlah ini melampaui target yang ditetapkan untuk tahun 2022 yang sebanyak 2205 orang.

Penyerapan anggaran pada tahun 2023 adalah sebesar Rp31.379.645.535,- atau 99,88% dari jumlah pagu DIPA BDI Denpasar yang sebesar Rp31.416.804.000,-. Penyerapan anggaran tahun 2023 lebih baik dari penyerapan anggaran tahun 2022 yang mencapai 99,72%, secara persentase penyerapan anggaran tahun 2023 terhadap tahun 2022 meningkat sebesar 0,16%.

Pada tahun 2023 BDI Denpasar berupaya untuk meningkatkan keefektifan penerapan SAKIP dengan melakukan Rapat Evaluasi Kinerja Triwulanan dan Rapat Tinjauan Manajemen Tahunan, serta Pemilihan Employee of The Month sebagai bentuk reward atas kinerja pegawai yang merupakan bagian dari penerapan SAKIP.

Semoga LAKIP Balai Diklat Industri Denpasar tahun 2023 ini dapat menjelaskan Kinerja Balai Diklat Industri Denpasar selama tahun 2023, dan menjadi bahan perbaikan bagi BDI Denpasar di tahun – tahun berikutnya.

LAMPIRAN

A. Jumlah Lulusan Diklat 3 in 1

No	Nama Diklat	Mulai	Akhir	Jumlah Peserta	K	BK	Persen	Triwulan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	3-in-1 Pembuatan Gerak Animasi 3 Dimensi Angkatan 1	24 Jan	20 Feb	24	24	-	100	I
2	3-in-1 Good Manufacturing Practice (GMP) Angkatan 1	30 Jan	03 Feb	50	48	2	96	
3	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 1	30 Jan	04 Feb	50	50	-	100	
4	3-in-1 Barista Angkatan 1	04 Feb	09 Feb	50	50	-	100	
5	3-in-1 Good Manufacturing Practice (GMP) Angkatan 2	11 Feb	15 Feb	50	50	-	100	
6	3-in-1 Barista Angkatan 2	12 Feb	17 Feb	50	50	-	100	
7	3-in-1 Good Manufacturing Practice (GMP) Angkatan 3	20 Feb	24 Feb	50	49	1	98	
8	3-in-1 Barista Angkatan 3	20 Feb	02 Mar	50	50	-	100	
9	3-in-1 Pembuatan Gerak Animasi 2 Dimensi Angkatan 1	24 Feb	11 Apr	24	24	-	100	
10	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 2	01 Mar	06 Mar	50	44	6	88	
11	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 3	01 Mar	06 Mar	50	50	-	100	
12	3-in-1 Barista Angkatan 4	10 Mar	15 Mar	50	49	1	98	
13	3-in-1 Barista Angkatan 5	10 Mar	15 Mar	50	47	3	94	
14	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 6	12 Mar	17 Mar	50	44	6	88	
15	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 7	12 Mar	17 Mar	50	48	2	96	
16	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 4	12 Mar	17 Mar	50	49	1	98	
17	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 5	12 Mar	17 Mar	50	47	3	94	
18	3-in-1 Good Manufacturing Practice (GMP) Angkatan 4	13 Mar	17 Mar	50	50	0	100	
19	3-in-1 Good Manufacturing Practice (GMP) Angkatan 5	11 Apr	15 Apr	50	44	6	88	II
20	3-in-1 Good Manufacturing Practice (GMP) Angkatan 6	11 Apr	15 Apr	50	48	2	96	
21	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 8	11 Apr	16 Apr	50	48	2	96	
22	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 9	11 Apr	16 Apr	50	49	1	98	
23	3-in-1 Desainer Grafis Muda	02	07	50	49	1	98	

No	Nama Diklat	Mulai	Akhir	Jumlah Peserta	K	BK	Persen	Triwulan
	Angkatan 10	Apr	Apr					
24	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 11	02 Apr	07 Apr	50	50	-	100	
25	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 12	21 Mei	26 Mei	50	48	2	98	
26	3-in-1 Good Manufacturing Practice (GMP) Angkatan 7	22 Mei	26 Mei	50	42	8	84	
27	3-in-1 Good Manufacturing Practice (GMP) Angkatan 8	22 Mei	26 Mei	50	48	2	96	
28	3-in-1 Good Manufacturing Practice (GMP) Angkatan 9	22 Mei	26 Mei	50	48	2	96	
29	3-in-1 Good Manufacturing Practice (GMP) Angkatan 10	22 Mei	26 Mei	50	43	7	86	
30	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 13	06 Jun	11 Jun	50	48	2	84	
31	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 14	06 Jun	11 Jun	50	47	3	94	
32	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 15	16 Jun	21 Jun	50	50	0	100	
33	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 16	19 Jun	24 Jun	50	49	1	98	
34	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 17	19 Jun	24 Jun	50	49	1	98	
35	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 18	20 Jun	25 Jun	50	47	3	94	
36	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 19	20 Jun	25 Jun	50	50	0	100	
37	3-in-1 Good Manufacturing Practice (GMP) Angkatan 11	20 Jun	24 Jun	50	40	10	80	
38	3-in-1 Good Manufacturing Practice (GMP) Angkatan 12	20 Jun	24 Jun	50	39	11	78	
39	3-in-1 Good Manufacturing Practice (GMP) Angkatan 13	20 Jun	24 Jun	50	42	8	84	
40	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 20	05 Jul	10 Jul	50	46	4	92	III
41	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 21	05 Jul	10 Jul	50	45	5	90	
42	3-in-1 Barista Angkatan 6	11 Jul	16 Jul	50	49	1	98	
43	3-in-1 Social Media Marketing Angkatan 1	23 Jul	28 Jul	50	16	34	32	
44	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 22	31 Jul	05 Agu	50	50	0	100	
45	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 23	07 Agu	12 Agu	50	49	1	98	
46	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 24	07 Agu	12 Agu	50	50	0	100	
47	3-in-1 Pembuatan Layout Animasi 3 Dimensi Angkatan 1	14 Agu	31 Agu	50	24	0	100	
48	3-in-1 Pembuatan Latar Animasi 2 Dimensi Angkatan 1	14 Agu	25 Agu	50	17	7	70	
49	Reskilling Berbasis 3-in-1 Reskilling Desainer Grafis Muda Angkatan 1	31 Agu	05 Sep	50	48	2	96	
50	3-in-1 Desainer Grafis Muda	01	06	50	50	0	100	

No	Nama Diklat	Mulai	Akhir	Jumlah Peserta	K	BK	Persen	Triwulan
	Angkatan 26	Sep	Sep					
51	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 25	01 Sep	06 Sep	50	49	1	98	
52	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 27	02 Sep	07 Sep	50	49	1	98	
53	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 28	02 Sep	07 Sep	50	46	4	92	
54	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 29	04 Sep	09 Sep	50	50	0	100	
55	3-in-1 Good Manufacturing Practice (GMP) Angkatan 14	08 Sep	12 Sep	50	43	7	86	
56	3-in-1 Barista Angkatan 7	14 Sep	19 Sep	50	50	0	100	
57	3-in-1 Barista Angkatan 8	15 Sep	20 Sep	50	49	1	98	
58	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 30	10 Okt	15 Okt	50	50	0	100	IV
59	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 31	16 Okt	21 Okt	50	41	9	82	
60	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 32	23 Okt	28 Okt	50	47	3	94	
61	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 33	23 Okt	28 Okt	50	48	2	96	
62	3-in-1 Desainer Grafis Muda Angkatan 34	23 Okt	28 Okt	50	50	0	100	
				2996	2817	179	94	

B. Daftar Berita Acara Penempatan Diklat 3 in 1 2023

No	Nama Diklat	Angkatan	Tanggal Pelaksanaan	No. Berita Acara
1	3-in-1 Pembuatan Gerak Animasi 3 Dimensi	1	24 Jan - 20 Feb 2023	B/170/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/II/2023
2	3-in-1 Desainer Grafis Muda	1	30 Jan - 4 Feb 2023	B/100/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/II/2023
3	3-in-1 Good Manufacturing Practice (GMP)	1	30 Jan - 4 Feb 2023	B/103/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/II/2023
4	3-in-1 Barista	1	4 - 9 Feb 2023	B/135/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/II/2023
5	3-in-1 Barista	2	12 - 17 Feb 2023	B/168/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/II/2023
6	3-in-1 Barista	3	20 - 25 Feb 2023	B/190/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/II/2023
7	3-in-1 Good Manufacturing Practice (GMP)	2	11 - 15 Feb 2023	B/158/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/II/2023
8	3-in-1 Pembuatan Gerak Animasi 2 Dimensi	1	24 Feb - 11 Apr 2023	B/333/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/IV/2023
9	3-in-1 Good Manufacturing Practice (GMP)	3	20-24 Feb 2023	B/235/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/III/2023
10	Desainer Grafis Muda	2	1-6 Mar 2023	B/234/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/III/2023
11	Desainer Grafis Muda	3	1-6 Mar 2023	B/233/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/III/2023
12	Barista	4	10-15 Mar 2023	B/262/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/III/2023
13	Barista	5	10-15 Mar 2023	B/263/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/III/2023
14	Desainer Grafis Muda	4	12-17 Mar 2023	B/270/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/III/2023
15	Desainer Grafis Muda	5	12-17 Mar 2023	B/271/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/III/2023
16	Desainer Grafis Muda	6	12-17 Mar 2023	B/282/BPSDMI/BDI-Denpasar/III/2023
17	Desainer Grafis Muda	7	12-17 Mar 2023	B/283/BPSDMI/BDI-Denpasar/III/2023
18	Good Manufacturing Practice	4	13-17 Mar 2023	B/275/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/III/2023
19	Good Manufacturing Practice	5	11-15 April 2023	B/348/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/IV/2023
20	Good Manufacturing Practice	6	11-15 April 2023	B/349/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/IV/2023
21	Desainer Grafis Muda	8	11-16 April 2023	B/352/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/IV/2023
22	Desainer Grafis Muda	9	11-16 April 2023	B/353/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/IV/2023
23	Desainer Grafis Muda	10	2-7 Mei 2023	B/393/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/V/2023

No	Nama Diklat	Angkatan	Tanggal Pelaksanaan	No. Berita Acara
24	Desainer Grafis Muda	11	2-7 Mei 2023	B/393/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/V/2023
25	Desainer Grafis Muda	12	21-26 Mei 2023	B/480/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/V/2023
26	Good Manufacturing Practice	7	22-26 Mei 2023	B/475/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/V/2023
27	Good Manufacturing Practice	8	22-26 Mei 2023	B/476/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/V/2023
28	Good Manufacturing Practice	9	22-26 Mei 2023	B/478/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/V/2023
29	Good Manufacturing Practice	10	22-26 Mei 2023	B/479/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/V/2023
30	Desainer Grafis Muda	13	6-11 Juni 2023	B/516/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/V/2023
31	Desainer Grafis Muda	14	6-11 Juni 2023	B/543/BPSDMI/BDI-Denpasar/VI/2023
32	Desainer Grafis Muda	15	16-21 Juni 2023	B/576/BPSDMI/BDI-Denpasar/VI/2023
33	Desainer Grafis Muda	16	19-24 Juni 2023	B/571/BPSDMI/BDI-Denpasar/VI/2023
34	Desainer Grafis Muda	17	19-24 Juni 2023	B/572/BPSDMI/BDI-Denpasar/VI/2023
35	Desainer Grafis Muda	18	19-24 Juni 2023	B/677/BPSDMI/BDI-Denpasar/VI/2023
36	Desainer Grafis Muda	19	19-24 Juni 2023	B/468/BPSDMI/BDI-Denpasar/VI/2023
37	Good Manufacturing Practice	11	20-24 Juni 2023	B/592/BPSDMI/BDI-Denpasar/VI/2023
38	Good Manufacturing Practice	12	20-24 Juni 2023	B/585/BPSDMI/BDI-Denpasar/VI/2023
39	Good Manufacturing Practice	13	20-24 Juni 2023	B/593/BPSDMI/BDI-Denpasar/VI/2023
40	Desainer Grafis Muda	20	5-10 Juli 2023	B/612/BPSDMI/BDI-Denpasar/VII/2023
41	Desainer Grafis Muda	21	5-10 Juli 2023	B/612/BPSDMI/BDI-Denpasar/VII/2023
42	Barista	6	11-16 Juli 2023	B/642/BPSDMI/BDI-Denpasar/VII/2023
43	Social Media Marketing	1	23-28 Juli 2023	B/684/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/VII/2023
44	Desainer Grafis Muda	22	31 Juli-5 Agustus 2023	B/714/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/VIII/2023
45	Desainer Grafis Muda	23	7-12 Agustus 2023	B/773/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/VIII/2023
46	Desainer Grafis Muda	24	7-12 Agustus 2023	B/772/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/VIII/2023
47	3-in-1 Pembuatan Latar Animasi 2 Dimensi	1	14 - 25 Agustus 2023	B/835/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/VIII/2023
48	3-in-1 Pembuatan Layout Animasi 3 Dimensi	1	14 - 31 Agustus 2023	B/859/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/VIII/2023
49	Desainer Grafis Muda	1	31 Agustus - 5	B/873/BPSDMI/BDI-

No	Nama Diklat	Angkatan	Tanggal Pelaksanaan	No. Berita Acara
	(Reskilling)		September 2023	Denpasar/DL/II/2023
50	Desainer Grafis Muda	25	1-6 September 2023	B/881/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/IX/2023
51	Desainer Grafis Muda	26	1-6 September 2023	B/882/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/IX/2023
52	Desainer Grafis Muda	27	2-7 September 2023	B/889/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/IX/2023
53	Desainer Grafis Muda	28	2-7 September 2023	B/889/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/IX/2023
54	Good Manufacturing Process	14	8-12 September 2023	B/900/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/IX/2023
55	3-in-1 Barista	7	14-19 September 2023	B/935/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/IX/2023
56	3-in-1 Barista	8	15-20 September 2023	B/938/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/IX/2023
57	Desainer Grafis Muda	29	4-9 September 2023	B/891/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/VIII/2023
58	Desainer Grafis Muda	30	10-15 Oktober 2023	B/1016/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/IX/2023
59	Desainer Grafis Muda	31	16-21 Oktober 2023	B/1083/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/X/2023
60	Desainer Grafis Muda	32	16-21 Oktober 2023	B/1084/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/X/2023
61	Desainer Grafis Muda	33	23-28 Oktober 2023	B/1107/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/X/2023
62	Desainer Grafis Muda	34	23-28 Oktober 2023	B/1108/BPSDMI/BDI-Denpasar/DL/X/2023

C. Kegiatan Mentoring Inkubasi Bisnis 2023

JADWAL KEGIATAN MENTORING PENGEMBANGAN BISNIS DIGITAL					
HARI/TANGGAL	PUKUL		MATERI	JUMLAH SESI	PENANGGUNG JAWAB
Senin, 10 Juli 2023	9:00	12:00	Intro To Startup, Early-Stage Startup Mistakes & Building a Great Startup Team (Daring)	3	Nazmi Fathnur Ahmad
	13:00	16:00		3	
Senin, 17 Juli 2023	9:00	12:00	Understanding Problems, Proccess of Building a Startup & Planning Your MPV (Daring)	3	
	13:00	16:00		3	
Senin, 24 Juli 2023	9:00	12:00	Talking to Users, Sales Funnel, Evaluating Your Startup Idea & Evaluating Your Costumer (Daring)	3	
	13:00	16:00		3	
Senin, 31 Juli 2023	9:00	12:00	Primary Market Research, Growth of Startup, Successful Startup Founder & Launching Your Startup (Daring)	3	
	13:00	16:00		3	
Jumat, 4 Agustus 2023	9:00	12:00	Mentoring 1 on 1 (Daring)	3	
Rabu, 9 Agustus 2023	9:00	12:00		3	
Rabu, 16 Agustus 2023	9:00	12:00		3	
Rabu, 23 Agustus 2023	9:00	12:00		3	
Kamis, 31 Agustus 2023	9:00	12:00		3	
Senin, 4 September 2023	9:00	12:00		3	

JADWAL KEGIATAN MENTORING PENGEMBANGAN BISNIS DIGITAL					
HARI/TANGGAL	PUKUL		MATERI	JUMLAH SESI	PENANGGUNG JAWAB
Jumat, 15 September 2023	9:00	12:00		3	
Jumat, 22 September 2023	9:00	12:00		3	
Rabu, 27 September 2023	9:00	12:00		3	
Jumat, 6 Oktober 2023	9:00	12:00		3	
Jumat, 13 Oktober 2023	9:00	12:00		3	
Jumat, 20 Oktober 2023	9:00	12:00		3	
Jumat, 27 Oktober 2023	9:00	12:00		3	
Rabu, 1 November 2023	9:00	12:00	Evaluasi Progress Tenant Digital (Luring)	3	
	13:00	17:00		4	
				70	

JADWAL KEGIATAN MENTORING PENGEMBANGAN BISNIS ANIMASI					
HARI/TANGGAL	PUKUL		MATERI	JUMLAH SESI	PENANGGUNG JAWAB
Selasa, 20 Juni 2023	10:00	12:00	2D Background / Animate	2	Agung Oka Sudarsana
Jumat, 23 Juni 2023	14:00	16:00	3D Aset Character / Environment	2	Priya Regan Philandersani
Jumat, 23 Juni 2023	10:00	12:00	Music Scoring	2	Roly Salley Anwary Sumadi
Selasa, 27 Juni 2023	14:00	16:00	3D Aset Character / Environment	2	Priya Regan Philandersani
Senin, 3 Juli 2023	10:00	12:00	Music Scoring	2	Roly Salley Anwary Sumadi

JADWAL KEGIATAN MENTORING PENGEMBANGAN BISNIS ANIMASI					
HARI/TANGGAL	PUKUL		MATERI	JUMLAH SESI	PENANGGUNG JAWAB
Selasa, 4 Juli 2023	14:00	15:00	Background / Animate	1	Agung Oka Sudarsana
Rabu, 5 Juli 2023	14:00	15:00	Background / Animate	1	
Rabu, 5 Juli 2023	14:00	15:00	Review Storyboard & Animatic	1	Priya Regan Philandersani
Jumat, 7 Juli 2023	14:00	15:00		1	
Senin, 10 Juli 2023	14:00	16:00	2D Animate	2	Agung Oka Sudarsana
Selasa, 11 Juli 2023	14:00	16:00		2	
Rabu, 12 Juli 2023	14:00	16:00	3D Aset / Layout	2	Priya Regan Philandersani
Sabtu, 15 Juli 2023	10:00	12:00	3D Animate	2	I Dewa Gde Bagus Satria Wibawa
Selasa, 18 Juli 2023	14:00	16:00	2D Animate	2	Agung Oka Sudarsana
Jumat, 21 Juli 2023	14:00	16:00	3D Aset / Layout	2	Priya Regan Philandersani
Senin, 24 Juli 2023	14:00	16:00	2D Animate	2	Agung Oka Sudarsana
Jumat, 28 Juli 2023	14:00	16:00		2	
Sabtu, 29 Juli 2023	10:00	12:00	3D Animate	2	I Dewa Gde Bagus Satria Wibawa
Senin, 31 Juli 2023	9:00	11:00	Monthly Review	2	Chandra S Endropetro
Sabtu, 5 Agustus 2023	10:00	12:00	3D Animate	2	I Dewa Gde Bagus Satria Wibawa
Senin, 7 Agustus 2023	14:00	16:00	2D Animate	2	Agung Oka Sudarsana
Senin, 14 Agustus 2023	14:00	16:00		2	
Sabtu, 19 Agustus 2023	10:00	12:00	3D Animate	2	I Dewa Gde Bagus Satria Wibawa
Senin, 21 Agustus 2023	14:00	16:00	2D Animate	2	Agung Oka Sudarsana
Senin, 28 Agustus 2023	14:00	16:00		2	
Kamis, 31 Agustus 2023	9:00	11:00	Monthly Review	2	Chandra S Endropetro

JADWAL KEGIATAN MENTORING PENGEMBANGAN BISNIS ANIMASI					
HARI/TANGGAL	PUKUL		MATERI	JUMLAH SESI	PENANGGUNG JAWAB
Kamis, 5 Oktober 2023	10:00	12:00	Manajemen Studio	2	Made Dwi Putra Wijaya
Kamis, 12 Oktober 2023	10:00	12:00		2	
Senin, 16 Oktober 2023	11:00	13:00	Manajemen IP	2	Robby UI Pratama Al Amin
Selasa, 17 Oktober 2023	11:00	13:00		2	
Kamis, 19 Oktober 2023	10:00	12:00	Manajemen Studio	2	Made Dwi Putra Wijaya
Kamis, 26 Oktober 2023	10:00	12:00		2	
Jumat, 27 Oktober 2023	9:00	11:00	Monthly Review	2	Chandra S Endropetro
				62	

JADWAL KEGIATAN MENTORING PENGEMBANGAN BISNIS KRIYA					
HARI/TANGGAL	PUKUL		MATERI	JUMLAH SESI	PENANGGUNG JAWAB
Jumat, 19 Mei 2023	9:00	12:00	Virtual Visit Assesment Usaha & Coaching 1 on 1 (Daring)	3	Regina Kindangen
	13:00	15:00		2	
Kamis, 08 Juni 2023	10:00	12:00	Review Sample Produk (Luring)	2	
	13:00	15:00	Pengetahuan Tentang Ekspor dan Perbedaan Pengusaha Ekspor dengan Pengusaha Lokal. Membangun Mindset, Menjaga Kepercayaan Pembeli (Luring)	2	
	15:00	17:00	Swot Analisis (pengenalan kekuatan dan kelemahan usaha masing-masing) (Luring)	2	Veronika R. Anggraini
Jumat, 09 Juni 2023	9:00	11:00	Tows matrix (trouble shoot masalah perusahaan oleh pengusaha masing-masing) (Luring)	2	
	11:00	12:00	Branding (membangun branding usaha dan produk untuk masuk pasar) (Luring)	1	
	13:00	14:00	Membuat Company Profile dan Katalog Standar Ekspor (Luring)	1	
	14:00	16:00	Identity Produk Pengembangan Produk dan Coaching Session (Luring)	2	Regina Kindangen

JADWAL KEGIATAN MENTORING PENGEMBANGAN BISNIS KRIYA					
HARI/TANGGAL	PUKUL		MATERI	JUMLAH SESI	PENANGGUNG JAWAB
Jumat, 07 Juli 2023	10:00	12:00	Review materi Branding & Pengembangan Produk (Daring)	2	
	13:00	17:00	Coaching Pengembangan Usaha I (Daring)	4	
Jumat, 21 Juli 2023	10:00	12:00	Bedah perhitungan HPP produksi (Daring)	2	
	13:00	14:00	Contoh kalkulasi HPP Produksi (Daring)	1	
	14:00	15:00	Perhitungan harga jual ekspor (Daring)	1	
Kamis, 27 Juli 2023	10:00	12:00	Perhitungan harga jual ekspor (Daring)	2	
	13:00	15:00	Contoh soal kalkulasi harga ekspor (Daring)	2	
Jumat, 28 Juli 2023	10:00	12:00	Pricing Strategy (Daring)	2	
	13:00	15:00	Pencatatan keuangan (Daring)	2	
Kamis, 10 Agustus 2023	9:00	12:00	Coaching Pengembangan Usaha II (Daring)	3	
	13:00	16:00		3	
Jumat, 8 September 2023	13:00	17:00	Marketing dan selling (identity produk dan perusahaan) (Daring)	4	
Kamis, 14 September 2023	13:00	16:00	Marketing dan selling (story telling produk dan perusahaan) (Daring)	3	
Jumat, 15 September 2023	13:00	16:00	Marketing dan selling (planning target sales) (Daring)	3	
Kamis, 19 Oktober 2023	10:00	12:00	Coaching Pengembangan Usaha II (Daring)	2	
	13:00	17:00		4	
Jumat, 20 Oktober 2023	13:00	16:00	Pengembangan Produk (Daring)	3	
Kamis, 26 Oktober 2023	13:00	15:00	Legalitas Usaha (Daring)	2	
Senin, 6 November 2023	8:00	12:00	Coaching Pengembangan Usaha IV (Luring)	4	
Selasa, 7 November 2023	8:00	12:00	Evaluasi Progres Tenant Kriya (Luring)	4	
				70	

D. PEDOMAN KINERJA

Kode	Indikator Kinerja	Baseline	Target				
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
SK1	Meningkatnya Daya Saing Tenaga Kerja Industri						
SK1.1	Lulusan pelatihan vokasi industri berbasis kompetensi (*)	2000	990	1800	2100	8800	9500
Definisi / Deskripsi							
<p>Program pendidikan dan pelatihan (Diklat) dengan skema 3 in 1, terdiri atas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pelatihan Industri Berbasis Kompetensi; 2. Sertifikasi Kompetensi; dan 3. Penempatan Kerja <p>Pelatihan dilakukan dengan menggunakan kurikulum dan modul yang mengacu pada kebutuhan industri untuk menghasilkan lulusan pelatihan yang kompeten dan siap kerja. Pada akhir pelatihan dilakukan sertifikasi kompetensi terhadap peserta pelatihan, yang bertujuan untuk memastikan bahwa lulusan telah kompeten, proses terakhir adalah penempatan lulusan berdasarkan kerjasama yang telah disepakati dengan pihak industri.</p> <p>Setiap tahun BDI Denpasar mendapatkan target yang harus dicapai. Target itu berupa jumlah lulusan pelatihan vokasi industri berbasis kompetensi.</p>							
Sumber Data							
Berita acara penempatan lulusan diklat 3 in 1							
Cara Menghitung (Formula)							
Menghitung jumlah peserta diklat 3 in 1 pada Balai Diklat Industri Denpasar yang mengikuti uji kompetensi dan terserap di dunia kerja pada tahun berjalan.							
Satuan	Klasifikasi	Penanggung Jawab Data					
Orang	Maksimasi	Kordinator Penyelenggara Diklat					

Kode	Indikator Kinerja	Baseline 2019	Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
SK2	Terselenggaranya Urusan Pemerintah di Bidang Perindustrian yang Berdaya Saing dan Berkelanjutan						
SK2.1	Inkubator Industri yang tumbuh	9	16	16	21	22	23
Definisi							
Inkubator bisnis adalah program pembinaan, pendampingan, dan pengembangan usaha. Inkubator bisnis BDI Denpasar dapat diikuti masyarakat umum yang memiliki usaha rintisan. Tahapan kegiatan inkubator bisnis BDI Denpasar mencakup: 1. Tahap Pra inkubasi 2. Tahap Inkubasi 3. Tahap Pasca Inkubasi Output dari inkubator bisnis adalah tenant yang memiliki produk dan siap dipasarkan.							
Sumber Data							
1. Sertifikat tanda menyelesaikan kegiatan inkubator bisnis 2. Laporan Tahunan Pelaksanaan Inkubator Bisnis							
Cara Menghitung (Formula)							
Menghitung jumlah tenant yang mengikuti seluruh tahapan kegiatan inkubator bisnis							
Satuan	Klasifikasi	Penanggung Jawab Data					
Tenant	Maksimasi	Kordinator Penyelenggara Diklat					

Kode	Indikator Kinerja	Baseline	Target				
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
SK3	Meningkatnya Pemanfaatan Industri Barang dan Jasa Dalam Negeri						
SK3.1	Persentase nilai capaian penggunaan produk dalam negeri dalam pengadaan Barang dan Jasa di Balai Diklat Industri Denpasar	n/a	n/a	50	60	70	80
Definisi							
<p>Penggunaan Produk Dalam Negeri dalam pengadaan barang dan jasa merupakan salah satu upaya dalam menindaklanjuti Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2022, tentang Percepatan Peningkatan Penggunaan Produk Dalam Negeri dan Produk Usaha Mikro, Usaha Kecil, dan Koperasi Dalam Rangka Menyukkseskan Gerakan Nasional Bangga Buatan Indonesia Pada Pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah.</p> <p>Kementerian / Lembaga memonitoring pelaksanaan instruksi Presiden itu dengan melihat persentase nilai capaian penggunaan PDN dalam pengadaan barang dan jasa.</p>							
Sumber Data							
Data pagu dan realisasi dari aplikasi SAKTI untuk MAK; 521211, 521219, 521811, 522192, 524114, 521111, 521131, 522141, 524119, 522131, 522191, 521241, 521841, 532111, dan 533111.							
Cara Menghitung (Formula)							
<p>Persentase dihitung dengan rumus:</p> $\frac{RA_{P3DN}}{TotA_{P3DN}}$ <p><u>Keterangan:</u></p> <p>RP3DN: Capaian belanja P3DN</p> <p>RAP3DN: Realisasi belanja P3DN</p> <p>TotAP3DN: Total pagu P3DN</p>							
Satuan	Klasifikasi	Penanggung Jawab Data					
Persen	Maksimasi	Semua Unit Eselon I					

Kode	Indikator Kinerja	Baseline	Target				
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
SK4	Terwujudnya Birokrasi Balai Diklat Industri Denpasar yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada layanan prima						
SK4.1	Nilai Laporan Keuangan Balai Diklat Industri Denpasar	n/a	68	70	72	74	76
Definisi							
<p>Laporan Keuangan (LK) pada satuan kerja BDI Denpasar wajib disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban keuangan. Penilaian LK mencakup beberapa komponen pelaporan, diantaranya:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Kesuaian dengan SAP (Standar Akuntansi Pemerintah)2. Kecukupan Informasi;<ul style="list-style-type: none">- Kelengkapan LK- Penjelasan CALK (Penjelasan umum, penjelasan Laporan Realisasi Anggaran, Penjelasan Neraca, Penjelasan Laporan Operasional, Penjelasan Laporan Perubahan Ekuitas, Penjelasan Pengungkapan Penting Lainnya, Kelengkapan Lampiran, Lampiran Cetakan Erekon)3. Efektifitas Pengendalian Internal; dan4. Ketaatan terhadap Peraturan Perundangan. <p>Tiap komponen memiliki bobot penilaiannya masing-masing. Penilaian tiap komponen meliputi aspek pemenuhan, kualitas, dan implementasi pada satuan kerja selama 1 (satu) tahun anggaran.</p>							
Sumber Data							
Nilai Laporan Keuangan (LK) sebagaimana yang tertera dalam Form Penilaian Keuangan Tingkat Satuan Kerja.							
Cara Menghitung (Formula)							
Penilaian dilakukan oleh Biro Keuangan Kementerian Perindustrian							
Satuan	Klasifikasi	Penanggung Jawab Data					
Nilai	Maksimasi	Kepala Subbagian Tata Usaha					

Kode	Indikator Kinerja	Baseline	Target				
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
SK4	Terwujudnya Birokrasi Balai Diklat Industri Denpasar yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada layanan prima						
SK4.2	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Balai Diklat Industri Denpasar	86	78	78	79	79	80
Definisi							
<p>Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN & RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dilakukan penilaian atas SAKIP. Penilaian dilakukan terhadap 5 (lima) komponen, yaitu:</p> <ul style="list-style-type: none">- Perencanaan Kinerja, dengan bobot 30;- Pengukuran Kinerja, dengan bobot 30;- Pelaporan Kinerja, dengan bobot 15; dan- Evaluasi Kinerja dan Capaian Kinerja, dengan bobot 25. <p>Penilaian SAKIP tingkat satuan kerja dilakukan oleh Inspektorat Jenderal Kementerian Perindustrian Republik Indonesia.</p>							
Sumber Data							
Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Satuan Kerja							
Cara Menghitung (Formula)							
Perhitungan nilai SAKIP Kementerian Perindustrian menggunakan Lembar Kerja Evaluasi sesuai Permen PAN&RB Nomor 12 tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)							
Satuan	Klasifikasi	Penanggung Jawab Data					
Nilai	Maksimasi	Kepala Subbagian Tata Usaha					

Kode	Indikator Kinerja	Baseline	Target				
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
SK4	Terwujudnya Birokrasi Balai Diklat Industri Denpasar yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada layanan prima						
SK4.2	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Balai Diklat Industri Denpasar	86	78	78	79	79	80
Definisi							
<p>Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN & RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dilakukan penilaian atas SAKIP. Penilaian dilakukan terhadap 5 (lima) komponen, yaitu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perencanaan Kinerja, dengan bobot 30; - Pengukuran Kinerja, dengan bobot 30; - Pelaporan Kinerja, dengan bobot 15; dan - Evaluasi Kinerja dan Capaian Kinerja, dengan bobot 25. <p>Penilaian SAKIP tingkat satuan kerja dilakukan oleh Inspektorat Jenderal Kementerian Perindustrian Republik Indonesia.</p>							
Sumber Data							
Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Satuan Kerja							
Cara Menghitung (Formula)							
Perhitungan nilai SAKIP Kementerian Perindustrian menggunakan Lembar Kerja Evaluasi sesuai Permen PAN&RB Nomor 12 tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)							
Satuan	Klasifikasi	Penanggung Jawab Data					
Nilai	Maksimasi	Kepala Subbagian Tata Usaha					

Kode	Indikator Kinerja	Baseline	Target				
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
SK5	Terwujudnya ASN Balai Diklat Industri Denpasar yang Profesional dan Berkepribadian						
SK5.1	Rata – rata indeks Profesionalitas ASN Balai Diklat Industri Denpasar	NA	70	71	73	76	80
Definisi							
<p>Indeks Profesionalitas ASN merupakan ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN yang berdasarkan kualifikasi pendidikan, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melakukan tugas jabatannya.</p> <p>Dasar hukum IP ASN adalah Permen PANRB No 38 Tahun 2018 tentang Indeks Profesionalitas ASN, Peraturan BKN Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN.</p> <p>Dengan mengukur IP ASN, instansi pemerintah memiliki dasar perumusan pengembangan ASN secara organisasional.</p>							
Sumber Data							
<ul style="list-style-type: none">o Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian (SAPK)o Pendataan Ulang PNS (e-PUPNS)o Penilaian prestasi kerja PNSo Data Hukuman Disiplin Pegawai <p>Rekap perhitungan IP ASN terdapat dalam Aplikasi Kinerja Pegawai dalam website www.intranet.kemenperin.go.id</p>							
Cara Menghitung (Formula)							
<p>Rumus pengukuran Indeks Profesionalitas ASN, yaitu Jumlah Total Hasil Perkalian dari Bobot Indikator dikalikan nilai masing – masing jawaban indikator</p> $IP = \sum_{i=1}^4 IP_i$ $= IP_1 + IP_2 + IP_3 + IP_4$							
Satuan	Klasifikasi	Penanggung Jawab Data					
Indeks	Maksimasi	Kepala Subbagian Tata Usaha					

Kode	Indikator Kinerja	Baseline 2019	Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
SK6	Tercapainya Pengawasan Internal yang Efektif dan Efisien						
SK6.1	Rekomendasi hasil pengawasan internal telah ditindaklanjuti	n/a	91	91,5	92	92,5	93
Definisi							
Berdasarkan Keputusan Menteri Perindustrian Nomor 1847 Tahun 2021 tentang Kebijakan Pengawasan Intern Kementerian Perindustrian Tahun 2022, maka Inspektorat Jenderal melakukan pengawasan internal untuk level satuan kerja.							
Pengawasan internal menghasilkan rekomendasi untuk setiap temuan, yang dituangkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan. Rekomendasi tersebut selanjutnya menjadi acuan bagi satuan kerja untuk melakukan tindak lanjut.							
Dengan indikator ini, satuan kerja lebih termotivasi untuk melaksanakan rekomendasi hasil pengawasan internal.							
Sumber Data							
Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Inspektorat Jenderal Kementerian Perindustrian pada Balai Diklat Industri Denpasar							
Cara Menghitung (Formula)							
Penilaian dilakukan oleh Inspektorat Jenderal							
Satuan	Klasifikasi	Penanggung Jawab Data					
Persen	Maksimasi	Kepala Subbagian Tata Usaha					

Daftar Tabel, Gambar dan Grafik		
No Tabel	Nama Tabel	Halaman
1-1	Spesialisasi BDI Denpasar	1
2-1	Tujuan dan Indikator Kinerja Tujuan	6
2-2	Tujuan, Indikator Kinerja Tujuan, dan Target Kinerja	7
2-3	Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja BDI Denpasar (2020-2024)	7
2.4	Target Indikator Kinerja BDI Denpasar (2020-2024)	9
2.5	Rencana Kerja BDI Denpasar Tahun 2023	11
2-6	Kronologi Revisi Anggaran Pagu Berubah TA 2023	15
2-7	Rincian Pagu Anggaran TA 2023 Level Subkomponen	17
3-1	Sasaran Kinerja 1	20
3-2	Persentase Kelulusan per Jenis Diklat Tahun 2023	25
3-3	Sasaran Kinerja 2	26
3-4	Tenant Inkubasi Bisnis BDI Denpasar 2023	28
3-5	Variabel efisiensi IK2.1	30
3-6	Anggota aktif Makerspace tahun 2023	31
3-7	Sasaran Kinerja 3	33
3-8	Realisasi P3DN BDI Denpasar 2023 per MAK	34
3-9	ProdukTKDN	35
3-10	Sasaran Kinerja 4	36
3-11	Perbandingan Nilai SAKIP 2022-2023	38
3-12	Rekomendasi dan Tindak Lanjut	40
3-13	Sasaran Kinerja 5	41
3-14	Perbandingan Aspek IP ASN 2022-2023	42
3-15	Tingkat Pendidikan ASN BDI Denpasar 2022-2023	43
3-16	Jumlah JP Kegiatan Pengembangan Kompetensi 2022-2023	43
3-17	Sasaran Kinerja 6	44
3-18	Nilai IKPA 2023	47
3-19	Realisasi Anggaran 2023 per Program	48
3-20	Perbandingan Realisasi Keuangan 2022-2023	50
3-21	Pagu dan Realisasi Berdasarkan KRO TA 2023	50
3-22	Perbandingan Capaian Realisasi Fisik dan Realisasi Keuangan 2021-2023	51
3-23	Efisiensi RO BDI Denpasar TA 2023	54
3-24	Efisiensi Keuangan Tiap Indikator Kinerja TA 2023	55
3-25	Bezetting dan Kebutuhan	56
3-26	Alokasi dan Kebutuhan SDM per IK 2023	57
3-27	Efisiensi SDM per Indikator 2023	58
3-28	Analisis Efisiensi	59

No Gambar	Nama Gambar	Halaman
1-1	Struktur Organisasi BDI Denpasar	4
3-1	Peta Sebaran Diklat dan Realisasinya	21
3-2	Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran TA 2023	46
3-3	Pagu dan Realisasi TA 2023	49
3-4	Nilai SMART BDI Denpasar TA 2023	53
No Grafik	Nama Grafik	Halaman
3-1	Persentase Lulusan Diklat 3 in 1 Berdasarkan Skema Kompetensi TA 2023	21
3-2	Perbandingan target, realisasi, dan capaian IK1.1 (2020-2023)	22
3-3	Perbandingan realisasi dan target jangka menengah IK1.1 (2020-2024)	22
3-4	Perbandingan target, realisasi, dan capaian IK1.1 satker BDI (2020-2023)	23
3-5	Persentase Lulusan Kompeten (2020-2023)	25
3-6	Perbandingan target, realisasi, dan capaian IK2.1 satker BDI (2020-2023)	27
3-7	Perbandingan realisasi dan target jangka menengah IK2.1 (2020-2024)	27
3-8	Perbandingan target, realisasi, dan capaian IK2.1 satker BDI 2023	28
3-9	Omzet tenant inkubasi bisnis BDI Denpasar 2023	30
3-10	Perbandingan target, realisasi, dan capaian IK3.1 (2020-2023)	33
3-11	Perbandingan target, realisasi, dan capaian IK3.1 satker BDI 2023	34
3-12	Perbandingan target, realisasi, dan capaian IK4.1 (2020-2023)	36
3-13	Perbandingan target, realisasi, dan capaian IK4.1 satker BDI 2023	37
3-14	Perbandingan target, realisasi, dan capaian IK4.2 (2020-2023)	39
3-15	Perbandingan target, realisasi, dan capaian IK4.2 satker BDI 2023	39
3-16	Perbandingan target, realisasi, dan capaian IK5.1 (2021-2023)	42
3-17	Perbandingan target, realisasi, dan capaian IK6.1 (2021-2023)	45
3-18	Perbandingan target, realisasi, dan capaian IK6.2 satker BDI 2023	45
3-19	Perbandingan target, realisasi, dan capaian nilai IKPA 2022-2023	47
3-20	Pagu, Realisasi, dan Capaian Anggaran BDI Denpasar 2020-2023	49
3-21	Perbandingan Capaian Keuangan dan Capaian Fisik IK Perkin 2023	52
3-22	Perbandingan Efisiensi dan Nilai Efisiensi TA 2022-2023	53